

2011年3月期 第2四半期決算説明会

テンプホールディングス
東証1部 (2181)

2010年11月17日(水)

目次

ごあいさつ

- ・2011年3月期 第2四半期累計期間業績ハイライト
- ・テンプグループの役割

第1部 テンプホールディングス営業戦略

第2部 テンプホールディングス連結決算概要

参考資料

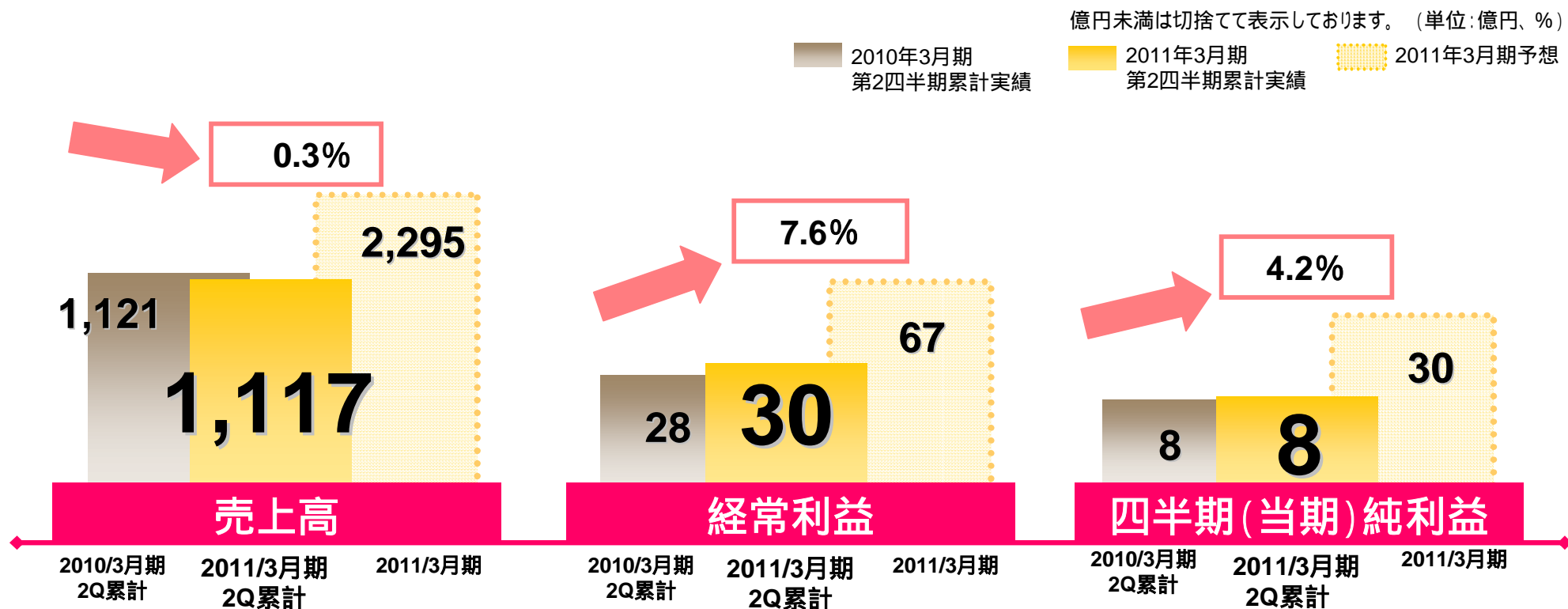
2011年3月期 第2四半期累計期間業績ハイライト

外部環境

先行き不透明な景況感
不透明な雇用情勢による需要停滞

取り組み

新たな成長軸の育成、グローバル市場への資源投資



アジア **No.1** 人材サービス企業へ

主力事業のさらなるシェア拡大

アウトソーシング事業の伸長

グローバル市場での競争力強化

雇用の創造 人々の成長 社会貢献

地域戦略
の強化

地域に根ざした
きめ細かいサービスを提供。

専門分野
への積極展開

専門化する市場ニーズ
に対応。

グローバル市場
への積極展開

グローバル市場での
基盤確立。

女性の
就業支援

女性の就業を
全面的に支援。

経営効率
の向上

堅実な利益成長と
健全な財務体質を堅持。

第1部

テンプホールディングス営業戦略

テンプホールディングス

東証1部 (2181)

テンプグループを取り巻く環境

1

先行き不透明な景況感

2

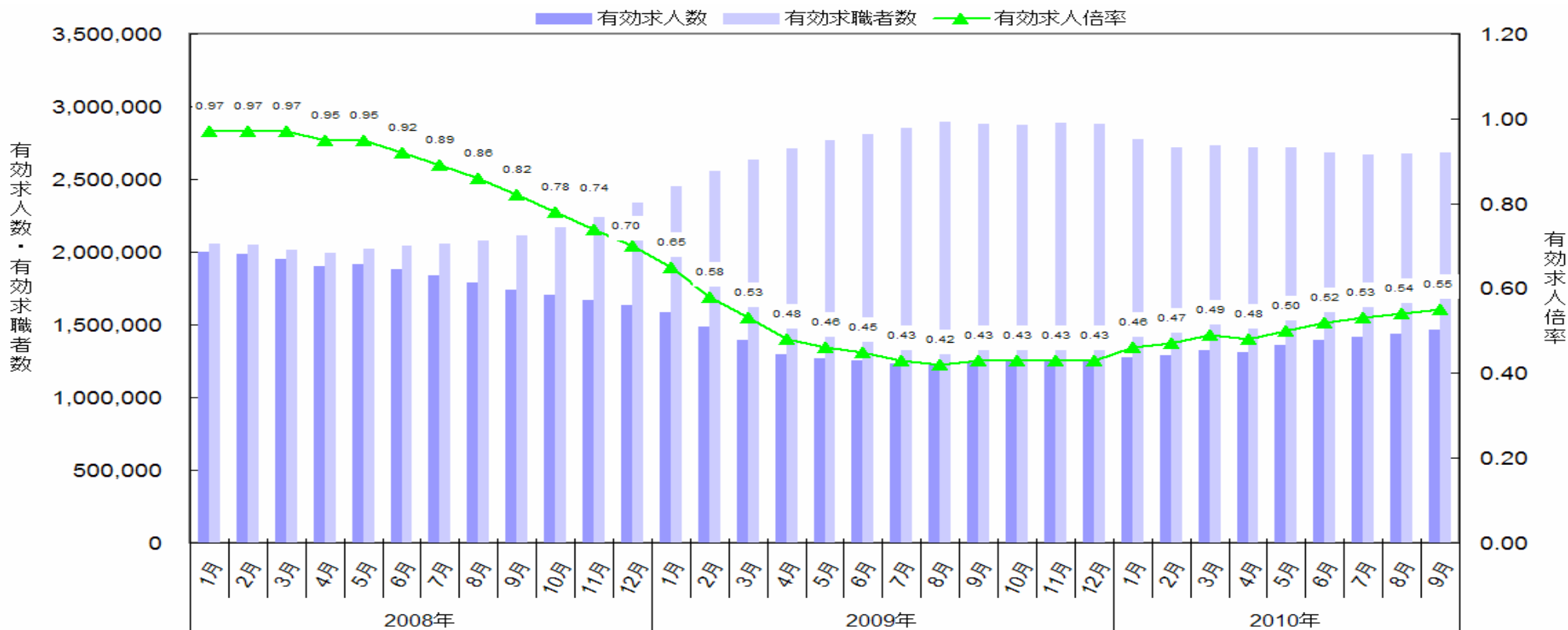
企業の需要変化

3

ミスマッチの状況

4

派遣法改正議論



出典：厚生労働省/一般職業紹介状況

2011年3月期 第2四半期の概況

地域戦略
の強化

専門分野
への積極展開

グローバル市場
への積極展開

女性の
就業支援

経営効率
の向上

1 企業需要の回復・・・オーダー数の増加

2 新規顧客企業の開拓・・・中堅・中小企業中心

3 グローバル展開の強化・・・ケリーサービスの株式取得(5月)

4 アウトソーシング事業の強化・・・ハウコムを子会社化(5月)

戦略 ---アウトソーシング事業の伸長

地域戦略
の強化

専門分野
への積極展開

グローバル市場
への積極展開

女性の
就業支援

経営効率
の向上

テンプグループのアウトソーシングサービス体制

テンプスタッフ アウトソーシング事業本部

インハウス型アウトソーシング

テンプグループ各社

テンプスタッフ・
ピープル

テンプスタッフ・
クロス

テンプロス

提携・協力企業

ホールアウト型アウトソーシング

テンプグループにおけるホールアウト機能

シェアードサービス
(テンプスタッフ・
インテグレーション)

IT系受託サービス
(テンプスタッフ・テクノロジー)

事務センター
(日本アイデックス)

データセンター
(蘇州テンプスタッフデータ)

R&Dアウトソーシング
(日本テクシード)

ヘルプデスク
(ハウコム)

1

企業の人事戦略における提案型営業の推進

2

新規大型案件の受託促進

3

提携・協力企業との連携による拡販・実績づくり

戦略 ---アウトソーシング事業の伸長

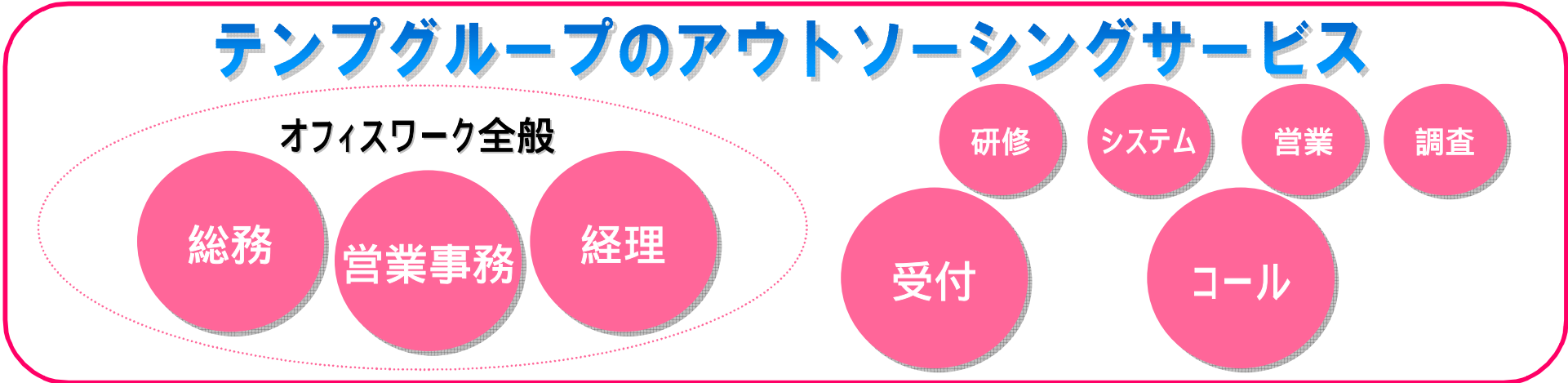


企業が抱える主な課題

コンプライアンス重視

業務効率化(コストの削減)

経営効率(従業員の生産性向上)



メリット1

外部人材と社内人材の最適な業務分担

メリット2

業務の属人化回避・「見える化」の実現

メリット3

業務の生産性向上・トータル運用コストの削減

戦略 ---アウトソーシング事業の伸長

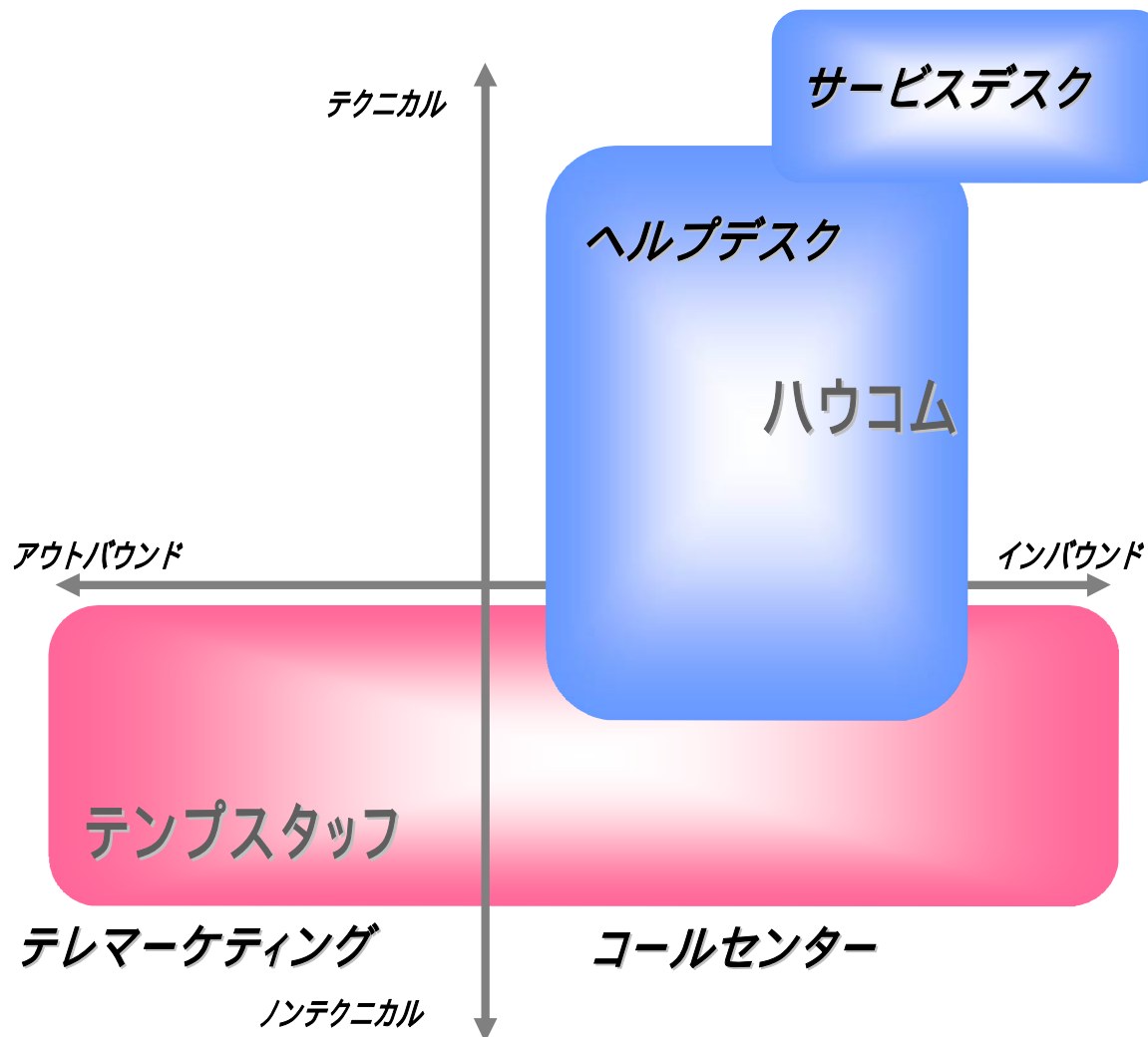
地域戦略
の強化

専門分野
への積極展開

グローバル市場
への積極展開

女性の
就業支援

経営効率
の向上



テンプスタッフとハウコムの
ノウハウを融合。
コールセンターサービスを
拡充。

2011年10月 テンプスタッフ
宮崎県宮崎市(宮崎駅西口)
400席規模の
大型コールセンターを新設

戦略 ---グローバル市場の競争力強化

地域戦略
の強化

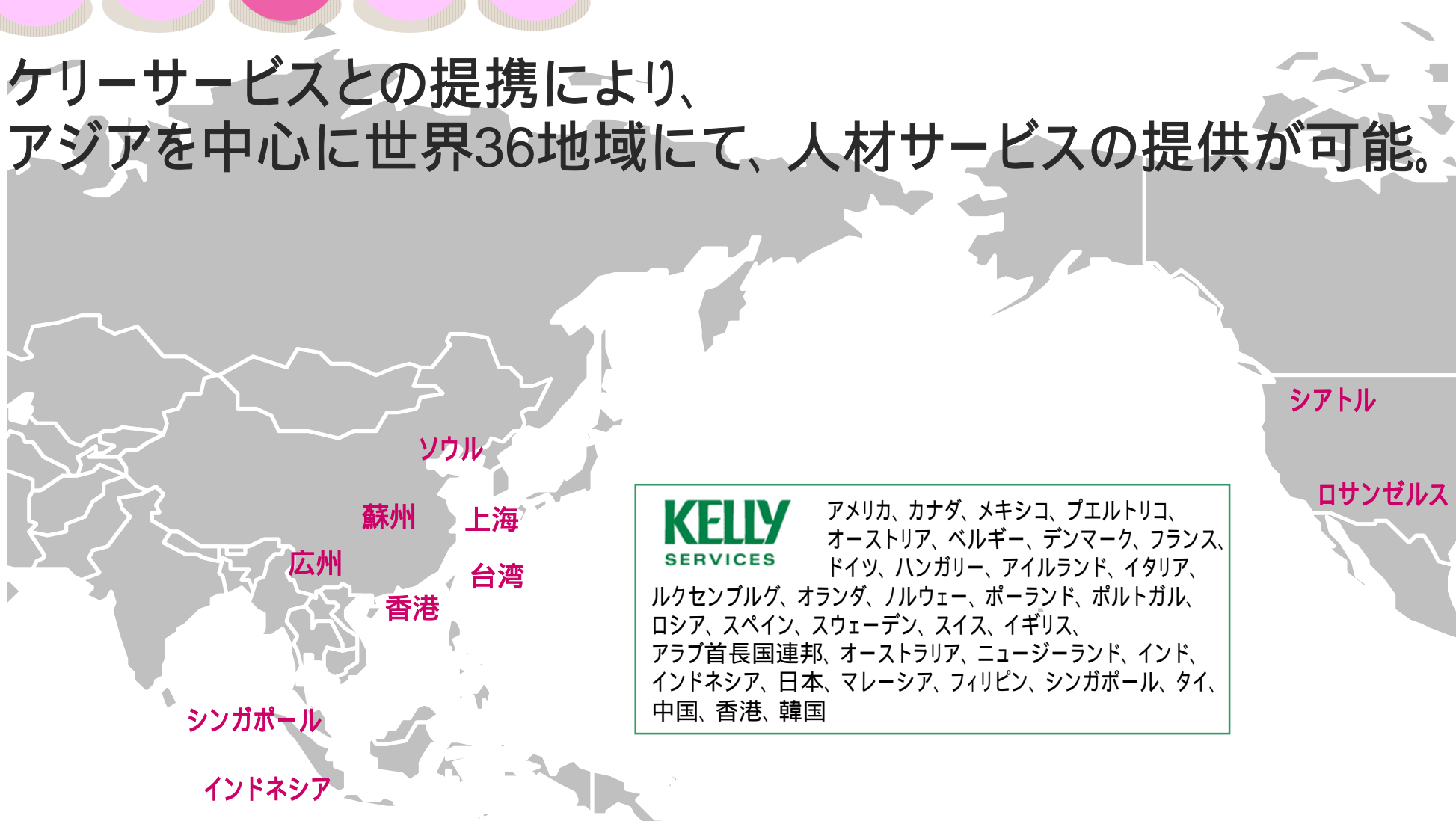
専門分野
への積極展開

グローバル市場
への積極展開

女性の
就業支援

経営効率
の向上

ケリーサービスとの提携により、
アジアを中心に世界36地域にて、人材サービスの提供が可能。



戦略 ---グローバル市場の競争力強化



テンプグループとケリーサービスのサービス領域は異なり、
両者相互補完の関係を構築。

テンプグループ		KELLY SERVICES ケリーサービス
10地域	展開地域	35ヶ国・地域
人材紹介、アウトソーシング	展開サービス	人材派遣、人材紹介、 エグゼクティブサーチ 採用代行、アウトソーシング
日系企業	顧客層	欧米系企業
ミドル層まで	対象人材紹介層	ミドル層～経営者層
営業、事務系中心	対象職種	事務系、技術系、専門職
日本語スピーカー	スタッフ層	英語スピーカー

第2部

テンプホールディングス連結決算概要

テンプホールディングス

東証1部 (2181)

2011年3月期第2四半期累計期間 事業別売上高

百万円未満は切捨てて表示しております。(単位:百万円、%)



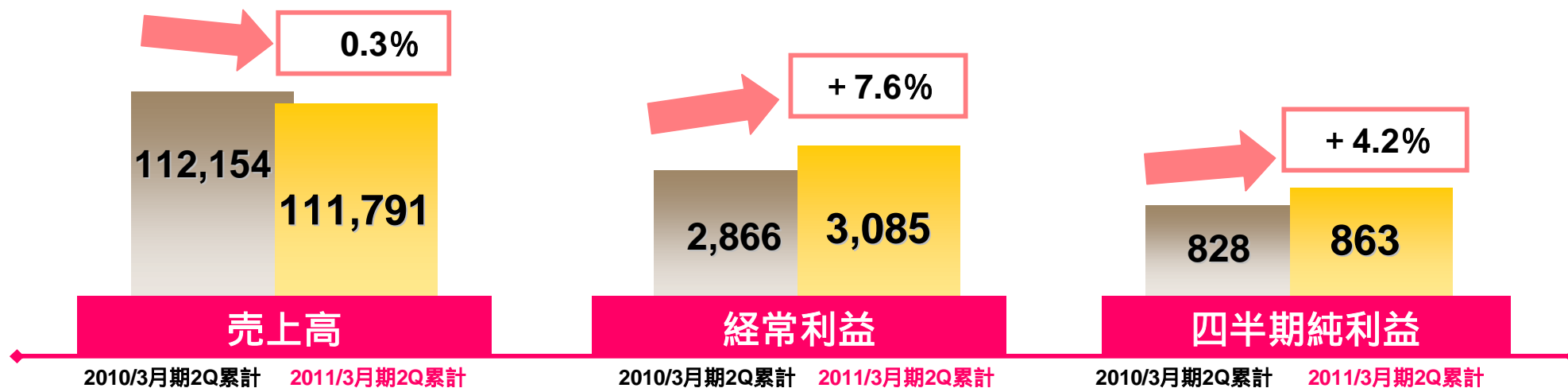
	2010/3月期2Q累計	
	売上高	構成比 (%)
人材派遣・請負、人材紹介事業	106,819	95.3
一般事務職	58,427	52.1
専門事務職	19,534	17.4
IT関連技術職	9,119	8.2
その他	18,065	16.1
人材紹介事業	1,672	1.5
R&Dアウトソーシング事業	-	-
アウトソーシング事業	3,065	2.7
その他の事業	2,269	2.0
合計	112,154	100.0

	2011/3月期2Q累計	
	売上高	構成比 (%)
人材派遣、人材紹介事業	96,686	86.5
オフィスクラーク	32,842	29.4
テクニカルクラーク	40,827	36.5
ITプロフェッショナル	8,627	7.7
営業・販売職	3,589	3.2
その他	9,200	8.3
人材紹介事業	1,598	1.4
R&Dアウトソーシング事業	4,287	3.8
アウトソーシング事業	8,681	7.8
その他の事業	2,135	1.9
合計	111,791	100.0

2011年3月期からのマネジメントアプローチによるセグメント情報の開示により、セグメント構成を変更しております。そのため、前年同期比はありません。

2011年3月期第2四半期累計期間 連結損益計算書

百万円未満は切捨てて表示しております。(単位:百万円、%)



	2010/3月期2Q	構成比(%)	2011/3月期2Q	構成比(%)	増減額	前期比(%)	第2四半期 (累計)計画
売上高	112,154	100.0	111,791	100.0	363	0.3	112,000
売上原価	93,712	83.6	93,900	84.0	+188	+0.2	-
売上総利益	18,442	16.4	17,890	16.0	551	3.0	-
販管費	15,708	14.0	15,129	13.5	579	3.7	-
営業利益	2,733	2.4	2,761	2.5	+27	+1.0	2,350
経常利益	2,866	2.6	3,085	2.8	+218	+7.6	2,550
四半期純利益	828	0.7	863	0.8	+34	+4.2	950

貸借対照表(連結)の状況

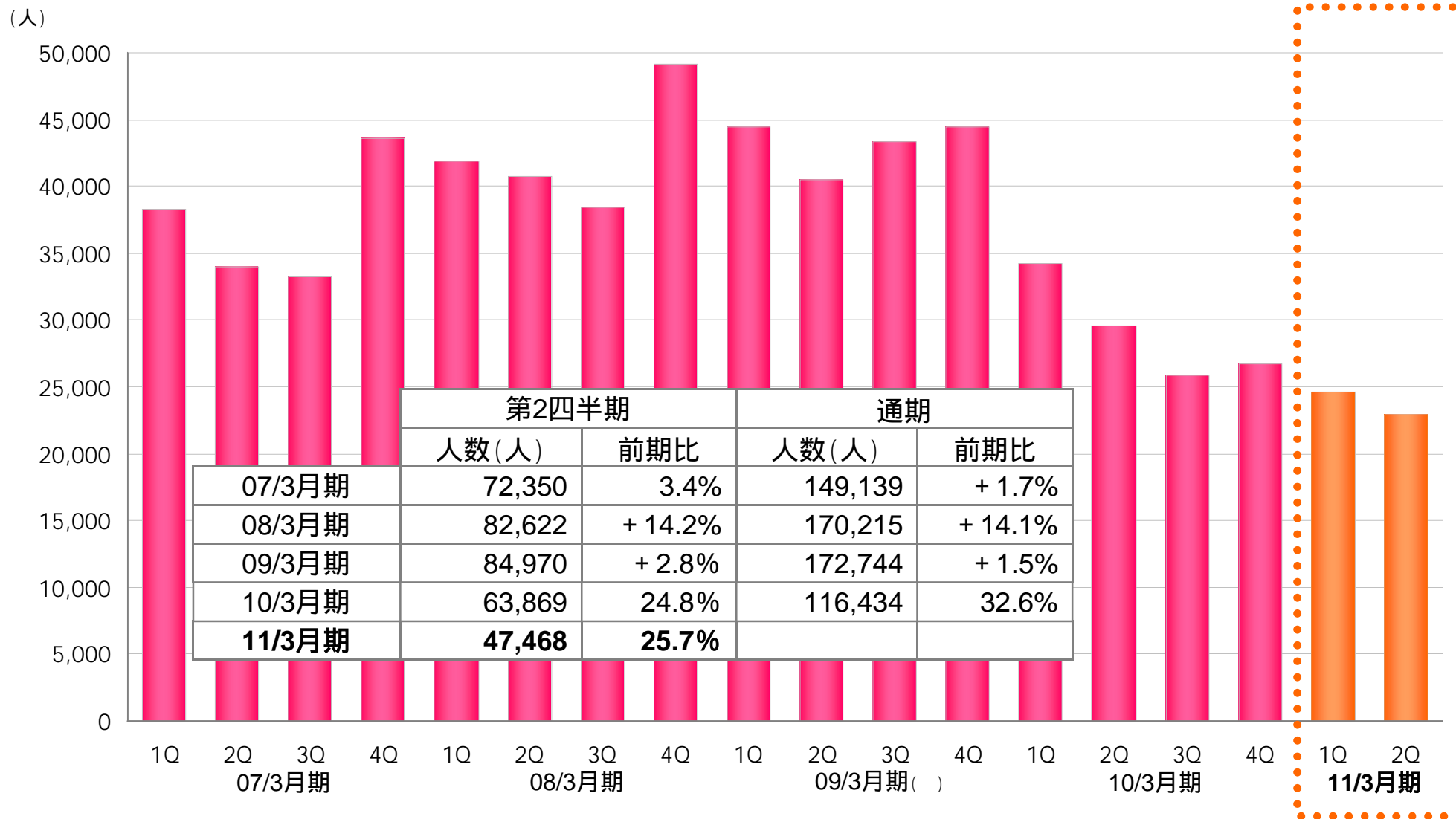
百万円未満は切捨てて表示しております。(単位:百万円)

	2010/3月期		2011/3月期 第2四半期		
	実績	構成比	実績	構成比	増減額
資産	75,912	100.0	75,114	100.0	797
流動資産	61,644	81.2	59,968	79.8	1,675
(現金及び預金)	(28,545)	(37.6)	(30,920)	(41.2)	(+ 2,374)
(受取手形及び売掛金)	(28,345)	(37.3)	(26,057)	(34.7)	(2,287)
固定資産	14,268	18.8	15,146	20.2	+ 877
(投資有価証券)	(1,839)	(2.4)	(3,267)	(4.4)	(+ 1,427)
負債	27,595	36.4	26,788	35.7	806
流動負債	20,094	26.5	19,218	25.6	876
固定負債	7,500	9.9	7,570	10.1	+70
純資産	48,317	63.6	48,325	64.3	+8
株主資本	45,778	60.3	46,294	61.6	+516
(自己株式)	(5,636)	(7.4)	(5,636)	(7.5)	(0)
評価・換算差額等	46	0.0	445	0.6	492
少数株主持分	2,492	3.3	2,476	3.3	15

新規登録者数推移(連結)

新規登録者数

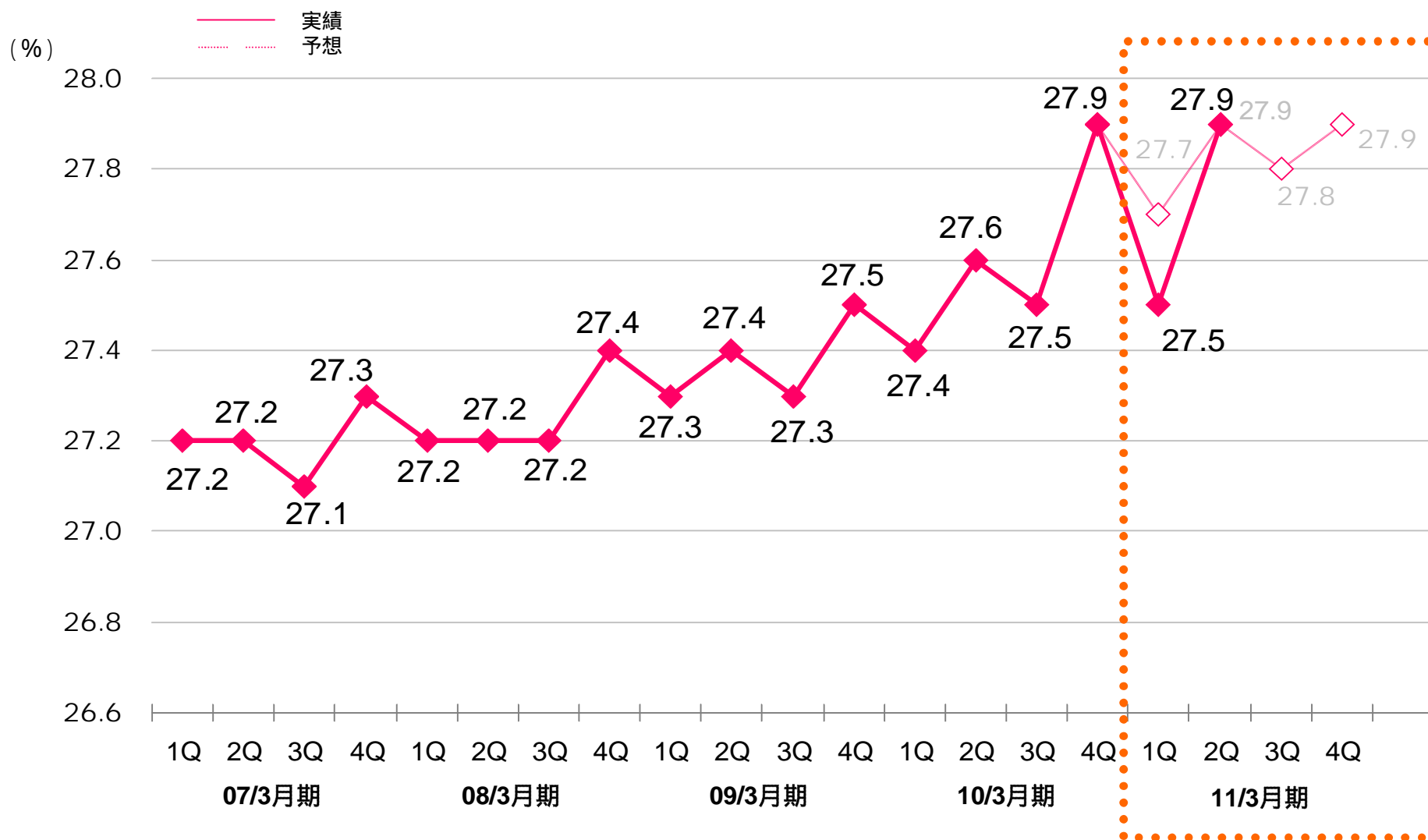
09/3月期3Qより、ピープルスタッフを加算しております。



人材派遣、受託・請負のスプレッド

スプレッド推移

09/3月期以前はテンプスタッフ単体数値、10/3月期からはテンプスタッフ・ピープル(旧ピープルスタッフ)合算スプレッドを記載しております。



2011年3月期業績予想

百万円未満は切捨てて表示しております。(単位:百万円、%)

	2011/3月期								2010/3月期	
	上期計画	上期実績	通期 期初予想			通期	構成比			
			構成比	計画対比 増減額	計画比			構成比	前期比	
売上高	112,000	111,791	100.0	209	0.2	229,500	100.0	+ 2.2	224,613	100.0
人材派遣、 人材紹介事業	98,500	96,686	86.5	1,813	1.8	200,525	87.4	¹ -	² 211,018	94.0
R&Dアウトソーシング事業	4,370	4,287	3.8	82	1.9	9,175	4.0	-	2,281	1.0
アウトソーシング事業	6,750	8,681	7.8	+ 1,931	+ 28.6	15,000	6.5	-	6,132	2.7
その他の事業	2,380	2,135	1.9	244	10.3	4,800	2.1	-	5,180	2.3
営業利益	2,350	2,761	2.8	+ 411	+ 17.5	6,450	2.8	+ 1.7	6,343	2.8
経常利益	2,550	3,085	2.9	+ 535	+ 21.0	6,750	2.9	+ 0.2	6,734	3.0
当期純利益	950	863	0.8	86	9.1	3,000	1.3	+ 1.7	2,950	1.3

1 2011年3月期からのマネジメントアプローチによるセグメント情報の開示により、セグメント構成を変更しております。そのため、前年同期比はありません。

2 2010年3月期のセグメント基準での実績となります。

配当方針

配当金

業績の進展状況に応じて、株主に安定した配当を継続的に実施

	2010/3月期		2011/3月期	
	中間	期末	中間(実績)	期末(予想)
1株当たり 配当金	6円	6円	6円	6円
1単元株 (100株当たり) 配当金	600円	600円	600円	600円
配当金総額	740百万円		693百万円(予想)	
配当性向 (連結)	26.2%		23.1%(予想)	

配当金総額の減少は自己株式を取得したためです。

当資料取り扱い上のご注意

当資料に記載された内容は、2010年11月17日現在において、一般的に認識されている経済・社会等の情勢並びに当社が合理的と判断した一定の前提に基づいて作成されておりますが、経営環境の変化等の事由により、予告なしに変更される可能性があります。





参考資料

テンプホールディングス

東証1部 (2181)

< 参考資料 > テンプホールディングス 会社概要

2010年9月30日現在

社名	テンプホールディングス株式会社 (Temp Holdings Co., Ltd.)		
資本金	2,000百万円		
代表者	代表取締役社長 篠原 欣子		
設立	2008年(平成20年)10月1日		
事業内容	労働者派遣事業・有料職業紹介事業等の事業を行うグループ会社の経営計画・管理並びにそれに付帯する業務		
本社	東京都渋谷区代々木2-1-1		
役員構成	代表取締役社長 篠原 欣子	常勤監査役	平賀 稜威喜
	取締役副社長 日比野 三吉彦	監査役(社外)	島田 晴雄
	取締役副社長 水田 正道	監査役(社外)	荒井 薫
	常務取締役 佐分 紀夫	監査役(社外)	玉越 良介
	取締役 和田 孝雄		
	取締役(社外) カール T. カムデン		
グループ会社	連結子会社50社、関連会社1社		
従業員数	5,003名		
サービスネットワーク	国内272ヵ所、海外13ヵ所 (2010年10月1日) ロサンゼルス、シアトル、上海、蘇州、広州、香港、台湾、ソウル、シンガポール、インドネシア		

< 参考資料 > テンプグループ –人材派遣、人材紹介事業–

2010年10月1日現在

人材派遣、人材紹介事業

(地域事業会社)

テンプスタッフ	総合人材サービス
テンプスタッフ・ピープル	東海地域の総合人材サービス
テンプスタッフ福岡	九州地域
テンプスタッフファミリエ	長野県・山梨県
テンプスタッフグロウ	群馬県

(専門事業会社)

(海外)

TSコンサルティングインターナショナル	アメリカ
上海テンプスタッフコンサルティング	中国・上海
蘇州テンプスタッフコンサルティング	中国・蘇州
テンプスタッフ広州	中国・広州
テンプスタッフ香港	香港
テンプスタッフ台湾	台湾
テンプスタッフ・コリア	韓国
テンプスタッフシンガポール	シンガポール
テンプスタッフ・インドネシア	インドネシア

テンプスタッフ・クロス	富士ゼロックス及び関連会社中心
テンプロス	製造系・作業系・中高年層
パーソナル	販売スタッフの職業紹介
サポート・エー	自動車関連・キャンペーン
テンプスタッフSP	SP・セールスプロモーション
テンプスタッフプラス	夜勤オフィスワーク
テンプスタッフ・テクノロジー	IT系人材サービス・アウトソーシング
テンプスタッフ・クリエイティブ	クリエイティブ系
テンプスタッフ・ライフアドバイザー	生命保険販売支援
テンプスタッフ・キャリア	人材紹介・人事コンサルティング
テンプスタッフフロンティア	障がい者専門
テンプスタッフ・ウィッシュ	保育・託児サービス
サンクステンプ	障がい者雇用支援
テンプスタッフ・インテグレーション	テンプグループのシェアードサービス

< 参考資料 > テンプグループ –アウトソーシング事業、その他の事業–

2010年10月1日現在

R&Dアウトソーシング事業

(国内) **日本テクシード** R&Dアウトソーシング(研究開発支援)

アウトソーシング事業

(国内)	テンプスタッフ・データ	データ処理のアウトソーシング
	日本アイデックス	業務処理のアウトソーシング
	テンプスタッフ・メディカル	健診代行・治験関連アウトソーシング
	ハウコム	ITサポート(ヘルプデスク、サービスデスク)
(海外)	蘇州テンプスタッフ・データ	中国におけるデータ入力センター

その他の事業

(国内)	テンプスタッフ転身サポート	再就職支援・キャリア研修
	日本ドレーク・ビーム・モリン	再就職支援・研修・人事コンサルティング
	テンプスタッフラーニング	社員研修・語学研修・資格取得サポート
	テンプスタッフ・ウェルフェア	居宅介護支援・訪問介護・支援費事業
	テンプ総合研究所	海外留学支援サービス
	イー・スタッフィング	システム開発・運用
	テンプインターナショナル	海外法人の経営支援

< 参考資料 > 沿革



2008年10月 テンプホールディングス(株)設立

- | | | |
|-------|-----|---|
| 2009年 | 3月 | 自動車関連・キャンペーンに特化した人材事業、(株)サポート・エーの株式を取得し、連結子会社化
群馬県での人材事業、テンプスタッフグロウ(株)の株式を取得し、連結子会社化 |
| | 4月 | ピープルスタッフ(株)の商号を、テンプスタッフ・ピープル(株)に変更 |
| | 5月 | 再就職支援事業、日本ドレーク・ビーム・モリン(株)の株式を取得し、連結子会社化 |
| | 7月 | 富士ゼロックスおよび関連会社を中心とした人材事業、富士ゼロックスキャリアネット(株)の株式を取得し、
連結子会社化
同時に、富士ゼロックスキャリアネット(株)の商号を、テンプスタッフ・クロス(株)に変更 |
| | 12月 | R&Dアウトソーシング事業、(株)日本テクシードの株式を取得し、連結子会社化 |
| 2010年 | 5月 | アメリカの大手人材サービスKelly Services, Inc.(ケリーサービス)の株式を取得し、戦略的提携を推進
ヘルプデスク業務を中心としたITサポート事業、(株)ハウコム(株)の株式を取得し、連結子会社化 |