

「事業を通じた社会課題の解決」に関するマテリアリティについて、下表のとおり、それぞれの KPI を定義しています。

マテリアリティ	KPI の考え方	対象範囲
はたらく機会の創出	■ Staffing・BPO・Technology SBU：人材派遣・BPO 事業については、原則として年度末稼働人数を集計。 ■ Staffing SBU：紹介予定派遣事業において、派遣就業後に直接雇用された方の年間累計人数も集計。 ■ Career SBU：人材紹介事業は、サービスを通じた就職件数の年間累計、求人広告事業については、就職件数の推計値を集計。 ■ Asia Pacific SBU（以下、APAC SBU）：派遣事業およびファシリティマネジメント事業については、原則として年度末の稼働人数を集計するとともに、派遣就業後に直接雇用された方の年間累計人数を集計。 ■ R&D FU（フリーランスなど）：当社サービスを通じて役務提供した方の人数（年間 12 回以上就業したユニークユーザー数）。	■ Staffing SBU：パーソルテンプスタッフ、アヴァンティスタッフ、パーソルテンプスタッフメイ、パーソルフィールドスタッフ、パーソルエクセル HR パートナーズ、パーソルフアクトリートーナーズ、ヒューテックの人材派遣・人材紹介サービス ■ BPO SBU：パーソルワークスデザイン、パーソルビジネスプロセスデザイン、Bizer、パーソルメディアスイッチ、ラクラス、パーソルコミュニケーションサービスの BPO 事業 ■ Technology SBU：パーソルクロステクノロジー、パーソル&サーバーワークス、パーソル AVC テクノロジー、PERSOL CROSS TECHNOLOGY VIETNAM CO.,LTD.の対象事業 ■ Career SBU：パーソルキャリア、ベネッセ i-キャリアの人材紹介サービスおよび求人広告事業 ※ベネッセ i-キャリアは連結外ですが、事業管理上の目標であるため、算定対象に含めています。 ■ APAC SBU：Programmed Maintenance Services Limited、PERSOLKELLY、Urban Maintenance Services（UMS）が展開する、人材派遣事業、BPO 事業および人材紹介事業 ■ R&D FU：シェアフルのデジタルプラットフォーム型ビジネス、パーソルマーケティングの人材派遣サービス
学びの機会の提供	■ Staffing SBU：パーソルテンプスタッフにおける主に派遣スタッフおよびアウトソーシング事業の登録者を対象とした研修の受講実績（改正派遣法に基づく法定研修および独自開催研修を対象とする。ただし、入社時研修、情報保護研修、安全衛生関係研修などは除く）。法定研修は実受講者数、独自開催研修は延べ受講数により集計。 ■ BPO SBU：パーソルビジネスプロセスデザインの業務に従事している有期・無期雇用の従業員（雇用契約はパーソルビジネスプロセスデザイン）に対してリスキリングを実施した人員数。	■ Staffing SBU：パーソルテンプスタッフ、アヴァンティスタッフ、パーソルテンプスタッフメイ、パーソルフィールドスタッフ、パーソルエクセル HR パートナーズ、パーソルフアクトリートーナーズ、ヒューテック ■ BPO SBU：パーソルビジネスプロセスデザイン、Bizer、パーソルワークスイッチコンサルティング、パーソルメディアスイッチ、ラクラス、パーソルコミュニケーションサービス

企業の生産性向上	原則、以下の請負・受託事業に係る売上高を計上。 ■ Staffing SBU：事務、R&D（理系・研究職など）、マーケティングなど。 ■ BPO SBU：主にデータ入力や給与計算、総務、人事などノンコア業務。 ■ Technology SBU：IT、機械・電機設計において、アウトソーシング（請負）として受注した案件。 ■ APAC SBU：ファシリティマネジメント部門。 ■ R&D FU：パーソルマーケティングにかかる請負・受託。 ■ パーソル総合研究所：コンサルティング事業およびラーニング事業。	■ Staffing SBU ■ BPO SBU ■ Technology SBU ■ APAC SBU ■ R&D FU ■ パーソル総合研究所
----------	--	---