

# マテリアリティ (KPIと目標)

|                     |               | 概要                                                           | マテリアリティの取り組みに向けたKPI                                                  | FY2028目標                                       | FY2030目標                                           |
|---------------------|---------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| 社会課題の解決<br>事業を通じた   | 1.はたらく 機会の創出  | 2030年に100万人の“はたらく人”の可能性を広げ、柔軟で持続可能な“より良いはたらく機会”を創出する         | より良いはたらく機会”を創出（提供・支援）した人数                                            | 70万人                                           | 100万人                                              |
|                     | 2.学びの機会の提供    | 学びの機会の提供を通じて、一人ひとりの可能性を拡張し、社会全体の労働力の質向上に貢献する                 | 研修等の受講者数・育成人数                                                        | 22万人                                           | 23万人                                               |
|                     | 3.企業の生産性向上    | 生産性向上に資するサービスを提供することで、企業活動の効率化、労働力不足の解消に貢献する                 | 「企業の生産性向上」に関わるサービスの売上高                                               | 4,800億円                                        | 5,600億円                                            |
| 実現するための基盤<br>持続的成長を | 4.多様な人材の活躍    | 多様性を活かす企業文化の醸成、環境の整備を通じて、グループビジョンの実現に貢献する                    | ①エンゲージメントスコア<br>②女性役員比率<br>③女性管理職比率<br>④男性育休取得率                      | ①73.5%<br>②－<br>③32.6%<br>④78%                 | ①75%<br>②30%<br>③34.2%<br>④85%                     |
|                     | 5.データガバナンスの強化 | データガバナンスのさらなる強化を通じて、ユーザーの利用環境を整え、競争力強化を目指す                   | データガバナンス高度化<br>(プライバシー・セキュリティ全体)<br>①プライバシーガバナンスの高度化<br>②セキュリティ対策の強化 | ①AIの活用とプライバシー保護の両立<br>②AI等を活用したセキュリティ機能高度化・自動化 | －                                                  |
|                     | 6.人権の尊重       | 責任ある企業として国際規範に沿った取り組みを推進することで、人権 リスクを低減するとともに、より良い社会の実現に貢献する | 人権デューデリジェンスの推進                                                       | 優先領域における人権デューデリジェンスの定着                         | 人権デューデリジェンスの安定運用と継続的な高度化                           |
|                     | 7.気候変動への対応    | ネットゼロ実現に取り組むとともに、環境関連（GX）人材サービス等を通じて脱炭素社会の実現に貢献する            | ①Scope1+Scope2の排出量削減率<br>②Scope 3の排出量削減率<br>※①②とも基準年度は2024年度         | ※ FY26中に設定                                     | ※ FY26中に設定<br>(FY35：①62% ②38%)<br>(FY50：①90% ②90%) |