

マテリアリティのKPI

パーソルグループは、マテリアリティについてKPI(Key Performance Indicator)を定め、中計2026の最終年度(2025年度)と2030年度の目標値を設定しています。社会課題の解決を通じて中長期的に価値を創出し続けていくため、継続的にKPIのモニタリングを実施し、その達成状況を把握し、各マテリアリティへの取り組みを推進していきます。

横断的に関連しているSDGs



マテリアリティ	目指す姿	具体的な取り組み	KPI	2023年度実績 (前年度実績)	前年度比	2025年度 目標	2030年度 目標	2023年度の進捗状況	目標達成に向けた今後のアクション	関連するSDGs
① はたらく 機会の創出	「人と組織を結びチカラ」「人を集めるチカラ」「業務をデザインするチカラ」を通じて、はたらく人の可能性を広げ、2030年に100万人のより良いはたらく機会を創出する	●人材派遣、人材紹介、アウトソーシング領域において、より良い「はたらく機会」を創出する	より良い “はたらく機会” の創出(提供・ 支援)人数 ^{※1}	40.2万人 (38万人)	↗	50万人	100 万人	全体値は前年度実績を上回ったが、事業環境や競合環境の激化により当初の社内計画を下回った	●派遣の勤務継続期間延伸・再就業率向上の推進 ●個人向け施策の最適化やプロモーション拡大 ●新事業立ち上げ、関連分野への参入など(本格稼働となったシェアフル含む)による顧客拡大	8 働きがいも 経済成長も
② 多様な はたらく方の 提供	フレキシブルなはたらく方や雇用のあり方を提案・提供することで、個人のニーズに見合うはたらく方の実現に貢献する	●フレキシブルなスケジュールでの勤務やリモートワーク等、時間・場所を問わない形態での就労機会の提供 ●副業やフリーランス形態の就労機会の提供	多様なはたらく 方が可能になっ た人の数 ^{※2}	4.6万人 (4万人)	↗	5万人	10万人	時短派遣就業スタッフ数は計画値を上回った。オフィス復帰によるリモートワーク率低下で「場所を問わない勤務」は数値の伸びが鈍化した	●時短派遣は、従来の取り組みを継続強化 ●リモートワーク勤務の法人へのはたらくかけ	5 ジェンダー平等を 実現しよう 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等 をなくそう
③ 学びの 機会の提供	就業、リスキリングやアップスキリングにつながる学びの機会を提供することで、はたらく人の選択肢を広げ、個人のキャリアの可能性を最大化する	①派遣社員向け学びの機会の提供(スタッフ・エンジニア登録者向け研修) ②アップスキリングやキャリアオーナーシップ向上を目的とした企業研修、アップスキリング後の人材紹介サービス ③学生・社会人向けの学びの機会の提供(出張事業、キャリア講座、アップスキリング)	各教育サービスの 受講者数 ^{※3}	14.7万人 (14万人)	↗	16万人	24万人	派遣スタッフ研修受講者数は微増。エンジニア向け研修は、コンテンツを充実化させ受講者数が増加した	●研修コンテンツ拡充などの施策を通じて、受講人数増加を図る	4 質の高い教育を みんなに 8 働きがいも 経済成長も 10 人や国の不平等 をなくそう
④ 企業の 生産性向上	生産性向上に資するサービスを提供することで、企業活動の効率化、労働力不足の解消に貢献する	●BPOサービスの提供 ●プロフェッショナルアウトソーシングサービスの提供 ●その他アウトソーシングサービスの提供	「企業の生産性 向上」に関わる サービスの売上高 ^{※4}	3,087億円 (2,700億円)	↗	3,000 億円	—	主要SBUによる順調な案件獲得により大幅に増加した	●ビジネスプロセスを変革する力の強化による受託案件の獲得数増加	8 働きがいも 経済成長も 9 気候変動対策 の実施を通じて

※ 2030年度目標は今後の経営状況、経営計画の見直し・変更等に伴い、変更となる可能性があります。戦略の方向性・到達水準を明確にするために2030年度目標を設定していますが、一部項目は不確実性が高いため検討中であり、「—」としています。

※1 人材派遣・BPO事業は原則、年度末稼働人数(もしくは各月平均稼働人数)。紹介予定派遣事業は派遣から社員になった方の年間累計人数。人材紹介事業は、サービス経由の就職件数の年間累計数を集計。その他(フリーランス等)は当社サービスを通じて役務提供した人数(年間累計人数、ただし同一人物による複数案件は1とカウント)。Career SBUの求人広告事業は推計値。対象範囲は海外含む全SBU。ベネッセ・キャリアについては、連結外ですが、事業管理の目標とするため算定対象とします。

※2 対象範囲は、パーソルテンプレスタッフ、パーソルクロステクノロジー、パーソルキャリア。

※3 ③-1 対象範囲は、Staffing SBU、Technology SBU。 ③-2 対象範囲は、(株)パーソル総合研究所、Asia Pacific SBU。

③-3 対象範囲は、Career SBU、Technology SBU。

※4 対象範囲は、海外含む全SBU(Career SBU除く)。