

パーソルグループの新型コロナウイルス感染症に関する情報・取り組み

2020年6-7月

6/9 (火)

【ポスタス】2020年6月 POS データ分析レポート

～緊急事態宣言解除後の飲食店売上動向～

<https://www.postas.co.jp/data/2/index.html>

6/10 (水)

パーソル総合研究所 テレワークに関する不安感や孤独感について調査結果を公表
不安感・孤独感はテレワーカーが2～3割の職場で最も高い。まだらテレワークに注意

<https://rc.persol-group.co.jp/news/202006100001.html>

6/11 (木)

パーソル総合研究所 緊急事態宣言解除後のテレワークの実態について調査結果を発表
テレワーク実施率は全国平均で25.7%。4月に比べて2.2ポイント減少

<https://rc.persol-group.co.jp/news/202006110001.html>

6/19 (金)

【パーソルプロセス&テクノロジー】With コロナ時代の多様な働き方で求められる業務のデジタル化
「パーソルのRPA」が中堅、中小企業のRPAの初期導入から定着を支援
～UiPath社との共創プログラムの一環として「スモールスタートパック」を提供～

<https://www.persol-pt.co.jp/news/2020/06/19/4454/>

6/23 (火)

パーソルテンプスタッフ、事務部門に特化したテレワーク導入支援サービス「うちワーク」7月7日サービス開始
紙・押印・基幹システム・労務管理などの課題を解決しテレワーク化を支援

https://www.tempstaff.co.jp/corporate/release/2020/20200619_4682.html

6/24 (水)

【パーソルキャリア】経営者や人事・採用担当者向け Web メディア「d's JOURNAL」
「コロナ禍における転職希望者の意識・動向調査」を実施

https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/research/2020/20200624_01/

6/25 (木)

フルオンラインで自宅にいながら参加できる1週間 doda 転職オンライン予備校
～“新たな日常”での転職に役立つ6つの選択型プログラムを提供～

https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/service/2020/20200625_01/

7/1 (水)

パーソルプロセス&テクノロジーが地域企業のデジタル化を推進

「テレワーク導入×RPA 研修」2つの導入支援をオンラインで提供

～1,000社を超えるテレワークの導入支援実績を誇るパーソルがオンライン研修を実施～

<https://www.persol-pt.co.jp/news/2020/07/01/4459/>

7/6 (月)

転職サービス「doda」、オンライン転職フェア初開催！

～「オンライン面談」を通じて企業と転職希望者の新しい出会いを創出～

https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/service/2020/20200706_01/

7/9 (木)

シェアフル、緊急事態宣言発令によるパート・アルバイトの就業実態の変化を調査

<https://sharefull.com/information/2138/>

7/13 (月)

【パーソルイノベーション】日本最大級のオープンイノベーションプラットフォーム「AUBA（アウバ）」

ポストコロナ時代のオープンイノベーションをまとめた最新版「OI Report（オーアイレポート）」を発表！

<https://persol-innovation.co.jp/news/2020/0713-2/>

7/15 (水)

パーソル総合研究所とパーソルラーニング、自社における働き方としてリモートワーク継続を推進

今後も原則いつでもリモートワークが可能に。8月から在宅勤務支援に月額4千円

<https://rc.persol-group.co.jp/news/202007150002.html>

7/17 (金)

【パーソルプロセス&テクノロジー】全社員約4,250名を対象に在宅一時金を支給、7月以降もテレワークを継続実施

<https://www.persol-pt.co.jp/news/2020/07/17/4508/>

7/21 (火)

【パーソルキャリア】経営者や人事・採用担当者向けWebメディア「d's JOURNAL」が調査

「コロナ禍における中途採用者のオンボーディング実態調査」

https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/research/2020/20200721_01/

アパレル・ファッション業界専門の転職支援サービス「クリーデンス」 「新型コロナウイルス流行前後での転職意向の変化」を調査

https://www.persol-career.co.jp/pressroom/news/research/2020/20200721_02/

7/29 (水)

【パーソルイノベーション】イノベーション体質強化プログラム「Drit」

第2期特別テーマとして「Work in the 'NEW NORMAL」を追加

コロナ禍において生じた“はたらく”に関する課題を解決する ビジネスアイデアを募集

<https://persol-innovation.co.jp/news/2020/0729/>