



N E X T

H A T A R A K U

B O O K

1973年の設立以来、半世紀近く

この国の“はたらく”を、わたしたちは見つめてきました。

“はたらく”ことで、まだ知らない自分を知り

見たことのない新たな景色が見えてくる。

その先に、想像すらしたことのない未来が広がりはじめる。

“はたらく”が一人ひとりの人生を豊かにする瞬間を、

わたしたちは何度も目にしてきました。

はたらき方は、生き方そのもの。

「会社」が決めるものではなく、「自分」が選ぶもの。

場所や時間にとらわれずに、自由にはたらいてもいい。

ライフステージの変化とともに、はたらき方を変えてもいい。

他の人とは違う、個性を生かした仕事をしてもいい。

一人ひとりが、より自分に合った“はたらく”を実現できれば、

世界はきっと、もっと良くなる。そう信じて、

わたしたちは“はたらく”的これからを、つくっています。

はたらいで、笑おう。

## 「職業欄」はどうして 一つしかないの？

一人が一つの仕事をする。そんな常識が変わりつつある中で、副業やフリーランスなどこれからの時代に合わせた、新たな“はたらく”の形が生まれはじめています。



## 就職したら 「とりあえず3年」って なんで？

キャリアチェンジの時期は人それぞれ。一人ひとりのライフステージに応じたキャリア設計ができれば、より楽しくはたらくと思いませんか？



## わざわざ満員電車に乗る 必要ありますか？

ITなどの進歩によって、どこでも誰かとつながることができる今。決められたオフィスに通勤する必要はなくなるかもしれません。



## エンジニアのはたらき方は どう変わる？

IoTやブロックチェーン、RPAなど、技術の進歩によりエンジニアに求められるスキルも多様化する中で、エンジニアの活躍するフィールドにも変化が起きはじめています。



## 少子高齢化。 労働力が足りなくなるって本当？

2030年には、644万人の人手が不足すると言われています。日本の労働市場には、大きな転換が求められています。

※パーソル総合研究所「労働市場の未来推計2030」より



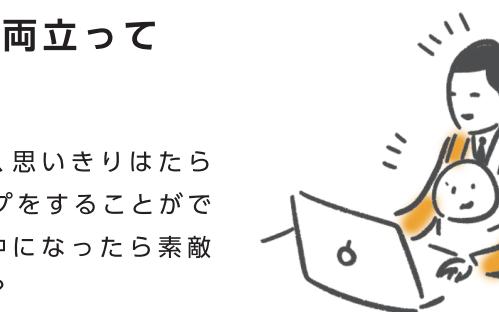
## 定時ではたらかないと ダメなんですか？

はたらく時間が自由に決められたとしたら、趣味や習い事、育児や介護につかかる時間が増えて、より自分らしい生き方ができるようになるかもしれません。



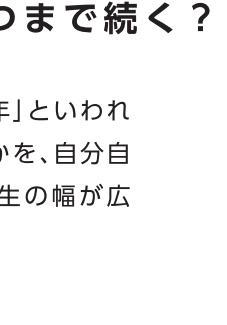
## 育児と仕事の両立って 難しい？

子育てをしながら、思いきりはたらいてキャリアアップをすることができる。そんな世の中になったら素敵だと思いませんか？



## 人生100年時代。 「60歳定年」はいつまで続く？

平均寿命が延び「人生100年」といわれる時代。何歳まではたらかを、自分自身で決められたら、より人生の幅が広がると思いませんか？



## AIと人の関係はどうなるの？

AIやロボットの進化により単純労働の時間が減ったとしたら、これからの人のはたらき方はどのように変わっていくのでしょうか？



## 正社員＝フルタイム勤務？

正社員だからフルタイムではたらかなければいけない。そんな一般論は、昔の話。勤務体系にしばられないはたらき方が当たり前になりつつあります。





## OUR BUSINESS FIELD



### Staffing

- 人材派遣  
(事務、研究、臨床開発、販売、軽作業)
- アウトソーシング  
(事務、コールセンター、官公庁事業)

### Career

- 人材紹介(中途採用、新卒採用)
- 転職メディア、ダイレクトソーシング
- 顧問、アドバイザリー紹介
- 再就職支援

### Professional Outsourcing

- エンジニアリング(設計・実験)
- デジタルソリューション・システム開発
- アウトソーシング(IT、業務)
- 業務コンサルティング
- 人材派遣(IT、機電エンジニア)

### Solution

- デジタルソリューション  
(人材採用、人材管理、教育)
- インキュベーションプログラム

### Asia Pacific

- 人材派遣
- 人材紹介
- 設備・施設メンテナンス
- アウトソーシング
- 人事・労務コンサルティング
- 教育、研修

### Specialized Services

- シンクタンク
- 人事・組織コンサルティング
- 教育、研修
- 障害者採用
- コーポレートベンチャーキャピタル
- 外国人材活躍

パーソルグループは、人と組織にかかる多様なサービスを展開しており、あらゆる視点で新たな“はたらく”をつくっていきます。

## ABOUT PERSOL GROUP

グループビジョン

Group Vision

# はたらいて、笑おう。

はたらくことは、生きること。  
はたらき方は、一人ひとり違うもの。  
だから、自分の“はたらく”は、自分で決める。  
すべての“はたらく”が、笑顔につながる社会を目指して。

### 行動指針

Five Core Principles

誠実

| すべてのことには、真摯に向き合おう

顧客志向

| 信頼を得て、お客様の期待を超えよう

プロフェッショナリズム

| 志し高く、磨き続けよう

チームワーク

| 多様性を活かし、組織の成果を最大化しよう

挑戦と変革

| 自ら考え、行動し、変化することを楽しもう

### 経営理念

Corporate Philosophy

雇用の創造 人々の成長 社会貢献

### パーソルグループのいま

グループ拠点数

**680 拠点**

 国内 **492** 拠点

 海外 **188** 拠点

※2020年4月時点

グループ会社数・従業員数

 グループ会社数

**135 社**

※2020年4月時点

 グループ従業員数

**45,400 人**

※2019年3月末時点  
臨時雇用者数を含む

派遣稼働スタッフ者数

**約 11万 6,000 人**



転職サービス会員数

**約 540 万人**

※2020年2月時点

求人数



**約 20 万件**

※2020年2月時点

年間お取引社数



**約 3万 6,000 社**

※2018年度実績



発行:パーソルホールディングス

2020.4