



FY2023 Q1決算説明会

2023年8月10日
パーソルホールディングス

1

FY2023* Q1決算概要（IFRS）

* FY2023：2024年3月期を指す（以下同じ）

- 売上収益3,287億円（通期予想進捗24.5%）、調整後EBITDA190億円（同25.2%）と順調に進捗
- 前年同期比では、Q1から中期的成長に向けた戦略投資を実行した結果、売上収益は+9.4%、調整後EBITDAは△16.2%（△36億円、うちCOVID-19関連で△15億円）

2

信用格付は「A+／安定的」へ格上げ

- 日本格付研究所（JCR）による格付は2023年7月に「A／ポジティブ」から「A+／安定的」へ格上げ
- IFRSベースでROIC15%以上、ROE20%以上を中期経営計画2026中の目標に設定

3

株式分割の実施

- 2023年9月30日を基準日に1：10の比率で株式分割
- 流動性の向上と幅広い投資家の株式保有を期待

4

Debra A. Hazelton氏を取締役として新たに選任

- ダイバーシティを推進、役員女性比率22%
- 女性管理職比率24.4%（2023年4月現在）で前年比1.5pt増、2030年に37%を目指す

FY2023 Q1決算概要

FY2023 Q1決算概要（連結）

売上収益・売上総利益ともに順調に拡大

(単位：百万円)	FY2022 Q1実績**	FY2023 Q1実績	前年同期比	FY2023 通期予想	進捗率
売上収益	300,467	328,703	+9.4%	1,340,000	24.5%
売上総利益	69,539	75,103	+8.0%	-	-
営業利益	17,436	14,675	△15.8%	54,500	26.9%
営業利益率（%）	5.8%	4.5%	△1.3pt	4.1%	-
EBITDA	24,921	21,782	△12.6%	-	-
EBITDA Margin（%）	8.3%	6.6%	△1.7pt	-	-
調整後EBITDA	22,678	19,014	△16.2%	75,500	25.2%
調整後EBITDA Margin（%）	7.5%	5.8%	△1.8pt	5.6%	-
四半期利益*	11,139	9,369	△15.9%	33,500	28.0%
調整後四半期利益	12,675	10,513	△17.1%	39,000	27.0%
調整後EPS（円）	54.98	46.21	△15.9%	171.41	27.0%

*親会社の所有者に帰属する四半期利益

**FY2022Q1実績はIFRSベース

FY2023 Q1 SBU別売上収益

(単位：十億円)

Staffing

+8.4% 

133.5 144.7

FY2022 Q1 FY2023 Q1

BPO

△ 5.7% 

28.1 26.5

FY2022 Q1 FY2023 Q1

Technology

+13.6% 

21.0 23.8

FY2022 Q1 FY2023 Q1

Career

+31.8% 

24.1 31.9

FY2022 Q1 FY2023 Q1

Asia Pacific

+8.9% 

93.8 102.2

FY2022 Q1 FY2023 Q1

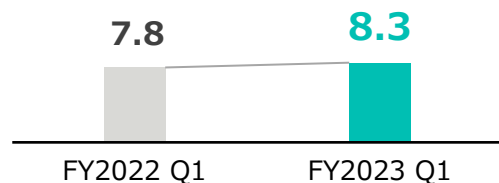
COVID-19関連影響のBPO以外は
大きな売上成長

FY2023 Q1 SBU別営業利益

(単位：十億円)

Staffing

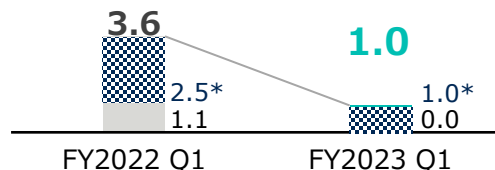
+6.9% 



BPO

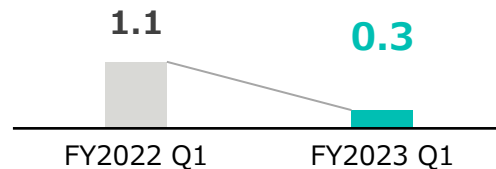
△70.2% 

COVID-19関連案件減少影響 △1.5



Technology

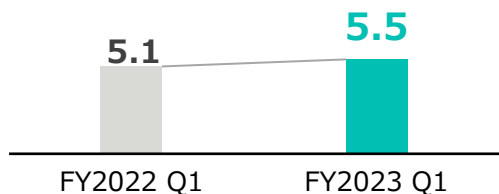
△69.9% 



*COVID-19関連の金額（売上総利益を営業利益と見立てた管理会計参考値）

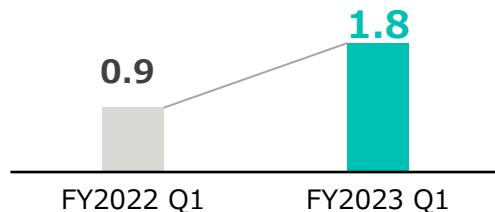
Career

+7.9% 



Asia Pacific

+97.9% 



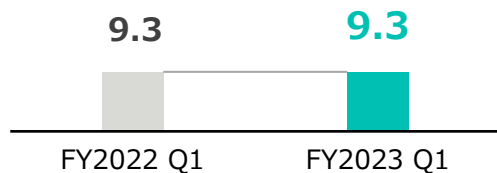
主力のStaffing、
Careerで増益

FY2023 Q1 SBU別調整後EBITDA

(単位：十億円)

Staffing

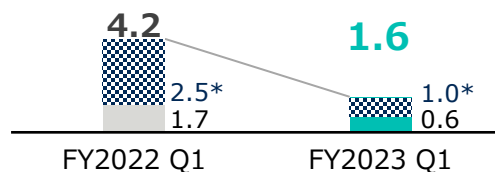
+0.7% 



BPO

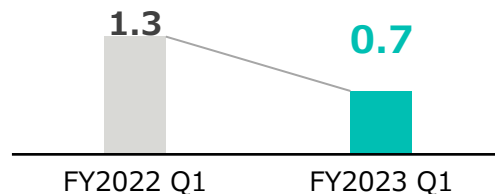
△60.7% 

COVID-19関連案件減少影響 △1.5



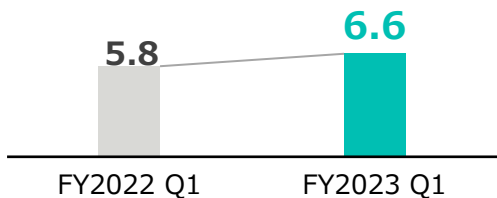
Technology

△43.5% 



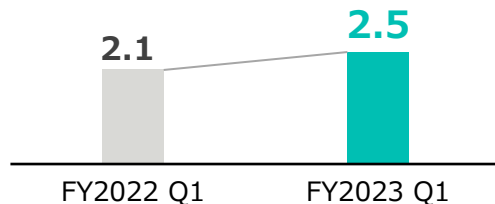
Career

+13.2% 



Asia Pacific

+20.6% 

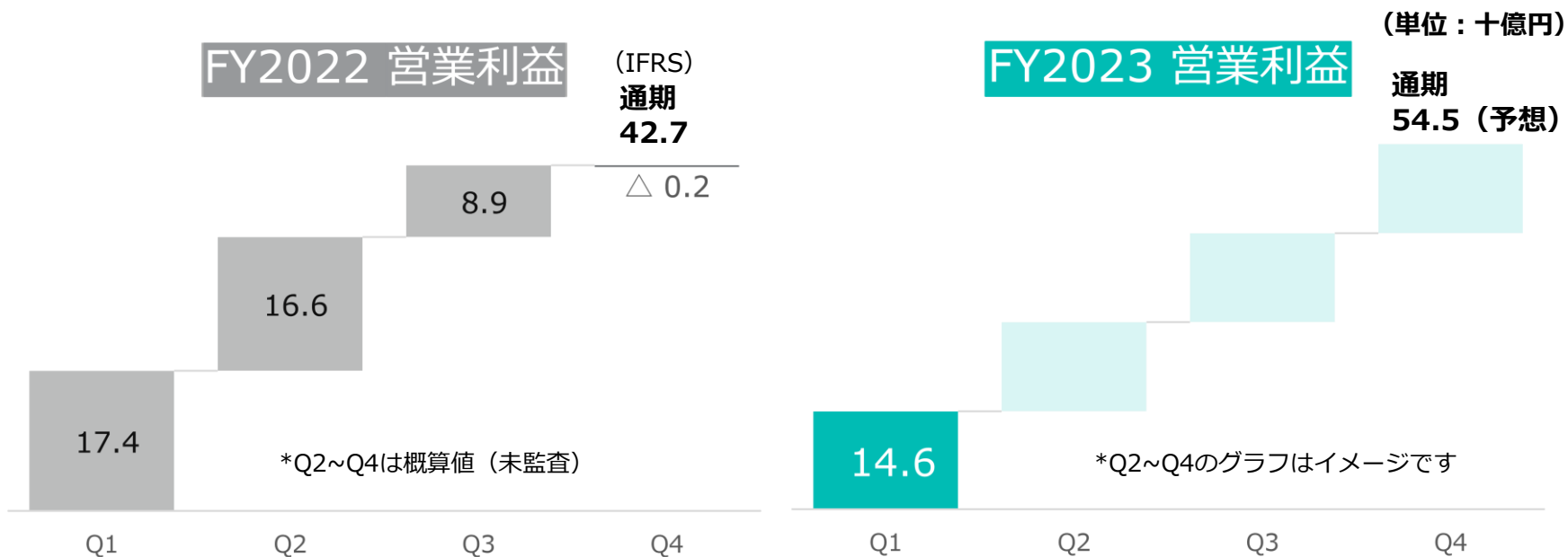


*COVID-19関連の金額（売上総利益を調整後EBITDAと見立てた管理会計参考値）

営業利益の進捗

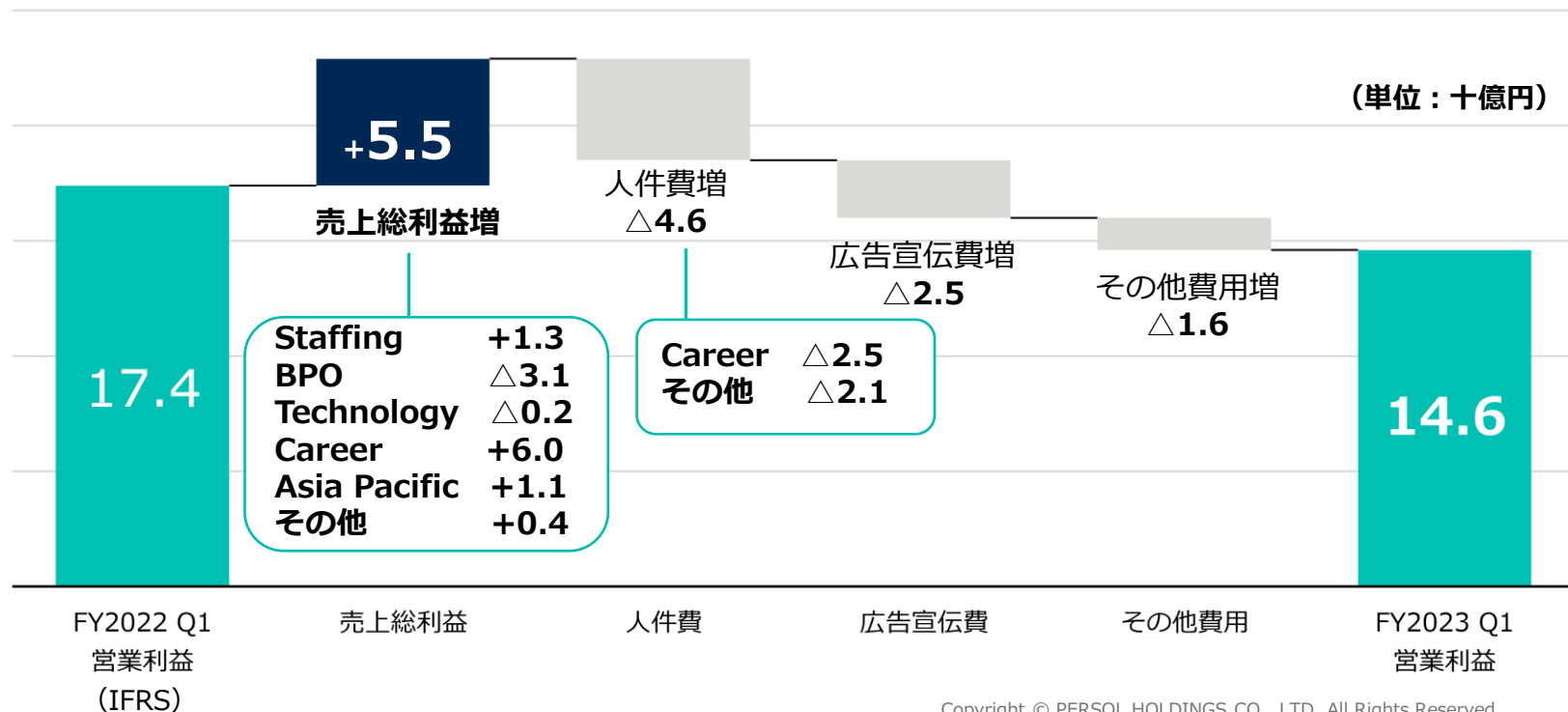
FY2022は、下期から戦略投資を実施

FY2023は、Q1から戦略投資を実施、通期予想の達成に向けて順調な発進

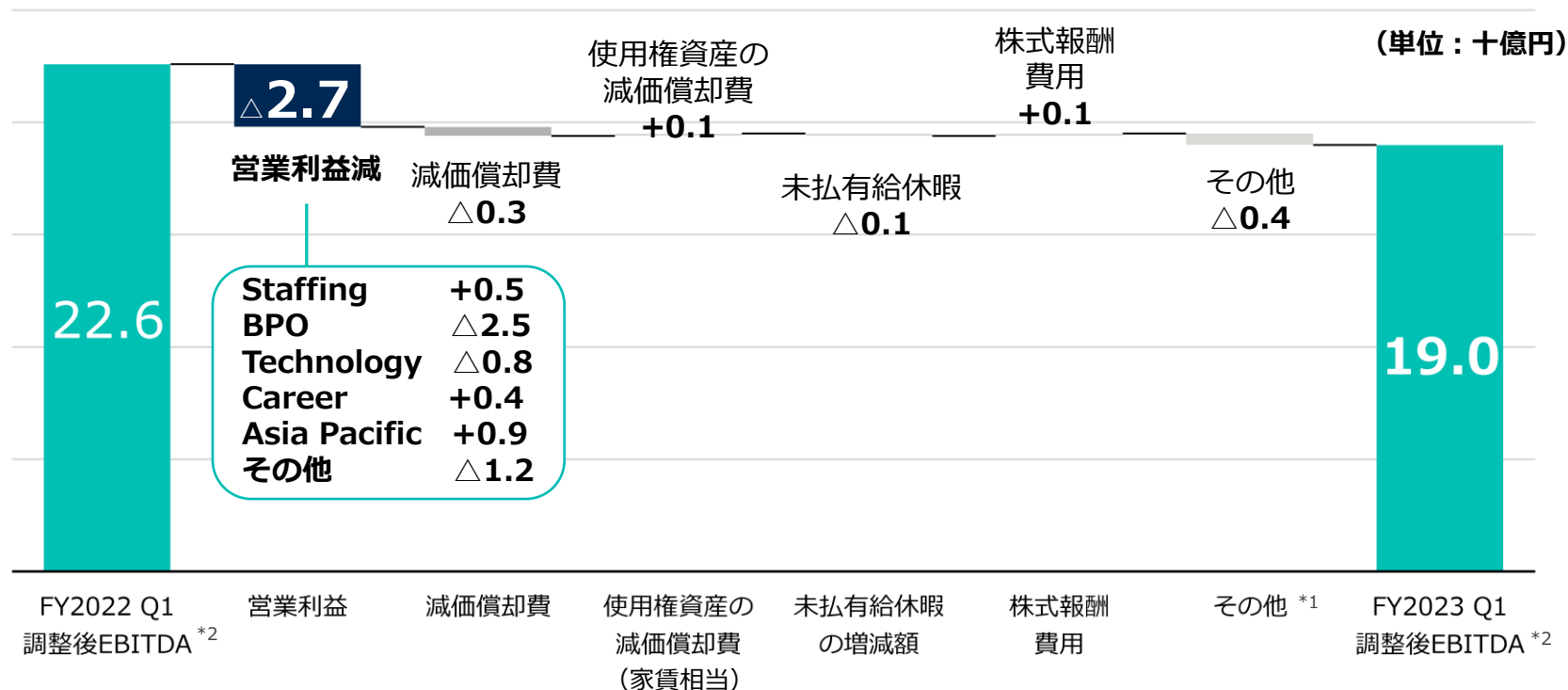


FY2023 Q1 営業利益の増減分析

売上総利益の成長は堅調、
人的資本とマーケティングの戦略投資を実施



FY2023 Q1 調整後EBITDAの増減分析

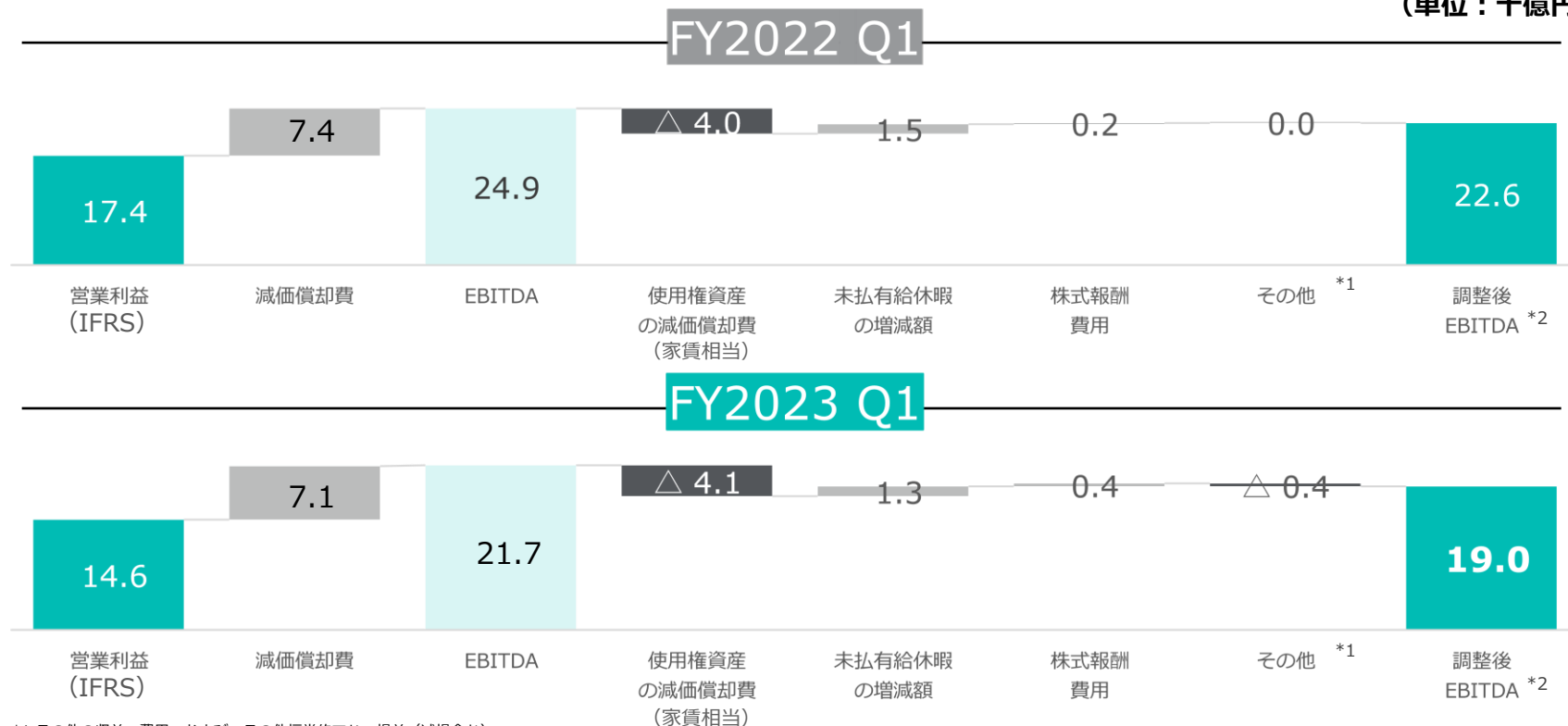


*1 その他の収益・費用、および、その他恒常的でない損益（減損含む）

*2 調整後EBITDA = 営業利益 + 減価償却費(使用権資産の減価償却費除く) + (-) 未払有給休暇の増額（減額） + 株式報酬費用 - (+) その他の収益（費用） - (+) その他恒常的でない収益（損失）

営業利益→調整後EBITDAの調整内訳

(単位：十億円)



*1 その他の収益・費用、および、その他恒常的でない損益 (減損含む)

*2調整後EBITDA = 営業利益+減価償却費(使用権資産の減価償却費除く) + (-) 未払有給休暇の増額 (減額) + 株式報酬費用 - (+) その他の収益 (費用) - (+) その他恒常的でない収益 (損失)

(参考) FY2023 Q1 SBU別 売上収益

(IFRS)

(単位：百万円)

	FY2022 Q1実績	FY2023 Q1実績	前年同期比	FY2023 通期予想	進捗率
連結	300,467	328,703	+9.4%	1,340,000	24.5%
Staffing	133,530	144,793	+8.4%	597,000	24.3%
BPO	28,132	26,520	△5.7%	104,000	25.5%
Technology	21,006	23,861	+13.6%	102,000	23.4%
Career	24,198	31,902	+31.8%	137,000	23.3%
Asia Pacific*	93,891	102,269	+8.9%	399,000	25.6%
その他	7,373	8,036	+9.0%	39,000	20.6%
調整	△7,664	△8,679	-	△38,000	-

*為替レート 【米ドル (PERSOLKELLY)】 FY2022 Q1 : 129.7円、FY2023 Q1 : 137.5円 【豪ドル (Programmed)】 FY2022 Q1 : 92.7円、FY2023 Q1 : 91.9円

(参考) FY2023 Q1 SBU別 営業利益および営業利益率

(IFRS)

(単位：百万円)

	FY2022 Q1実績	FY2023 Q1実績	前年同期比	FY2023 通期予想	進捗率
連結	17,436	14,675	△15.8%	54,500	26.9%
	5.8%	4.5%	△1.3pt	4.1%	-
Staffing	7,843	8,386	+6.9%	26,800	31.3%
	5.9%	5.8%	△0.1pt	4.5%	-
BPO	3,671	1,093	△70.2%	7,200	15.2%
	13.1%	4.1%	△8.9pt	6.9%	-
Technology	1,159	348	△69.9%	5,200	6.7%
	5.5%	1.5%	△4.1pt	5.1%	-
Career	5,179	5,590	+7.9%	21,800	25.6%
	21.4%	17.5%	△3.9pt	15.9%	-
Asia Pacific*	930	1,840	+97.9%	6,800	27.1%
	1.0%	1.8%	+0.8pt	1.7%	-
その他	△736	△646	-	△2,900	-
調整	△611	△1,937	-	△10,400	-

*為替レート 【米ドル (PERSOLKELLY)】 FY2022 Q1 : 129.7円、FY2023 Q1 : 137.5円 【豪ドル (Programmed)】 FY2022 Q1 : 92.7円、FY2023 Q1 : 91.9円

(参考) FY2023 Q1 SBU別

調整後EBITDAおよび調整後EBITDA Margin



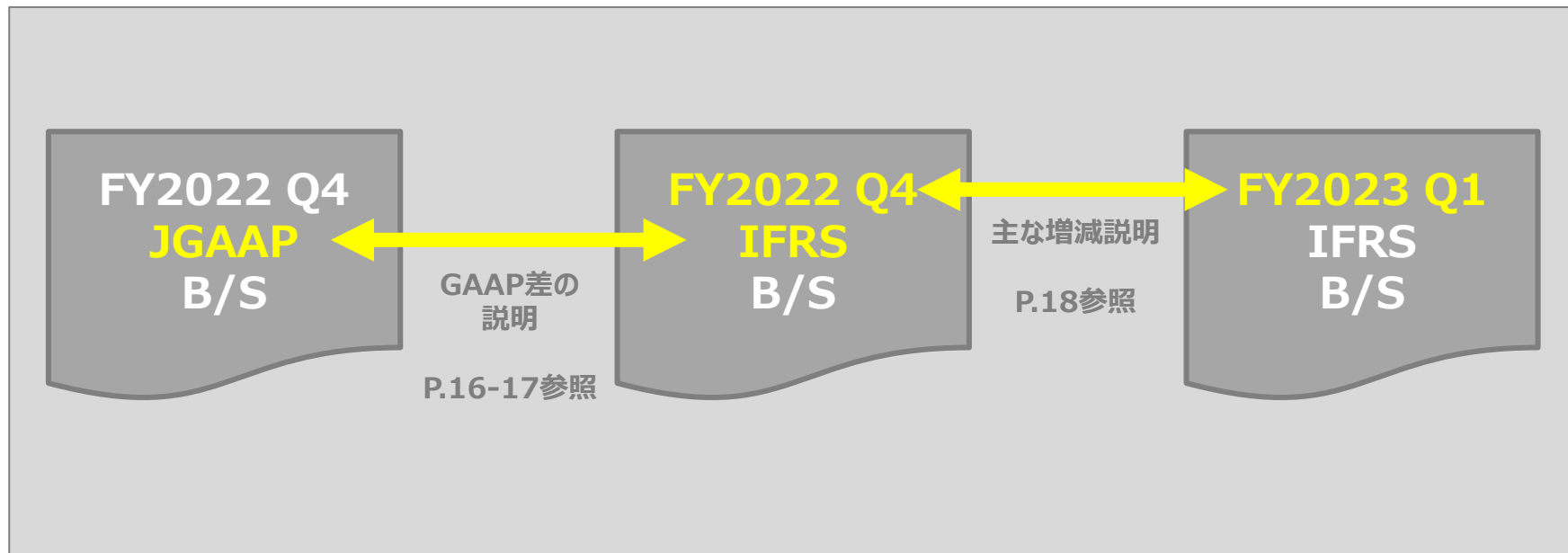
(IFRS)

(単位：百万円)

	FY2022 Q1実績	FY2023 Q1実績	前年同期比	FY2023 通期予想	進捗率
連結	22,678	19,014	△16.2%	75,500	25.2%
	7.5%	5.8%	△1.8pt	5.6%	-
Staffing	9,319	9,385	+0.7%	31,100	30.2%
	7.0%	6.5%	△0.5pt	5.2%	-
BPO	4,216	1,657	△60.7%	9,600	17.3%
	15.0%	6.2%	△8.7pt	9.2%	-
Technology	1,343	759	△43.5%	6,800	11.2%
	6.4%	3.2%	△3.2pt	6.7%	-
Career	5,872	6,645	+13.2%	27,100	24.5%
	24.3%	20.8%	△3.4pt	19.8%	-
Asia Pacific*	2,152	2,595	+20.6%	10,200	25.4%
	2.3%	2.5%	+0.2pt	2.6%	-
その他	△206	△502	-	△600	-
調整	△19	△1,525	-	△8,600	-

*為替レート 【米ドル (PERSOLKELLY)】 FY2022 Q1 : 129.7円、FY2023 Q1 : 137.5円 【豪ドル (Programmed)】 FY2022 Q1 : 92.7円、FY2023 Q1 : 91.9円

IFRS導入影響 - B/S



* FY2022 : 2023年3月期、FY2023 : 2024年3月期

FY2022 Q4 財政状態計算書 JGAAP⇔IFRS

日本基準との主な差異はリース / 有給休暇関連によるもの

(単位：十億円)

資産	日本基準	IFRS	差異
流動資産			
現金及び現金同等物	99.7	101.2	1.4
営業債権及びその他の債権	160.9	162.8	1.8
契約資産	25.9	23.5	△ 2.4
その他	17.5	13.8	△ 3.7
流動資産合計	304.2	301.4	△ 2.8
非流動資産			
有形固定資産	9.5	9.2	△ 0.3
使用権資産	5.2	28.1	22.9
のれん	52.3	58.4	6.1
無形資産	33.9	35.2	1.2
繰延税金資産	13.7	23.4	9.6
その他	22.9	32.7	9.7
非流動資産合計	137.8	187.2	49.4
資産合計	442.1	488.7	46.5

主な差異

■ 流動資産：主に決算期統一による影響

■ 非流動資産

- ・ 使用権資産：リース基準の適用により +22.9
- ・ のれん：2022.4.1以降ののれん償却を停止
- ・ 繰延税金資産：主に未払有給休暇に対する税効果
- ・ その他非流動資産：非上場株式の評価益 +6.2

FY2022 Q4 財政状態計算書 JGAAP⇔IFRS

主に会計基準の変更による未払有給休暇の計上により、自己資本及び自己資本比率が低下

(単位：十億円)

負債及び資本

負債

	日本基準	IFRS	差異
社債及び借入金	21.4	21.1	△ 0.2
リース負債	1.9	14.0	12.0
営業債務及びその他の債務	92.5	93.6	1.1
その他の流動負債	79.5	120.6	41.1
流動負債合計	195.4	249.5	54.1
社債及び借入金	30.1	30.1	0.0
リース負債	3.4	12.8	9.3
繰延税金負債	4.0	4.3	0.3
その他	8.4	8.3	△ 0.1
非流動負債合計	46.0	55.6	9.6
負債合計	241.4	305.1	63.7

親会社の持分	185.5	169.6	△ 15.8
非支配持分	15.2	13.8	△ 1.3
純資産	200.7	183.5	△ 17.2
負債及び資本合計	442.1	488.7	46.5

主な差異

■ 負債

- ・リース負債(流動・非流動)：リース基準の適用による
- ・その他の流動負債：未払有給休暇の計上 +39.6

	日本基準	IFRS
自己資本比率	42.0%	34.7%

FY2023 Q1 連結財政状態計算書

強固な財務基盤を保ち、JCRによる格付は「A／ポジティブ」から「A+／安定的」に格上げ



	(IFRS) FY2022 Q4末	FY2023 Q1末	増減額
流動資産	301,445	302,713	+1,267
(主な内訳)			
現金及び現金同等物	101,233	88,854	△12,378
営業債権等*1	162,853	172,968	+10,115
非流動資産	187,283	192,429	+5,146
(主な内訳)			
のれん	58,465	60,088	+1,623
無形資産	35,250	36,814	+1,563
使用権資産	28,168	28,032	△135
資産合計	488,728	495,142	+6,413

*1 営業債権及びその他の債権

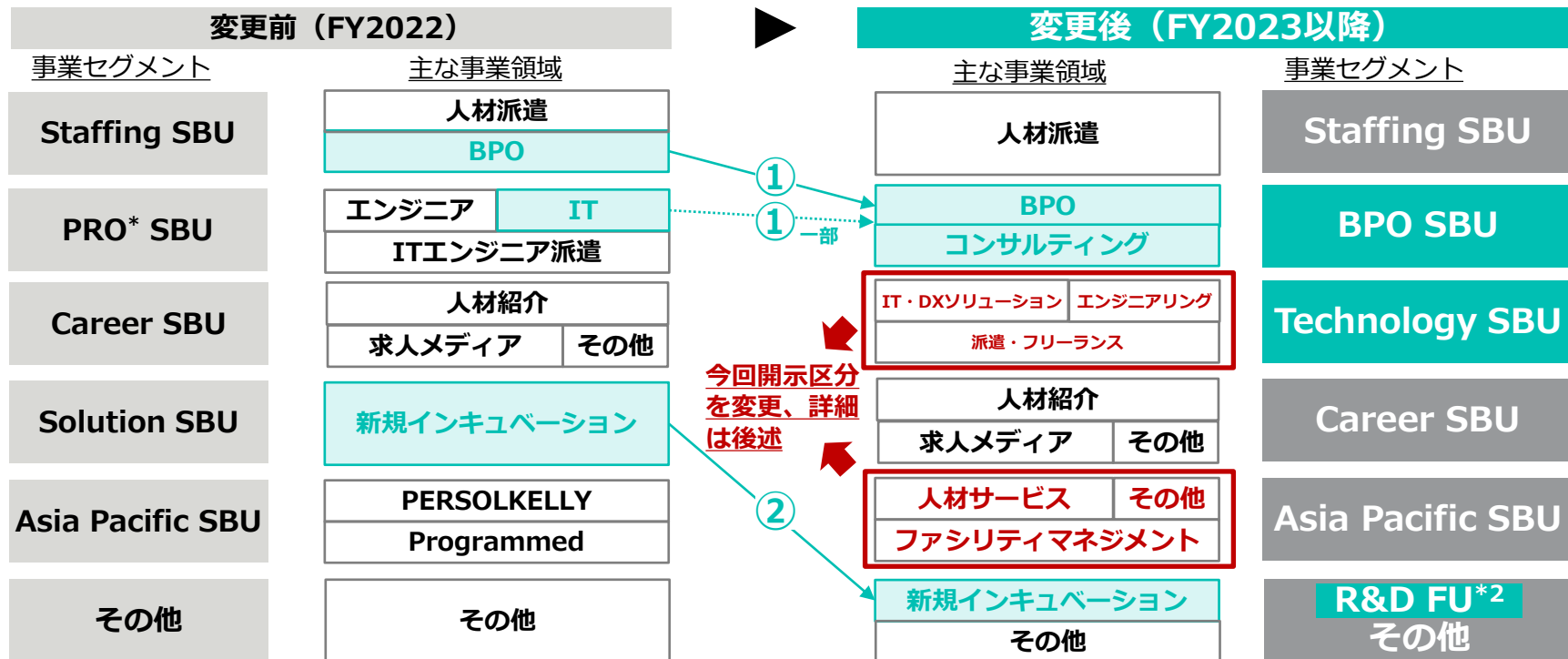
*2 営業債務及びその他の債務

	(IFRS) FY2022 Q4末	FY2023 Q1末	増減額
流動負債	249,552	258,774	+9,222
(主な内訳)			
営業債務等*2	93,688	97,552	+3,864
社債・借入金	21,174	39,985	+18,810
非流動負債	55,647	46,608	△9,038
(主な内訳)			
社債・借入金	30,117	20,001	△10,116
負債合計	305,199	305,383	+183
資本	183,529	189,759	+6,230
負債・資本合計	488,728	495,142	+6,413

FY2023 Q1 SBU別決算概要

セグメントの変更（KPIの開示を充実）

- 中期経営計画2026の事業戦略に基づき、2023/4/1よりSBU体制を変更
- ①Staffing SBU及びPRO^{*1} SBUからBPO事業を切り出し新SBUとして設置、②Solution SBUをR&D FU^{*2}に変更
- PRO^{*1} SBUをTechnology SBUに改称



SBU別Q1決算概要 –Staffing SBU–

増収増益。売上収益は前年同期比 +8.4%の増収。

調整後EBITDAは、粗利増もCOVID-19関連案件の減少に加えて、社会保険料率変更に伴う原価負担増の結果、微増益に留まる

(単位：百万円)

売上収益

+8.4%



調整後EBITDA

+0.7%



133,530

144,793

FY2022
Q1実績

FY2023
Q1実績

9,319

(7.0%)

FY2022
Q1実績

9,385

(6.5%)

FY2023
Q1実績

*カッコ内の%は調整後EBITDAマージン

売上収益 +8.4%

就業者数	+6.4%	
平均請求単価	+2.5%	
就業日数	+1.5%	営業日数 前年同期比 △1
就業時間*	△0.1%	
その他増減	△1.9%	受託請負売上 前年同期比 △0.5%

就業者数	： 毎月1 営業日時点の長期派遣就業者数 ※長期 = 3ヶ月以上契約
平均請求単価	： 対象期間における派遣契約の請求単価（長期・短期・単発）
就業日数	： （Staffing SBU共通） 平日日数から計画有給日数を除いた日数
就業時間*	： パーソルテンブススタッフ株式会社における 対象月にある派遣契約（長期・短期・単発）の平均実働時間（時間内・時間外の合算）

四半期（2023年4～6月）コメント

SBU

従来のStaffing BPO領域をBPO SBUに移管

市場

- 受注数：前年同期比 △5.1%
- 確定数：前年同期比 △2.8%
- 終了数：前年同期比 △3.6%

KPI

就業者数 前年同期比 +7.0%

項目	単位	FY2022				FY2023			
		Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4
就業者数	千人	113	116	119	121	121			
平均請求単価	円	2,201	2,202	2,204	2,215	2,262			
就業日数	日	61	59	60	60	62			

SBU別Q1決算概要 –BPO SBU–

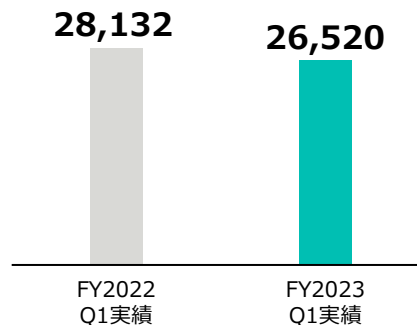
需要は堅調も、COVID-19関連案件の減収により前年同期比△5.7%の着地

調整後EBITDAは、上記の要因に加えて新規案件対応等に伴う一時的な原価負担増により減益

(単位：百万円)

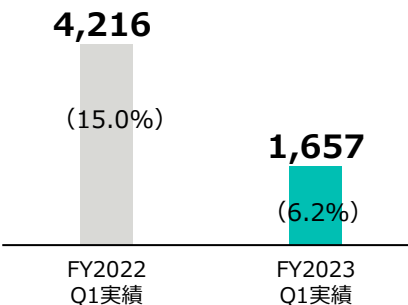
売上収益

△5.7% 



調整後EBITDA

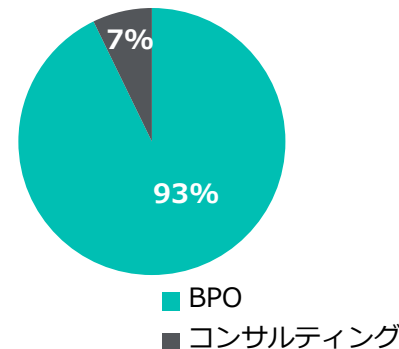
△60.7% 



*カッコ内の%は調整後EBITDAマージン

売上構成比

FY2023 Q1



四半期（2023年4～6月）コメント

COVID-19関連案件影響

売上収益 前年同期比 約 △47億円
売上総利益 前年同期比 約 △15億円

COVID-19関連案件を除いた場合

売上収益 前年同期比 +15.3%

需要は堅調

新規案件対応等に伴う一時的な原価負担増

売上高人件費比率* 前年同期比 9.6pt増加

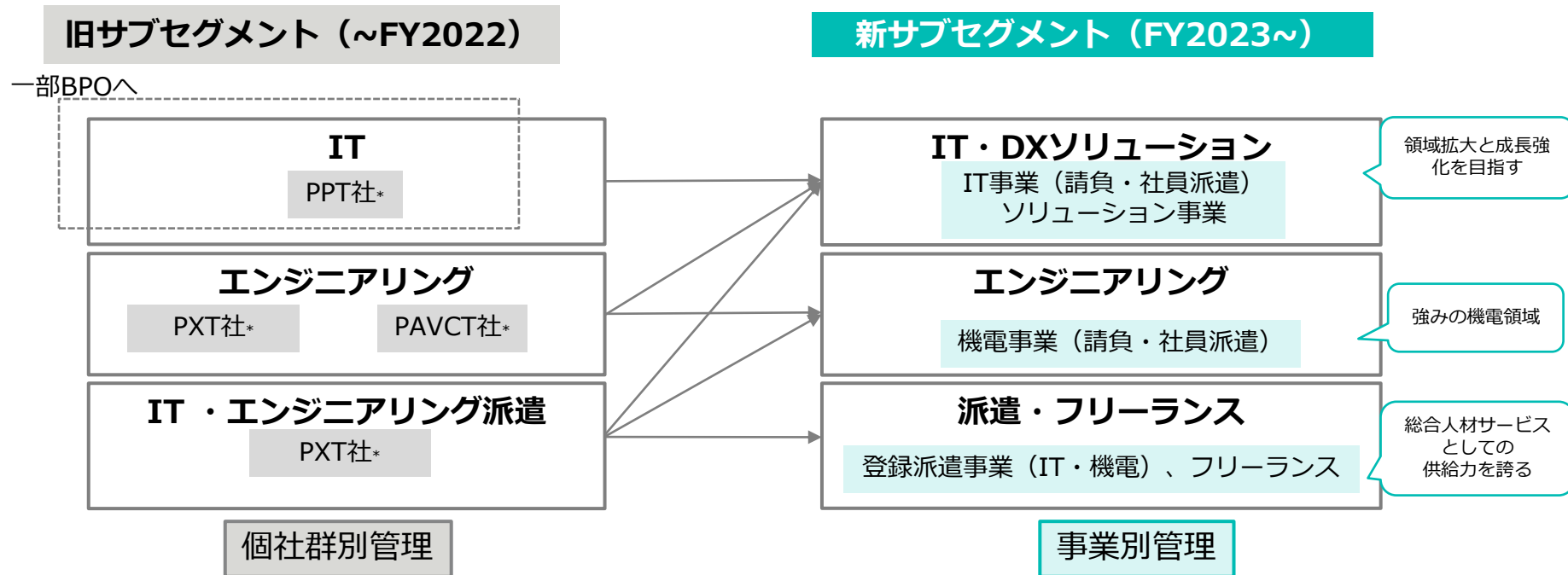
* 人件費（売上原価、販管費）

通期業績予想はオントラック

以降の稼働増を見込む

Technology SBUの開示区分変更について

新Technology SBU体制への変更と中期経営計画2026における経営戦略実行のため、
これまでの個社群別の開示区分から、事業別の開示区分へ変更



*PPT社：パーソルプロセス&テクノロジー株式会社、PXT社：パーソルクロステクノロジー株式会社、PAVCT社：パーソルAVCテクノロジー株式会社

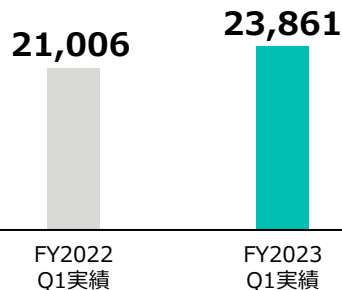
SBU別Q1決算概要 –Technology SBU–

売上高は前年同期比13.6%増と堅調も、新卒・中途エンジニアの採用強化による人件費増加で調整後EBITDAは同43.5%減
 今期新卒を前期比2倍超の481名採用、エンジニアの確保と育成を計画どおり順調に推進

(単位：百万円)

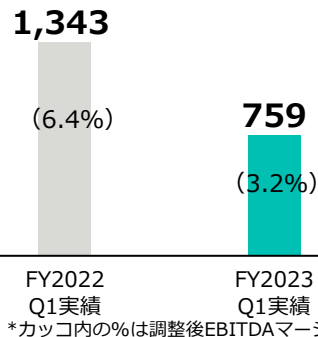
売上収益

+13.6% 



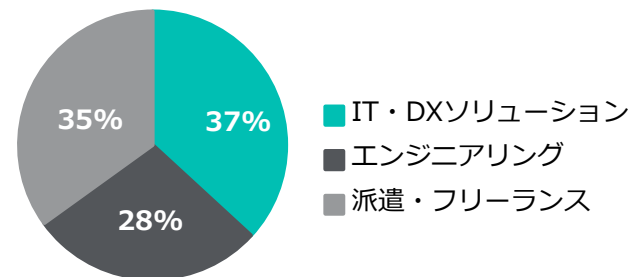
調整後EBITDA

△43.5% 



売上構成比

FY2023Q1



四半期（2023年4～6月）コメント

IT・DXソリューション

- 旺盛なDX需要を背景に堅調
- エンジニア数 2,880人月（前年同期比+11.7%）
- 稼働率：86.2%
- 平均売上単価/月（BP含む） 1,062千円

派遣・フリーランス

- IT領域、エンジニアリング領域共に堅調
- 派遣エンジニア数(就業人数)：4,850人月（前年同期比+7.4%）
- 派遣請求単価 3,850円

エンジニアリング

- 需要が引き続き堅調
- エンジニア数 3,210人月（前年同期比+4.5%）
- 稼働率：89.9%
- 平均売上単価/月（BP含む） 747千円

エンジニアの採用状況（SBU全体）

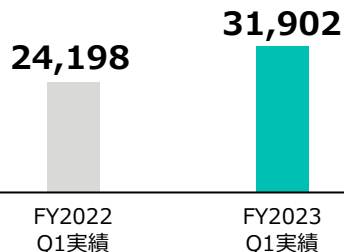
- 4月の新卒エンジニア採用数は481名(前年同期比+104.7%、昨年度235名)
- 計画どおりに新卒・中途エンジニアを確保

SBU別Q1決算概要 –Career SBU–

(単位：百万円)

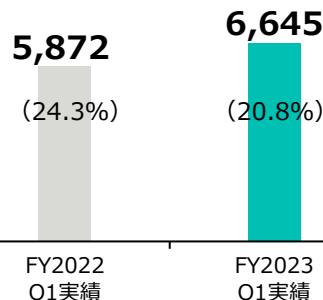
売上収益

+31.8% 



調整後EBITDA

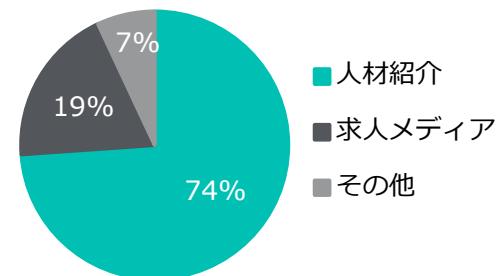
+13.2% 



*カッコ内の%は調整後EBITDAマージン

売上構成比

FY2023Q1



四半期（2023年4～6月）コメント

投資の状況

- マーケティング投資（広告宣伝費）は、原価でYoY約1.5倍、販管費でYoY約2倍を投じ、dodaのユーザー新規登録数はYoY+12%
- 人員投資（人件費）は、YoY約1.3倍を投じ、CA等のHeadcount*は右記のとおり伸長

人材紹介

- YoY約35%の増収
- CA等のHeadcount（HC）*は、当Q1平均2,104名（YoY+25%）
- 生産性（売上収益÷HC）は、当Q1平均3,190千円（YoY+5%）

求人メディア

- YoY約25%の増収

Asia Pacific SBUの中計2026数値目標

特に重視する数値目標

注. 為替レートは、1米ドル=130円を基に各国通貨レートに換算したものを使用

ROIC
10%

営業利益
100億円

EBITDA
150億円

=

調整後
EBITDA
125億円

2022年8月開示

2023年5月開示

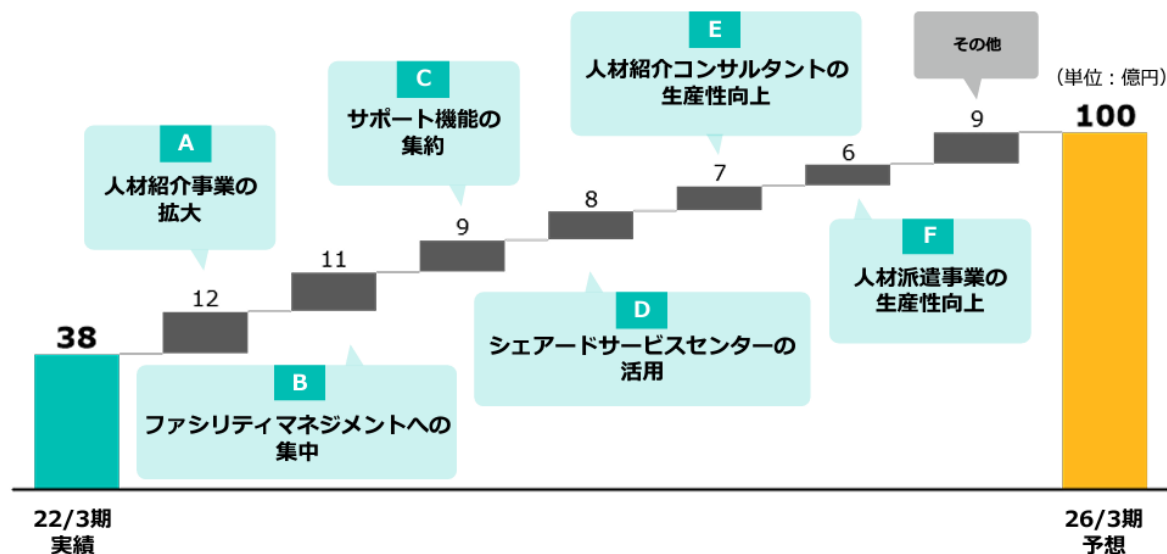
IFRS導入による調整
主に家賃に相当する使用权資産の減価償却費を調整
実質目標に変更なし

Asia Pacific SBUの中計2026進捗

下記重点施策A~Fの進捗は全て順調

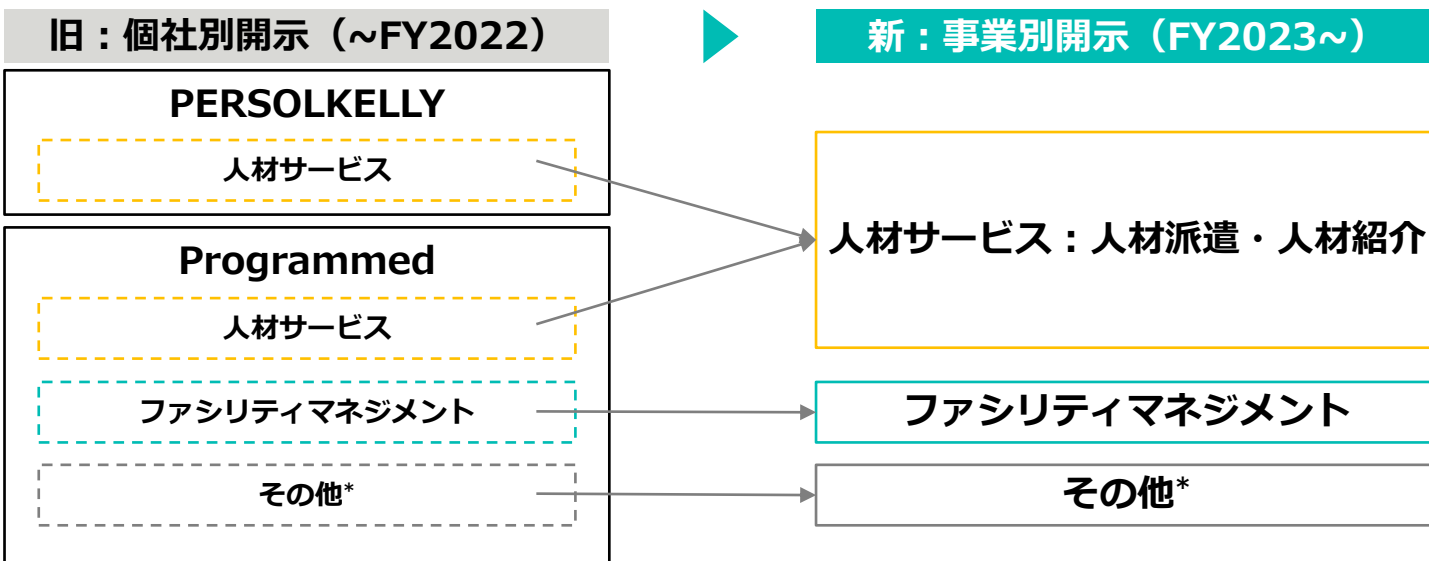
2022年8月開示のAPAC中計2026より再掲

営業利益改善のブレイクダウン



Asia Pacific SBUの開示区分変更

中計2026の戦略に従い、以下のとおり、これまでの個社別開示から事業別開示へ変更



*プロパティサービス、ヘルスケアなど

SBU別Q1決算概要 –Asia Pacific SBU–

(単位：百万円)

売上収益

+8.9% 

93,891 102,269

FY2022
Q1実績

FY2023
Q1実績

調整後EBITDA

+20.6% 

2,152 2,595

(2.3%)

(2.5%)

FY2022
Q1実績

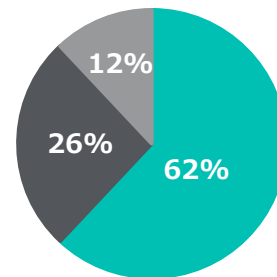
FY2023
Q1実績

*カッコ内の%は調整後EBITDAマージン

売上構成比

*今回より個社別から事業別へ変更

FY2023Q1



人材サービスの内訳

人材派遣 : 94%
人材紹介 : 4%
上記以外 : 2%

■ 人材サービス ■ ファシリティマネジメント ■ その他

四半期（2023年4～6月）コメント

人材サービス

- 人材派遣、人材紹介ともに堅調に成長
- 人材紹介のHC（コンサルタント数）は当Q1平均1,162名

ファシリティマネジメント

- 中計2026の戦略実行により、資本効率及び収益性の高い当事業は順調に伸長

注1. これまで3か月ずれた連結財務諸表への取込情報が、IFRS移行を機に今回Q1より同タイミング（2023年4月～6月の実績）に変更

2. 為替レート【米ドル（PERSOLKELLY）】FY2022 Q1：129.7円、FY2023 Q1：137.5円 【豪ドル（Programmed）】FY2022 Q1：92.7円、FY2023 Q1：91.9円

(参考) Asia Pacific SBU業績内訳 (PERSOLKELLY、Programmed)



(単位：百万円)

	FY2022 Q1	FY2023 Q1	前年同期比
売上収益	93,891	102,269	+8.9%
PERSOLKELLY	23,112	25,725	+11.3%
Programmed	70,777	76,084	+7.5%
営業利益	930	1,840	+97.9%
PERSOLKELLY	603	678	+12.5%
Programmed	458	1,623	+254.5%
調整後EBITDA	2,152	2,595	+20.6%

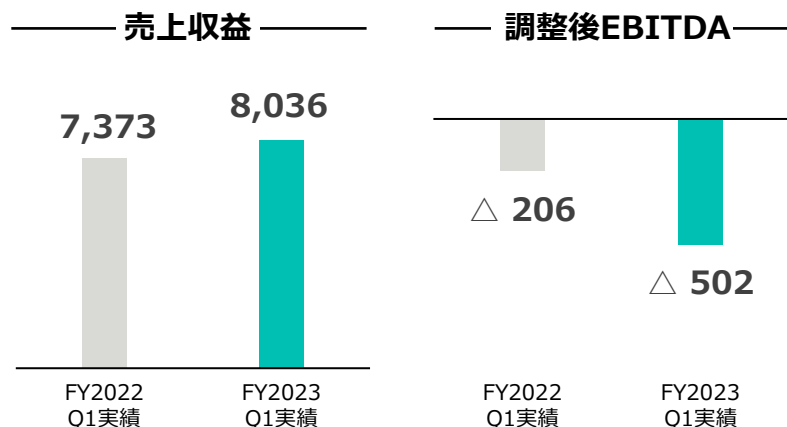
注1. 当SBUは、「PERSOLKELLY」「Programmed」の他に、事業を管掌する本部機能等で構成されております。上記内訳において、当該本部機能等の実績は省略しており、合計は一致しません。

2. 為替レート 【米ドル (PERSOLKELLY)】 FY2022 Q1 : 129.7円、FY2023 Q1 : 137.5円 【豪ドル (Programmed)】 FY2022 Q1 : 92.7円、FY2023 Q1 : 91.9円

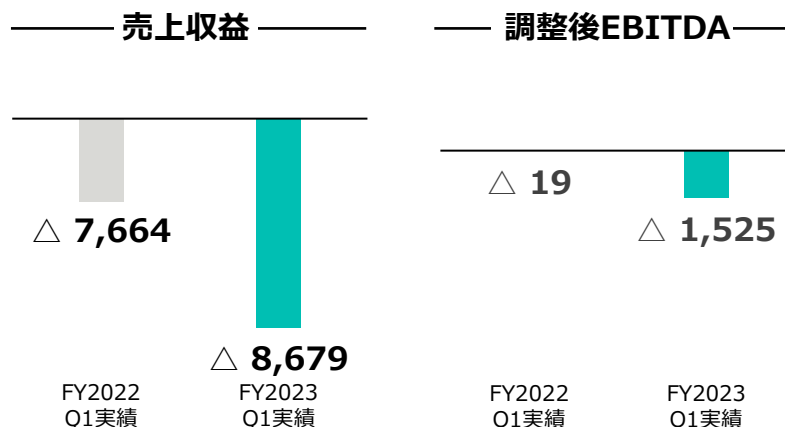
SBU別決算概要 –その他・調整–

(単位：百万円)

その他



調整



四半期（2023年4～6月）コメント

- 売上高は、R&D、FU*両事業共に増収。R&D事業は主にMIIDAS事業が増収。FU事業は主に特例子会社における障害者雇用事業のグループ内取引の増加によるもの
- 損益面は、上記増収効果により粗利率は上がるも、R&D事業における人件費、広告宣伝費を主とした費用増加により赤字幅拡大

四半期（2023年4～6月）コメント

- 主にコーポレート施策等の人件費や業務委託費の増加によるもの

注. その他および調整の内容につきましては、決算短信のセグメント情報等に関する注記をご参照ください。

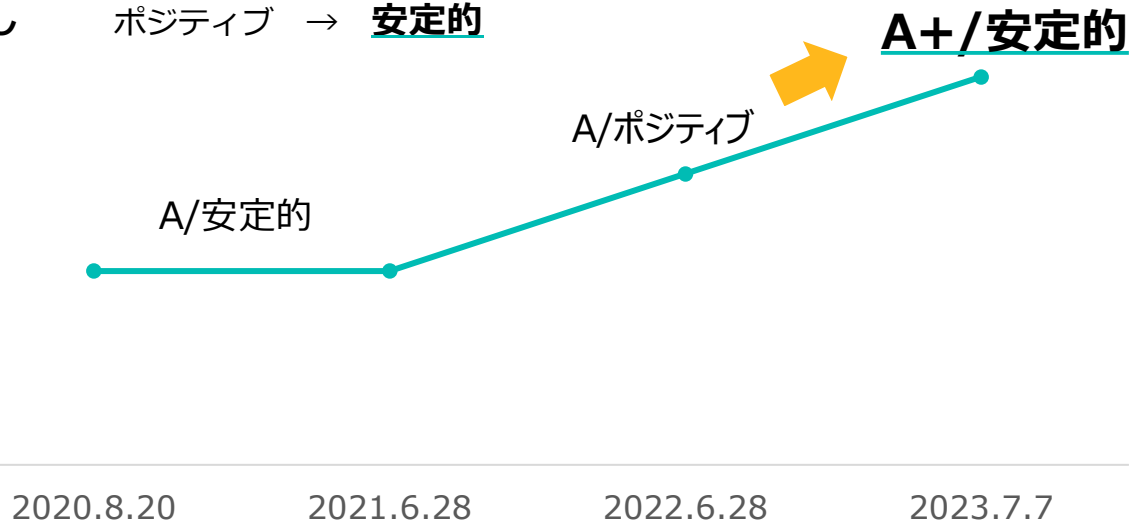
* FU：Function Unit の略

信用格付、 ROIC・ROE目標（IFRS）

信用格付の推移

日本格付研究所（JCR）による最新の信用格付は「A+/安定的」に格上げとなった

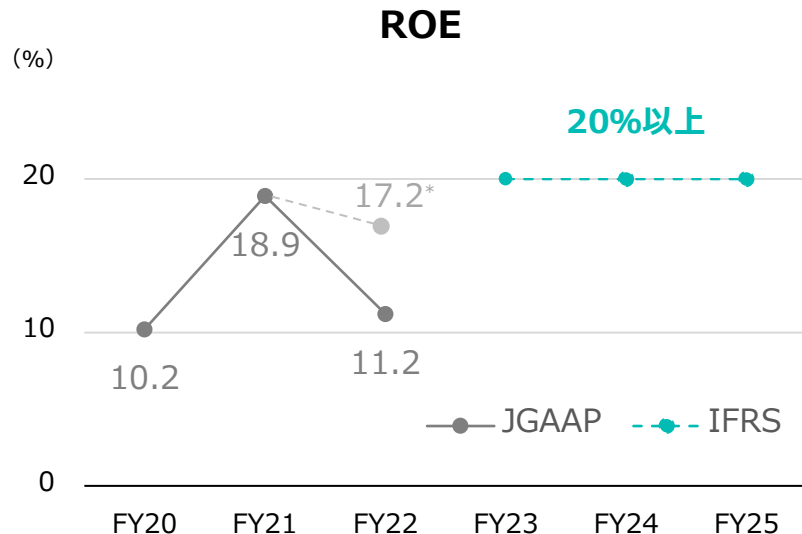
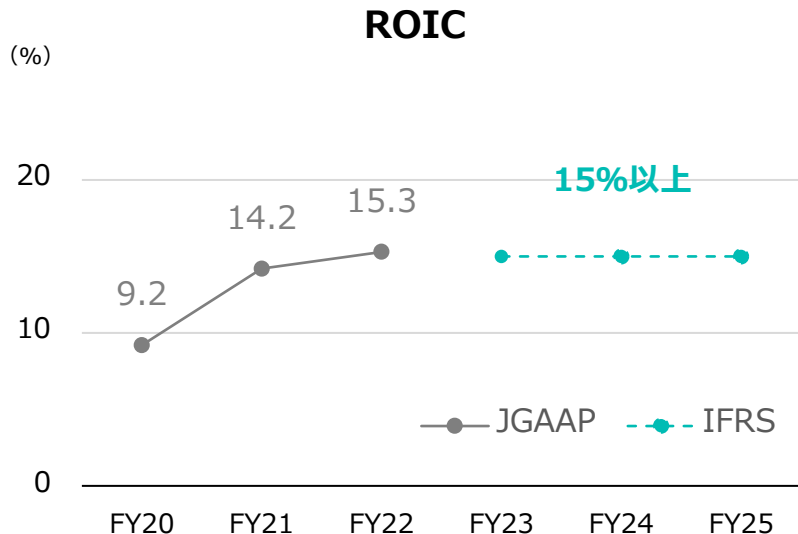
長期発行体格付	A	→	<u>A+</u>
格付けの見通し	ポジティブ	→	<u>安定的</u>



中計2026における資本効率性の基準（ROIC、ROE）

資本効率重視の経営を継続し、中計2026におけるIFRSベースでの目標はROIC**15%**以上、ROE**20%**以上とする

※日本基準ベースではROIC15%、ROE18%以上（2023年5月開示）。FY2023より算定式を変更、詳細はP.64参照



* 2023年4月11日に発表した減損損失の影響を除外した場合のROE

株式分割

株式分割

目的：株式の投資単位あたりの金額を引き下げ、株式の流動性を高めるとともに
より幅広い層の投資家の皆さまに保有いただくこと

分割比率： 1:10

基準日： 2023年 9月30日

決議事項： 1. 株式分割

① 分割比率、基準日

② 効力発生日

2. 定款変更

手続

8月10日

取締役会

決議

9月13日

電子公告

9月30日

基準日

10月1日

効力発生

株式分割に伴う配当予想の修正

- 今回の株式分割に伴い、2023年5月15日に公表したFY2023の期末配当予想額を以下の通りに修正
- 本修正は、分割比率に合わせて実施するものであり、実質的な変更はない
- 2023年10月1日を効力発生日とする為、同年9月30日を基準日とする中間配当支払は株式分割前の株式数を基準に実施

	1株当たり配当金		
	中間	期末	年間
前回予想 (2023年5月15日公表)	43円00銭	43円00銭	86円00銭
今回修正予想 (株式分割前換算)	43円00銭	 4円30銭 (43円00銭)	— (86円00銭)
参考：FY2022実績	21円00銭	40円00銭	61円00銭

ダイバーシティ、 ガバナンス

ダイバーシティの推進

外国人女性社外取締役Debra A. Hazelton氏を新たに選任

- 昨今、取締役会にジェンダーや国際性などのダイバーシティー（多様性）が求められるなか、2023年6月20日の第15回定時株主総会にて外国人女性社外取締役Debra A. Hazelton氏が新たに選任されました。
- 同氏は、豪州の保険会社（当時）の取締役会議長や日本の金融機関の豪州部門責任者を務める等、日本及び豪州を代表する企業の役員としての人材・組織開発・国際性、財務・会計等の豊富な知識及び経験を有しております。



女性管理職比率24.4%（2023年4月現在）で前年比1.5pt増

- パーソルグループは、女性管理職比率「2030年までに37%」を目標に掲げています。2021年9月に設置したジェンダーダイバーシティ委員会をはじめ、グループ各社でさまざまな施策を推進し、2023年4月時点でグループ内の女性管理職比率は24.4%と、前年と比較し1.5ptの増加となりました。

詳細は[こちら](#)

ガバナンス体制、スキル・マトリックス

氏名・役職・ジェンダー			委員会構成			取締役会が備えるべきスキル（知識・経験・能力）						
			監査等委員	指名・報酬委員会	コーポレートガバナンス委員会	企業経営経営戦略	イノベーションテクノロジー	人材開発組織開発	国際性	リスク管理企業法務	財務・会計	サステナビリティ・ESG
水田 正道	取締役会長	男性		○	○	●		●				●
和田 孝雄	代表取締役社長 CEO	男性				●		●				●
玉越 良介	社外取締役	男性		○		●			●		●	
山内 雅喜	社外取締役	男性		○	委員長	●	●	●				
吉澤 和弘	社外取締役	男性		委員長	○	●	●	●				
Debra A. Hazelton	社外取締役	女性			○			●	●		●	
林 大介	取締役 (監査等委員)	男性	○		○				●	●		●
榎本 知佐	社外取締役 (監査等委員)	女性	○						●	●		●
友田 和彦	社外取締役 (監査等委員)	男性	委員長		○	●				●	●	
女性取締役比率		22% (2/9)										

統合報告書2023の発行



統合報告書2023全文は[こちら](#)（英語版は2023年8月末発行予定）

[統合報告書アンケート](#)にもご協力お願いします。

2023年7月31日に

パーソルグループ統合報告書2023を発行

- 「はたらいて、笑おう。」をグループビジョンに掲げるパーソルグループの2030年に向けた価値創造ストーリーを訴求
- 2023年5月に発表したマテリアリティおよびパーソルグループ中期経営計画2026について詳述
- ESG情報や財務・非財務データを拡充

Appendix : トピックス

サステナビリティに関する取り組み

「パーソナルデータ指針」制定、「プライバシーセンター」開設

- 「パーソナルデータ指針」の主な構成：個人の権利・利益の尊重、透明性の確保、個人の意思・尊厳の尊重、外部連携時のプライバシー配慮、セキュリティ管理体制の整備、プライバシー保護体制の整備
- パーソナルデータの活用におけるパーソルグループ共通の考え方や管理・保護体制を説明する「プライバシーセンター」を新たに開設

詳細は[こちら](#)

「iSTOXX MUTB Japan プラチナキャリア 150 インデックス」に選定

- 「長期的な視点」「自律的な学び」「社会への貢献」の3つの観点から従業員のキャリア構築を積極的行なっている国内企業150銘柄で構成される「iSTOXX MUTB Japan プラチナキャリア 150 インデックス」に選定されました。

詳細は[こちら](#)

STOXX
Indices by Qontigo

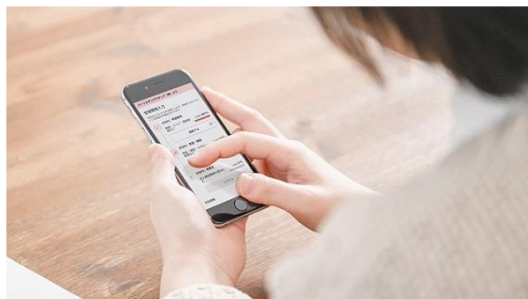
Member 2023/2024
Platinum Career
Index

事業トピックス : Staffing SBU

▶スタッフ登録サイトリニューアル

～ AIモデルを活用した職務経歴入力サポート機能搭載 ～

Staffing SBUのうち4社（パーソルテンプスタッフ、パーソルエクセルHRパートナーズ、パーソルテンプスタッフカメイ、パーソルフィールドスタッフ）は、年間10万人以上が新規登録を行うWebサイトを6月17日、全面リニューアル。



テクノロジー活用により、詳しい職歴・経験・スキルを把握、精度の高い仕事紹介につなげサービス品質向上を目指します。

詳しくは[こちら](#)

▶リスキリングとキャリア形成を支援

～ 経産省リスキリングを通じたキャリア支援事業に採択 ～

パーソルテンプスタッフでは、デジタル人材育成プログラムとしてRPA・Power Automate・BIM/CIMを提供しています。今後はさらにPower BI・Webマーケティング人材の育成プログラムの提供を開始する予定。また登録スタッフのキャリア支援を強化するため2025年3月末までにキャリアアドバイザーを現在の1.5倍に拡充します。



当社リスキリング支援サービスの一部が、経済産業省「リスキリングを通じたキャリア支援事業」に採択されました。

詳しくは[こちら](#)

事業トピックス：APAC SBU

ビジョンドリブンカルチャーを構築し、 「Work and Smile」を世の中へ発信

リーダー陣とチームを「Work and Smile」でつなぐ

APAC全域で、スタッフのエンゲージを高め、鼓舞することを目的とした一連のイベント・活動が開催された。

リーダーズ・コネクト

- ・ 12カ国、170人の人材サービス領域のリーダーたちが集結し、2日間開催
- ・ イベントを終えて
「Work and Smile」のビジョンを「大いに」理解したと参加者の92%が回答
「Work and Smile」の意義を同僚や仲間に伝える自信がついた（100%）と回答

ワークショップとチームイベント

- ・ 250人以上のスタッフが、20以上の地域で「Work and Smile」イベントに参加。

PERSOL Group Awards

- ・ APAC SBUを代表する7人のファイナリストたちが、シンガポールで経営陣向けに「Work and Smile」ストーリーのプレゼンテーションを実施。
- ・ 受賞者は、10月に開催される「パーソルグループ社員総会」に参加し、彼らのストーリーと「Work and Smile」とのつながりを広く共有する。



事業トピックス : R&D FU

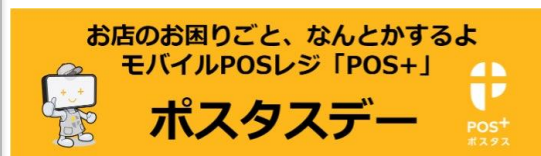
ミイダス

継続した機能開発・拡充により
サービスが進化。顧客が着実に拡大



POS+

「阪神甲子園球場」にPOS+が導入。
大規模スタジアムへのクラウドPOS導
入事例に



シェアフル

スポットワーカーが大きく増加する中、
350万DLを突破。業界で大きく躍進



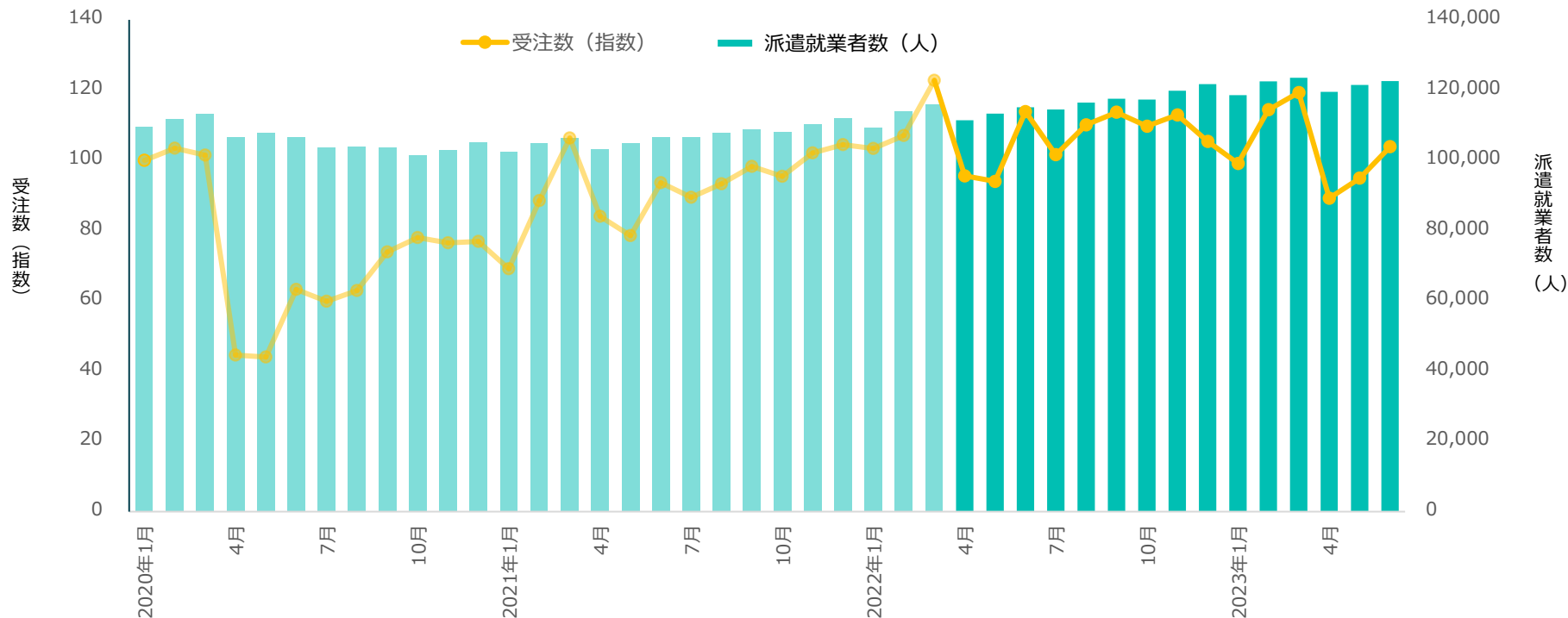
Appendix : 事業環境、業績推移等

各SBUのビジネス概要

Staffing SBU	BPO SBU	Technology SBU	Career SBU	Asia Pacific SBU
■ 人材派遣 (事務、研究、臨床開発、販売、軽作業、工場職種等) ■ 紹介予定派遣／人材紹介 ■ 業務委託/請負 (臨床開発、販売、軽作業、工場職種)	■ BPO (事務、官公庁、採用、営業、デジタルマーケティング、コールセンター、ICT) ■ IT・業務コンサルティング ■ ヘルスケアサービス	■ エンジニアリング (設計・実験) ■ 人材派遣 (IT・機電エンジニア)	■ 人材紹介 (経験者、新卒) ■ 転職メディア、ダイレクトソーシング ■ 副業・兼業・フリーランス支援 ■ 再就職支援 ■ 外国人材就労支援	■ 人材派遣 ■ 人材紹介 ■ 設備・施設メンテナンス ■ アウトソーシング ■ 人事・労務コンサルティング ■ 教育、研修 ■ デジタルソリューション ■ 訪問介護
テンプスタッフ hall-edge Flexible CAREER funrable リモートテンプ	パーソルのRPA HITO Manager COROPS KATAruru matchbo	U.29	doda doda doda EXECUTIVE AGENT HiPRO	PERSOLKELLY PROGRAMMED BTIExecutiveSearch P-SERV evo WORKMATE

Staffing SBU 受注数・派遣就業者数の推移

派遣就業者数は、足元のFY2023Q1もYoY+6.4%で引き続き順調に推移



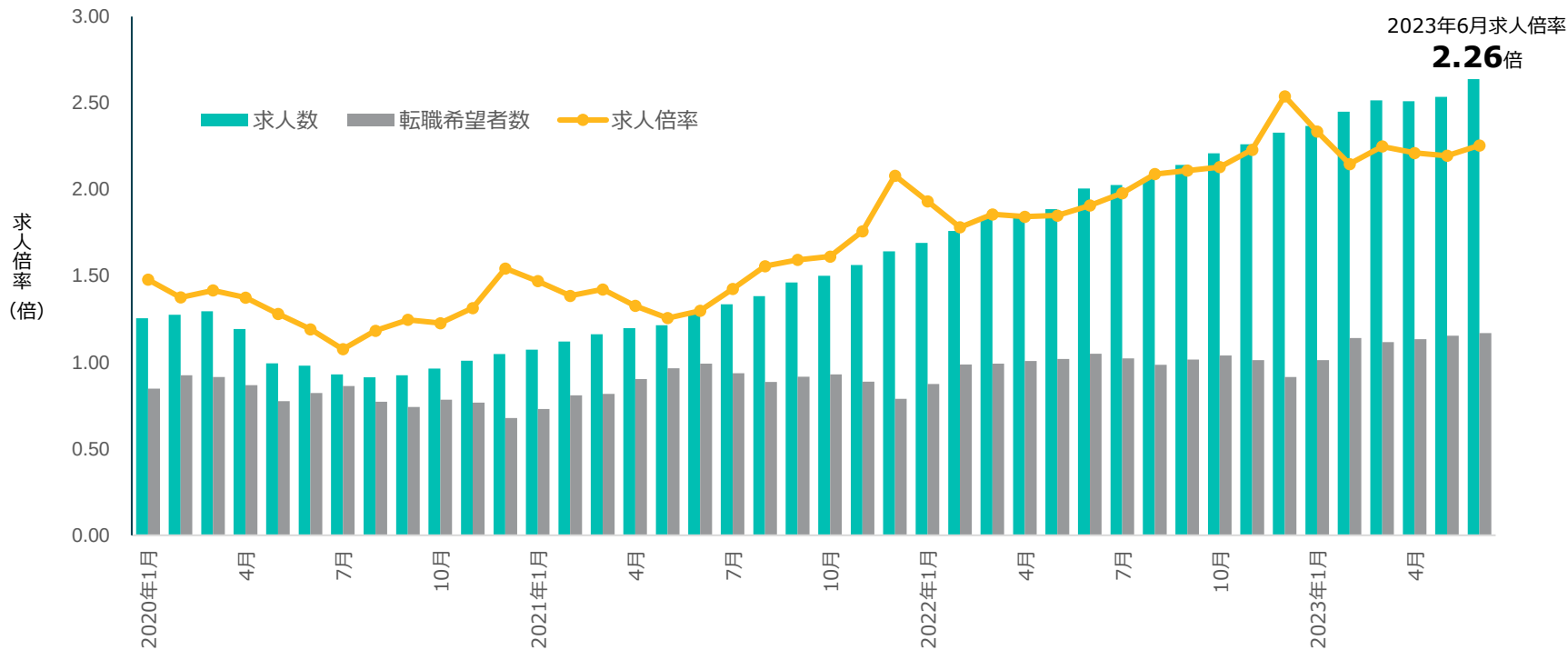
(自社調べ) 受注数は2020年1月を100として指数化

*2023年4月のSBU体制変更 (Staffing SBUの一部をBPO SBUへ切り出し) に伴い、FY2022の数値をプロフォーマしております

*受注数 (指数) について、2023年1月以降の数値に誤りがあったため、訂正いたしました。(2024年7月)

Career SBU doda転職求人倍率の推移

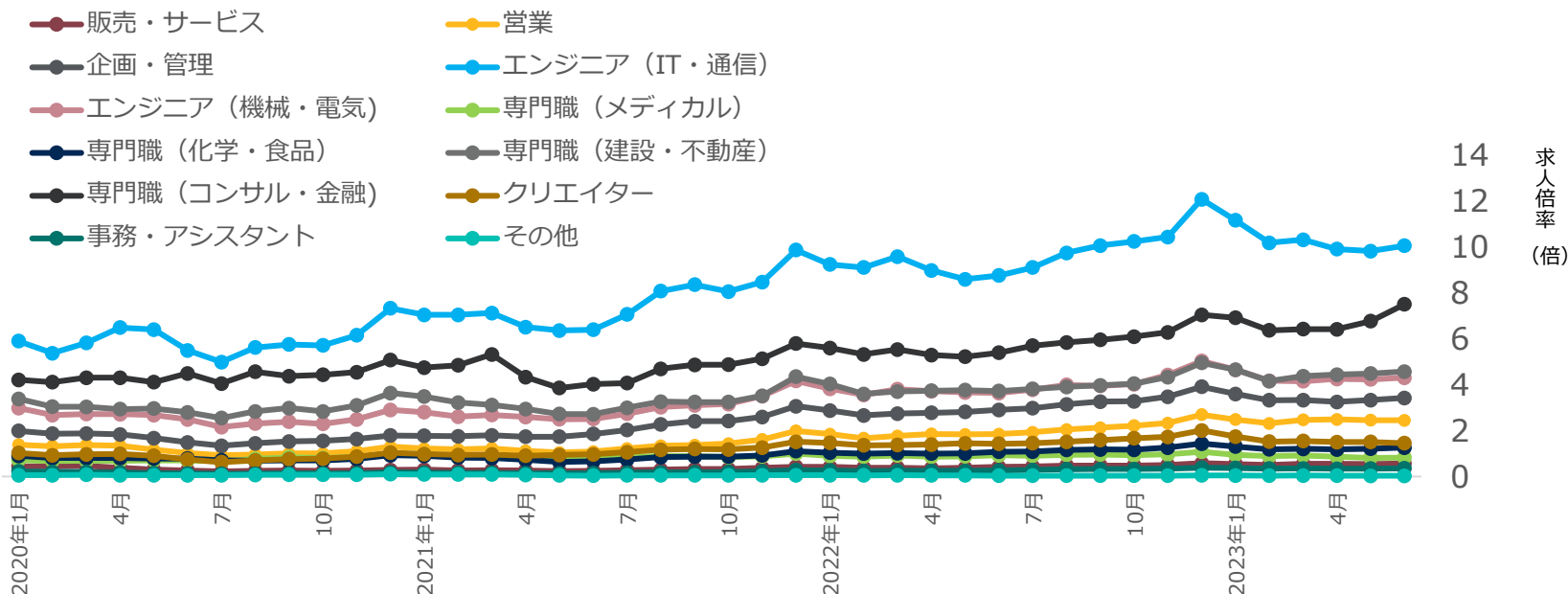
法人需要（求人数）は高い状況が続いており、足元の2023年6月も過去（2019年4月以降）最高値を更新



出所：doda「転職求人倍率レポート（2023年6月）」
dodaの会員登録者（転職希望者）1人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出

職種別doda転職求人倍率の推移

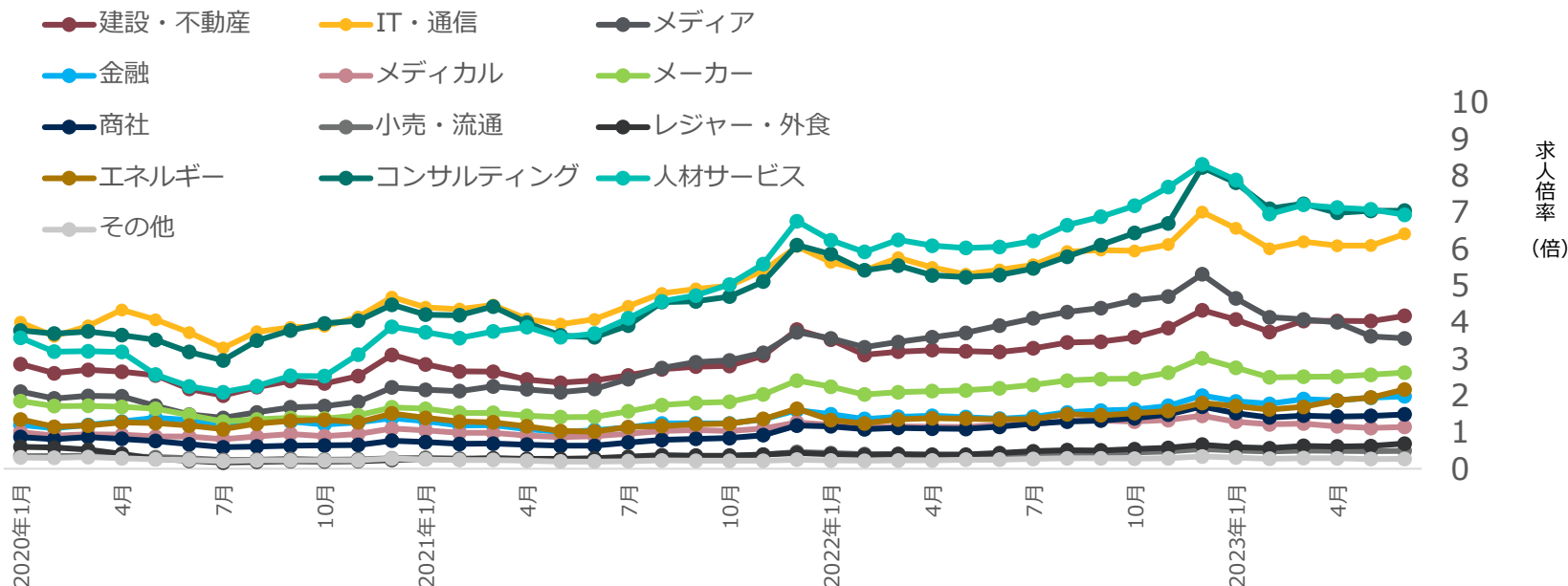
職種別では、エンジニア（IT・通信）の転職求人倍率が特に高い



出所：doda「転職求人倍率レポート（2023年6月）」

業種別doda転職求人倍率の推移

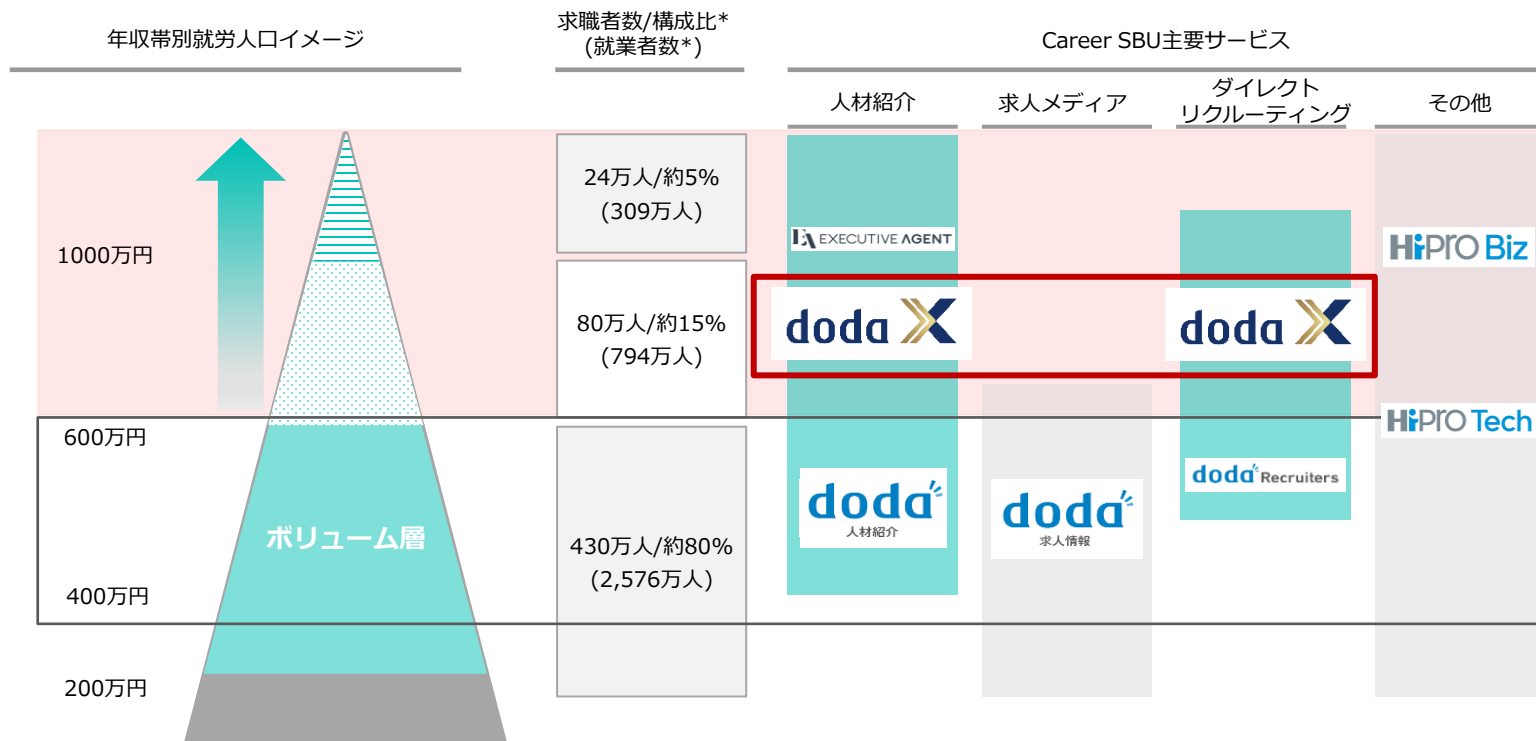
業種別では、コンサルティング、人材サービス、IT・通信の求人倍率が特に高い



出所：doda 「転職求人倍率レポート（2023年6月）」

Career SBU 主要サービスのターゲット年収帯

- 代表ブランド「doda」の主要ターゲットは年収帯が400～600万円のボリューム層
- 加えて、2022年10月にリブランドした「doda X」を含む新サービスにて、ハイキャリア領域へ裾野拡大



連結 (Consolidated)

Item		Unit	FY2022Q1	FY2022Q2	FY2022Q3	FY2022Q4	FY2023Q1	FY2023Q2	FY2023Q3	FY2023Q4	FY2023
			Actual	Actual	Actual	Actual	Actual	-	-	-	Guidance
			Audited	Unaudited	Unaudited	Unaudited	Audited	-	-	-	
売上収益	Revenue	M.JPY	300,467	306,788	316,786	318,568	328,703				1,340,000
売上原価	Cost of sales	M.JPY	230,927	237,097	243,818	248,908	253,599				
売上総利益	Gross profit	M.JPY	69,539	69,691	72,968	69,660	75,103				
販管費	Selling, general and administrative expenses	M.JPY	52,113	53,009	55,135	65,221	60,888				
人件費	Labor cost	M.JPY	32,752	32,037	33,324	36,615	37,136				
広告宣伝費	Advertising expenses	M.JPY	2,836	3,934	4,791	7,226	5,360				
業務委託費	Outsourcing expenses	M.JPY	4,046	4,221	4,299	6,447	4,738				
償却費	Depreciation	M.JPY	5,864	5,889	5,778	5,843	5,392				
その他	Others	M.JPY	6,613	6,926	6,941	9,088	8,260				
その他の収益	Other income	M.JPY	63	87	56	55	517				
その他の費用	Other expenses	M.JPY	53	162	8,975	4,696	56				
営業利益	Operating profit	M.JPY	17,436	16,605	8,913	-201	14,675				54,500
DA	DA	M.JPY	7,485	7,569	7,507	7,753	7,107				
償却	Depreciation	M.JPY	3,454	3,522	3,446	3,634	2,962				
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY	4,030	4,046	4,061	4,119	4,145				
EBITDA	EBITDA	M.JPY	24,921	24,174	16,420	7,552	21,782				
調整項目	Adjusted item	M.JPY	-2,242	-3,618	5,927	2,141	-2,768				
未払有給休暇の増減額	Increase/decrease in accrued paid leave	M.JPY	1,520	63	783	2,085	1,387				
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY	4,030	4,046	4,061	4,119	4,145				
株式報酬費用	Share-based payment expenses	M.JPY	277	289	285	227	449				
その他の収益	Other income	M.JPY	63	87	56	55	517				
その他の費用	Other expenses	M.JPY	53	162	8,975	4,696	56				
その他非経常的な項目	Other non-recurring profit/loss	M.JPY	0	0	0	692	0				
調整後EBITDA	Adjusted EBITDA	M.JPY	22,678	20,556	22,347	9,694	19,014				75,600
税引前四半期利益	Profit before tax	M.JPY	17,510	16,432	8,059	-752	14,617				
法人所得税費用	Income tax expense	M.JPY	5,869	5,480	5,967	-844	4,883				
四半期利益	Profit	M.JPY	11,139	10,487	1,464	-330	9,369				33,500

Staffing

Item	Unit	FY2022Q1 Actual Audited	FY2022Q2 Actual Unaudited	FY2022Q3 Actual Unaudited	FY2022Q4 Actual Unaudited	FY2023Q1 Actual Audited	FY2023Q2 -	FY2023Q3 -	FY2023Q4 -	FY2023 Guidance
売上収益	Revenue	M.JPY 133,530	133,278	138,436	139,495	144,793				597,000
売上原価	Cost of sales	M.JPY 109,767	110,241	115,970	119,944	119,662				
売上総利益	Gross profit	M.JPY 23,762	23,036	22,466	19,550	25,130				
販管費	Selling, general and administrative expenses	M.JPY 15,915	15,560	16,942	18,337	16,767				
その他の収益	Other income	M.JPY 3	31	5	39	27				
その他の費用	Other expenses	M.JPY 6	69	-84	-30	4				
営業利益	Operating profit	M.JPY 7,843	7,438	5,613	1,281	8,386				26,800
DA	DA	M.JPY 1,118	1,069	999	1,010	1,067				
償却	Depreciation	M.JPY 577	520	451	466	425				
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY 540	548	548	544	642				
EBITDA	EBITDA	M.JPY 8,962	8,507	6,613	2,292	9,454				
調整項目	Adjusted item	M.JPY 357	-929	4	784	-69				
未払有給休暇の増減額	Increase/decrease in accrued paid leave	M.JPY 821	-495	564	1,404	476				
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY 540	548	548	544	642				
株式報酬費用	Share-based payment expenses	M.JPY 73	76	77	82	120				
その他の収益	Other income	M.JPY 3	31	5	39	27				
その他の費用	Other expenses	M.JPY 6	69	-84	-30	4				
その他非経常的な項目	Other non-recurring profit/loss	M.JPY 0	0	0	89	0				
調整後EBITDA	Adjusted EBITDA	M.JPY 9,319	7,577	6,617	3,077	9,385				31,100
就業者数	No. of active staff	1,000 People 113	116	119	121	121				
平均請求単価	Billing rates	JPY 2,201	2,202	2,204	2,215	2,262				
就業日数	No. of operating days	Day 61	59	60	60	62	59	61	58	

就業者数 : 毎月1営業日時点の長期派遣就業者数の平均人数 (※長期=3ヶ月以上契約)

平均請求単価 : 対象期間における派遣契約の請求単価の平均額

就業日数 : 暦日 平日日数から計画有給日数を除いた日数暦日

BPO

Item	Unit	FY2022Q1	FY2022Q2	FY2022Q3	FY2022Q4	FY2023Q1	FY2023Q2	FY2023Q3	FY2023Q4	FY2023
		Actual	Actual	Actual	Actual	Actual	-	-	-	Guidance
		Audited	Unaudited	Unaudited	Unaudited	Audited	-	-	-	
売上収益	Revenue	M.JPY	28,132	27,149	29,887	29,199	26,520			104,000
売上原価	Cost of sales	M.JPY	18,647	19,146	20,083	20,322	20,169			
売上総利益	Gross profit	M.JPY	9,484	8,002	9,803	8,876	6,351			
販管費	Selling, general and administrative expenses	M.JPY	5,753	4,347	5,136	5,789	5,266			
その他の収益	Other income	M.JPY	1	4	11	1	9			
その他の費用	Other expenses	M.JPY	60	148	108	367	0			
営業利益	Operating profit	M.JPY	3,671	3,510	4,570	2,720	1,093			7,200
DA	DA	M.JPY	613	640	672	751	463			
償却	Depreciation	M.JPY	363	397	459	494	316			
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY	250	242	212	257	147			
EBITDA	EBITDA	M.JPY	4,285	4,150	5,242	3,472	1,557			
調整項目	Adjusted item	M.JPY	-68	55	-53	347	99			
未払有給休暇の増減額	Increase/decrease in accrued paid leave	M.JPY	86	104	18	235	185			
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY	250	242	212	257	147			
株式報酬費用	Share-based payment expenses	M.JPY	36	48	42	5	70			
その他の収益	Other income	M.JPY	1	4	11	1	9			
その他の費用	Other expenses	M.JPY	60	148	108	367	0			
その他非経常的な項目	Other non-recurring profit/loss	M.JPY	0	0	0	2	0			
調整後EBITDA	Adjusted EBITDA	M.JPY	4,216	4,205	5,188	3,820	1,657			9,600
労務社員数	No. of contract worker	Person	N/A	N/A	N/A	N/A	19,818	-	-	-
顧客数	No. of customer	Company	N/A	N/A	N/A	N/A	1,658	-	-	-

労務社員数 : 該当月1営業日時点の受託・請負業務等に従事する正社員、有期契約社員と派遣社員数の合計人数

顧客数 : 該当月にPJTの稼働実績がある取引社数

Technology

Item		Unit	FY2022Q1 Actual Audited	FY2022Q2 Actual Unaudited	FY2022Q3 Actual Unaudited	FY2022Q4 Actual Unaudited	FY2023Q1 Actual Audited	FY2023Q2 -	FY2023Q3 -	FY2023Q4 -	FY2023 Guidance
売上収益	Revenue	M.JPY	21,006	24,159	23,852	24,959	23,861				102,000
売上原価	Cost of sales	M.JPY	16,685	18,366	18,498	19,871	19,796				
売上総利益	Gross profit	M.JPY	4,321	5,793	5,354	5,088	4,064				
販管費	Selling, general and administrative expenses	M.JPY	3,219	3,422	3,599	4,513	3,730				
その他の収益	Other income	M.JPY	2	8	2	2	14				
その他の費用	Other expenses	M.JPY	-54	-82	-69	580	0				
営業利益	Operating profit	M.JPY	1,159	2,462	1,826	-3	348				5,200
DA	DA	M.JPY	377	287	429	413	386				
償却	Depreciation	M.JPY	147	131	136	190	137				
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY	230	155	292	222	249				
EBITDA	EBITDA	M.JPY	1,537	2,749	2,255	410	734				
調整項目	Adjusted item	M.JPY	-193	-358	-264	746	24				
未払有給休暇の増減額	Increase/decrease in accrued paid leave	M.JPY	62	-132	72	365	253				
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY	230	155	292	222	249				
株式報酬費用	Share-based payment expenses	M.JPY	32	21	27	25	33				
その他の収益	Other income	M.JPY	2	8	2	2	14				
その他の費用	Other expenses	M.JPY	-54	-82	-69	580	0				
その他非経常的な項目	Other non-recurring profit/loss	M.JPY	0	0	0	0	0				
調整後EBITDA	Adjusted EBITDA	M.JPY	1,343	2,390	1,990	1,156	759				6,800
IT・DXソリューション	IT/DX solution										
エンジニア数（稼働人数）	No. of engineer	person-month	2,580	2,690	2,740	2,810	2,880				
稼働率（自社社員のみ）	Operating rate	%	88.8%	88.0%	87.2%	89.3%	86.2%				
平均売上単価/月（BP含む）	Average monthly sales per unit	1,000 JPY	1,047	1,089	1,081	1,123	1,062				
エンジニアリング	Engineering										
エンジニア数（稼働人数）	No. of engineer	person-month	3,070	3,130	3,060	3,060	3,210				
稼働率（自社社員のみ）	Operating rate	%	92.4%	95.0%	93.0%	94.1%	89.9%				
平均売上単価/月（BP含む）	Average monthly sales per unit	1,000 JPY	725	756	766	816	747				
派遣・フリーランス	Temp/freelance										
派遣エンジニア数(就業人数)	No. of engineer	person-month	4,510	4,640	4,790	4,860	4,850				
派遣請求単価	Charge price	JPY	3,630	3,630	3,660	3,680	3,850				

エンジニア数（稼働人数）（人月）：四半期末稼働エンジニア数

稼働率（自社社員のみ）（%）：四半期末の稼働自社社員人数/四半期末の在籍自社社員人数

平均売上単価/月（BP含む）（千円）：四半期合計の検収売上額/四半期合計稼働人数

派遣エンジニア数（就業人数）（人月）：四半期末派遣就業エンジニア数

Item	Unit	FY2022Q1	FY2022Q2	FY2022Q3	FY2022Q4	FY2023Q1	FY2023Q2	FY2023Q3	FY2023Q4	FY2023
		Actual	Actual	Actual	Actual	Actual	-	-	-	Guidance
		Audited	Unaudited	Unaudited	Unaudited	Audited	-	-	-	
売上収益	Revenue	M.JPY	24,198	24,872	25,996	29,400	31,902			137,000
売上原価	Cost of sales	M.JPY	3,626	3,976	4,384	4,940	5,295			
売上総利益	Gross profit	M.JPY	20,571	20,895	21,611	24,460	26,606			
販管費	Selling, general and administrative expenses	M.JPY	15,392	16,841	17,832	20,538	21,029			
その他の収益	Other income	M.JPY	5	6	13	16	13			
その他の費用	Other expenses	M.JPY	6	1	2	129	1			
営業利益	Operating profit	M.JPY	5,179	4,059	3,790	3,808	5,590			21,800
DA	DA	M.JPY	652	820	667	785	796			
償却	Depreciation	M.JPY	580	682	666	720	729			
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY	71	137	0	64	67			
EBITDA	EBITDA	M.JPY	5,832	4,879	4,458	4,593	6,386			
調整項目	Adjusted item	M.JPY	40	-5	113	230	258			
未払有給休暇の増減額	Increase/decrease in accrued paid leave	M.JPY	55	82	71	139	253			
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY	71	137	0	64	67			
株式報酬費用	Share-based payment expenses	M.JPY	56	54	53	42	84			
その他の収益	Other income	M.JPY	5	6	13	16	13			
その他の費用	Other expenses	M.JPY	6	1	2	129	1			
その他非経常的な項目	Other non-recurring profit/loss	M.JPY	0	0	0	0	0			
調整後EBITDA	Adjusted EBITDA	M.JPY	5,872	4,873	4,571	4,824	6,645			27,100
求人数	No. of jobs available	Jobs	255,602	276,945	302,274	325,937	341,653			
転職希望者数	No. of candidates	Person	136,851	134,585	131,916	145,458	153,808			
人材紹介事業のHC	Headcount of permanent business	Person	1,687	1,807	1,839	1,910	2,104			
人材紹介事業の生産性	Productivity of permanent business	1,000 JPY	3,029	2,718	2,747	3,018	3,190			

求人数 : dodaの中途採用求人数

転職希望者数 : dodaの会員登録者のうち、転職希望者の数

人材紹介事業のHC : Career Advisors、Recruiting Advisors、Project Agents等の総数

人材紹介事業の生産性 : 人材紹介事業売上÷HC

Item		Unit	FY2022Q1	FY2022Q2	FY2022Q3	FY2022Q4	FY2023Q1	FY2023Q2	FY2023Q3	FY2023Q4	FY2023
			Actual	Actual	Actual	Actual	Actual	-	-	-	Guidance
			Audited	Unaudited	Unaudited	Unaudited	Audited	-	-	-	
売上収益	Revenue	M.JPY	93,891	97,759	99,099	95,660	102,269				399,000
売上原価	Cost of sales	M.JPY	82,188	85,020	84,961	84,151	89,436				
売上総利益	Gross profit	M.JPY	11,703	12,739	14,137	11,509	12,832				
販管費	Selling, general and administrative expenses	M.JPY	10,731	11,413	11,004	12,409	10,933				
その他の収益	Other income	M.JPY	6	23	10	87	17				
その他の費用	Other expenses	M.JPY	47	103	8,934	-15	76				
営業利益	Operating profit	M.JPY	930	1,245	-5,790	-796	1,840				6,800
DA	DA	M.JPY	1,500	1,561	1,477	1,578	1,415				
償却	Depreciation	M.JPY	735	742	640	768	614				
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY	765	818	837	809	800				
EBITDA	EBITDA	M.JPY	2,430	2,806	-4,313	781	3,256				
調整項目	Adjusted item	M.JPY	-278	-320	8,083	-1,531	-660				
未払有給休暇の増減額	Increase/decrease in accrued paid leave	M.JPY	445	418	-3	-17	83				
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY	765	818	837	809	800				
株式報酬費用	Share-based payment expenses	M.JPY	0	0	0	0	-2				
その他の収益	Other income	M.JPY	6	23	10	87	17				
その他の費用	Other expenses	M.JPY	47	103	8,934	-15	76				
その他非経常的な項目	Other non-recurring profit/loss	M.JPY	0	0	0	599	0				
調整後EBITDA	Adjusted EBITDA	M.JPY	2,152	2,486	3,770	-749	2,595				10,200
人材紹介事業のHC	Headcount of permanent business	Person	N/A	N/A	N/A	N/A	1,162				
売上総利益販管費率	SGA/GP ratio	%	91.7%	89.6%	77.8%	107.8%	85.2%				

その他 (Others)

Item		Unit	FY2022Q1 Actual Audited	FY2022Q2 Actual Unaudited	FY2022Q3 Actual Unaudited	FY2022Q4 Actual Unaudited	FY2023Q1 Actual Audited	FY2023Q2 -	FY2023Q3 -	FY2023Q4 -	FY2023 Guidance
売上収益	Revenue	M.JPY	7,373	7,725	8,847	8,267	8,036				39,000
売上原価	Cost of sales	M.JPY	2,350	2,545	2,554	2,533	2,220				
売上総利益	Gross profit	M.JPY	5,022	5,179	6,292	5,734	5,815				
販管費	Selling, general and administrative expenses	M.JPY	5,797	6,497	6,452	7,651	6,890				
その他の収益	Other income	M.JPY	42	14	4	20	431				
その他の費用	Other expenses	M.JPY	3	11	7	3,804	2				
営業利益	Operating profit	M.JPY	-736	-1,314	-162	-5,701	-646				-2,900
DA	DA	M.JPY	558	579	703	888	458				
償却	Depreciation	M.JPY	506	528	654	804	398				
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY	51	50	49	83	60				
EBITDA	EBITDA	M.JPY	-177	-735	540	-4,812	-187				
調整項目	Adjusted item	M.JPY	-29	38	25	3,689	-314				
未払有給休暇の増減額	Increase/decrease in accrued paid leave	M.JPY	32	64	44	-31	135				
使用権資産 償却	Right-of-use assets depreciation	M.JPY	51	50	49	83	60				
株式報酬費用	Share-based payment expenses	M.JPY	29	27	27	21	38				
その他の収益	Other income	M.JPY	42	14	4	20	431				
その他の費用	Other expenses	M.JPY	3	11	7	3,804	2				
その他非経常的な項目	Other non-recurring profit/loss	M.JPY	0	0	0	0	0				
調整後EBITDA	Adjusted EBITDA	M.JPY	-206	-696	565	-1,122	-502				-600

調整 (Adjusted)

Item	Unit	FY2022Q1 Actual Audited	FY2022Q2 Actual Unaudited	FY2022Q3 Actual Unaudited	FY2022Q4 Actual Unaudited	FY2023Q1 Actual Audited	FY2023Q2 - -	FY2023Q3 - -	FY2023Q4 - -	FY2023 Guidance
売上収益	Revenue	M.JPY	-7,664	-8,156	-9,332	-8,415	-8,679			-38,000
売上原価	Cost of sales	M.JPY	-2,338	-2,200	-2,634	-2,855	-2,981			
売上総利益	Gross profit	M.JPY	-5,326	-5,955	-6,698	-5,559	-5,698			
販管費	Selling, general and administrative expenses	M.JPY	-4,696	-5,073	-5,832	-4,020	-3,729			
その他の収益	Other income	M.JPY	1	-3	8	-111	2			
その他の費用	Other expenses	M.JPY	-16	-89	75	-139	-27			
営業利益	Operating profit	M.JPY	-611	-795	-933	-1,511	-1,937			-10,400
DA	DA	M.JPY	2,663	2,611	2,557	2,325	2,519			
償却	Depreciation	M.JPY	543	519	436	188	341			
使用権資産 償却	Lease depreciation	M.JPY	2,120	2,092	2,120	2,137	2,178			
EBITDA	EBITDA	M.JPY	2,052	1,816	1,623	813	581			
調整項目	Adjusted item	M.JPY	-2,071	-2,097	-1,980	-2,125	-2,107			
未払有給休暇の増減額	Increase/decrease in accrued paid leave	M.JPY	17	21	15	-10	-1			
使用権資産 償却	Lease depreciation	M.JPY	2,120	2,092	2,120	2,137	2,178			
株式報酬費用	Share-based payment expenses	M.JPY	49	60	56	50	103			
その他の収益	Other income	M.JPY	1	-3	8	-111	2			
その他の費用	Other expenses	M.JPY	-16	-89	75	-139	-27			
その他非経常的な項目	Other non-recurring profit/loss	M.JPY	0	0	0	0	0			
調整後EBITDA	Adjusted EBITDA	M.JPY	-19	-281	-356	-1,311	-1,525			-8,600

のれん残高

	(IFRS)	(単位：百万円)
SBU	FY2022 Q4末	FY2023 Q1末
Staffing	8,177	8,177
BPO	6,362	6,362
Technology	1,988	1,988
Career	16,712	16,712
Asia Pacific	23,526	25,149
PERSOLKELLY	1,805	1,905
Programmed Staffing	5,898	6,298
Programmed Property Services	1,282	1,369
Programmed Facility Management	11,507	12,305
Programmed Others	1,160	1,238
その他	1,870	2,031
上記SBU以外	1,698	1,698
合計	58,465	60,088

FY2023 Q1 連結キャッシュ・フロー計算書



営業キャッシュ・フローは、営業債権及びその他の債権の増加等により、前年同期比で支出が増加

フリーキャッシュ・フローは、営業キャッシュ・フローの減少が投資キャッシュ・フローの増加を上回り、前年同期比減少
(IFRS)

(単位：百万円)

	FY2022 Q1実績	FY2023 Q1実績	増減額
営業キャッシュ・フロー	9,975	△4,564	△14,539
(主な内訳)			
税金等調整前純利益	17,510	14,617	△2,892
営業債権及びその他の債権の増減額	8,018	△6,348	△14,366
投資キャッシュ・フロー	△5,867	△3,977	+1,890
(主な内訳)			
無形固定資産の取得による支出	△2,320	△2,851	△531
事業譲渡による支出	△1,453	0	+1,453
フリーキャッシュ・フロー	4,107	△8,541	△12,649
財務キャッシュ・フロー	△12,280	△5,040	+7,239
(主な内訳)			
短期借入による収入	0	96,741	+96,741
短期借入金の返済による支出	△847	△78,359	△77,511
現金及び現金同等物の四半期末残高	88,949	88,854	△94

ROIC、ROEの新旧算定式

	旧（～FY2022 JGAAP）	新（FY2023～ IFRS）
ROIC	$\frac{\text{のれん等償却前税引後営業利益}}{\text{投下資本（事業資産－事業負債）}}$	$\frac{\text{税引後営業利益}}{\text{投下資本（有利子負債（リース除く）＋純資産）}^*}$
	（FY2022の場合） $\frac{418\text{億円}}{2,731\text{億円（4,629億円－1,898億円）}} = 15.3\%$	（FY2022の場合） $\frac{296\text{億円}}{2,336\text{億円（531億円＋1,805億円）}} = 12.7\%$ *有利子負債、純資産は期初と期末の平均。実効税率は30.6%
ROE	$\frac{\text{親会社株主に帰属する当期純利益}}{\text{自己資本}}$	$\frac{\text{親会社の所有者に帰属する当期利益}}{\text{自己資本}}$
	（FY2022の場合） $\frac{205\text{億円}^{**}}{1,855\text{億円}} = 11.2\%$	（FY2022の場合） $\frac{227\text{億円}^{**}}{1,675\text{億円}} = 13.6\%$

**国内外子会社の減損損失約120億円含む

調整後EBITDA、調整後EPS（FY2023～IFRS）

- 中期経営計画2026では、調整後EBITDAを主要KPIとし、株主還元強化により配当性向は調整後EPSの約50%とする
- 調整後EPSは、未払有給休暇の増減額や株式報酬費用等の影響を除外して算出

調整後EBITDA	=	営業利益	+	減価償却費 (使用権資産の減価償却費除く)	±	調整項目(1)
調整後EPS	=	調整後当期利益	÷	期中平均発行済株式数 - 期中平均自己株式数		
調整後当期利益	=	当期利益	±	調整項目(2)	±	調整項目の一部にかかる税金費用

調整項目(1)の内容

- 未払有給休暇の増減額
- 株式報酬費用
- その他の収益・費用
- その他恒常的でない損益

(単位：百万円)	(IFRS)	
	FY2022 Q1	FY2023 Q1
四半期利益	11,139	9,369
調整項目	2,210	1,665
調整項目の一部にかかる税金費用	△674	△521
調整後四半期利益	12,675	10,513
株式数（株）*	230,566,885	227,528,565
調整後EPS（円）	54.98	46.21

調整項目(2)の内容

- 未払有給休暇の増減額
- 株式報酬費用
- 恒常的でない損益
- 企業結合により生じたのれん以外の無形固定資産の償却額

* 非支配株主帰属分を含む

* 株式数 = 期中平均発行済株式数 - 期中平均自己株式数

当資料取り扱い上の注意

本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が2023年8月10日現在入手している情報および合理的であると判断する一定の前提に基づいており、当社としてその実現を約束する趣旨のものではありません。実際の業績等は様々な要因により大きく異なる場合があります。

本資料に含まれる数値、指標は、当社グループの経営成績および財政状態に関して、適切な理解を促進する事を目的として開示しており、すべての数値、指標が監査法人による監査またはレビューの対象ではない点にご留意ください。