



# 2023年3月期 第3四半期 決算説明会

2023年2月10日  
パーソルホールディングス

1

## 2023年3月期 第3四半期決算概要

- 売上高9,020億円（前年同期比+15.6%）営業利益454億円（同+11.3%）とグループで大きく成長
- 特にCareer SBUが増益ドライバーとして、引き続き牽引

2

## PERSOLの事業環境とトピックス

- 世界的な景気後退の懸念は依然あるものの、日本においては人材不足感が強まり続けている
- PERSOLの事業環境としては追い風であり、各種サービス拡充により高い人材ニーズに对应していく

3

## その他

- 国際財務報告基準（IFRS）の導入を正式決定（2024年3月期 第1四半期より適用予定）
- 次期中期経営計画は通期決算発表時（2023年5月）に説明予定

# 2023年3月期 第3四半期累計 決算概要

# 2023年3月期 第3四半期累計 決算概要（連結）



## 売上高・営業利益ともに大きく成長

（単位：百万円）

	22/3期 Q3累計 実績	23/3期 Q3累計 実績	前年同期比	(参考)23/3期 通期業績予想	進捗率
売上高	780,190	<b>902,067</b>	+15.6%	1,210,000	74.6%
営業利益	40,811	<b>45,434</b>	+11.3%	53,000	85.7%
営業利益率 (%)	5.2%	<b>5.0%</b>	△0.2pt	4.4%	-
EBITDA	54,876	<b>62,663</b>	+14.2%	75,200	83.3%
EBITDA Margin (%)	7.0%	<b>6.9%</b>	△0.1pt	6.2%	-
税金等調整前四半期純利益	41,780	<b>45,921</b>	+9.9%	-	-
四半期純利益*	23,901	<b>27,162</b>	+13.6%	30,500	89.1%
調整後四半期純利益	29,950	<b>33,417</b>	+11.6%	39,100	85.5%
調整後EPS (円)	130.05	<b>145.20</b>	+11.6%	169.95	85.4%

注1. 22/3期第3四半期にAPAC SBUの豪州事業においてSaaSの会計処理を変更したため、22/3期上期の業績に遡及適用しております（以下同じ）

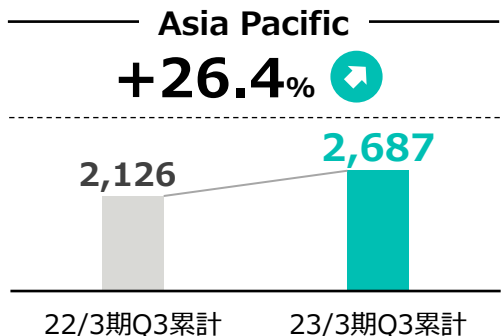
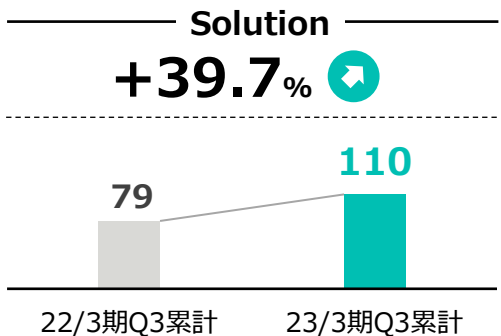
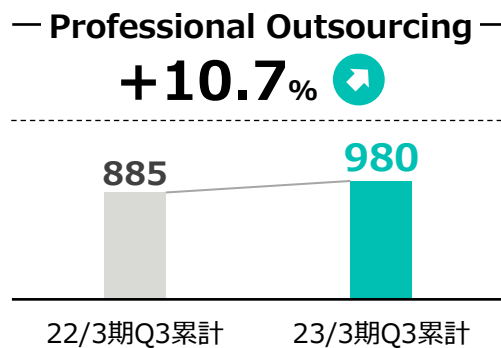
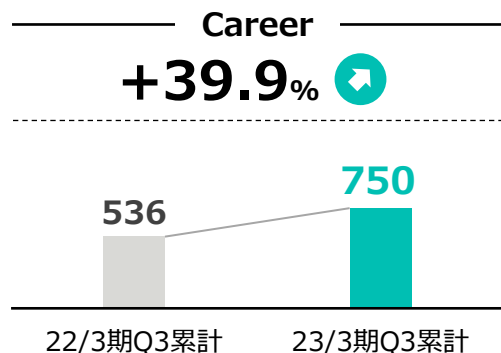
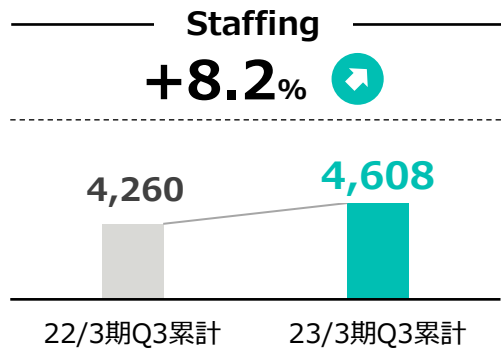
2. 23/3期第1四半期より、資産除去債務の会計処理を変更したため、22/3期の業績に遡及適用しております（以下同じ）

\* 親会社株主に帰属する四半期純利益

# 2023年3月期 第3四半期累計 SBU別売上高



(単位：億円)

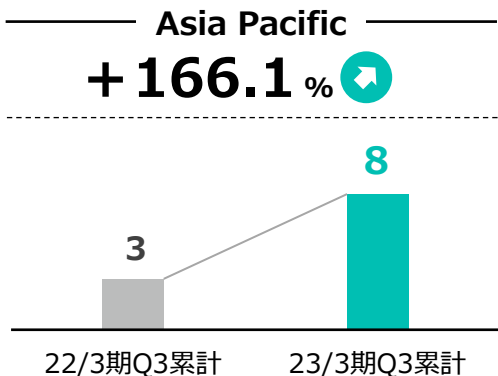
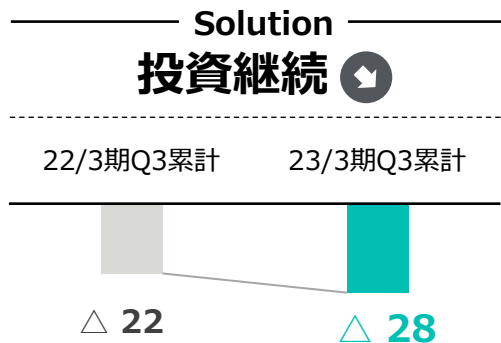
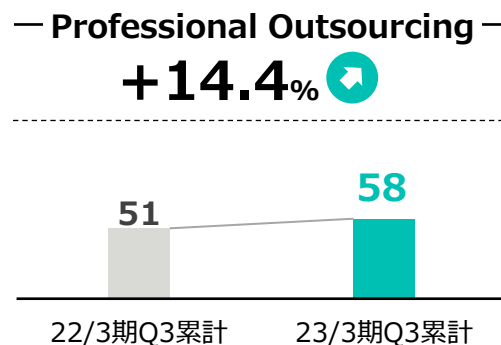
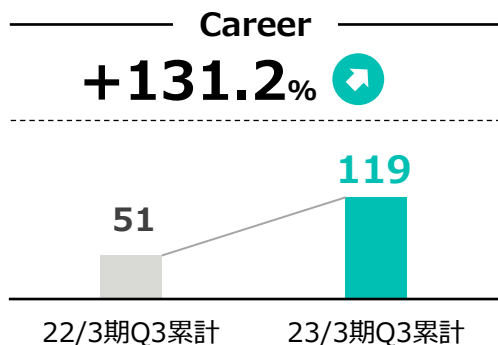
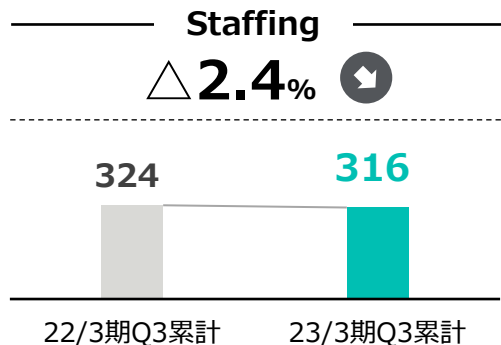


全てのSBUで  
売上成長実現

# 2023年3月期 第3四半期累計 SBU別営業利益



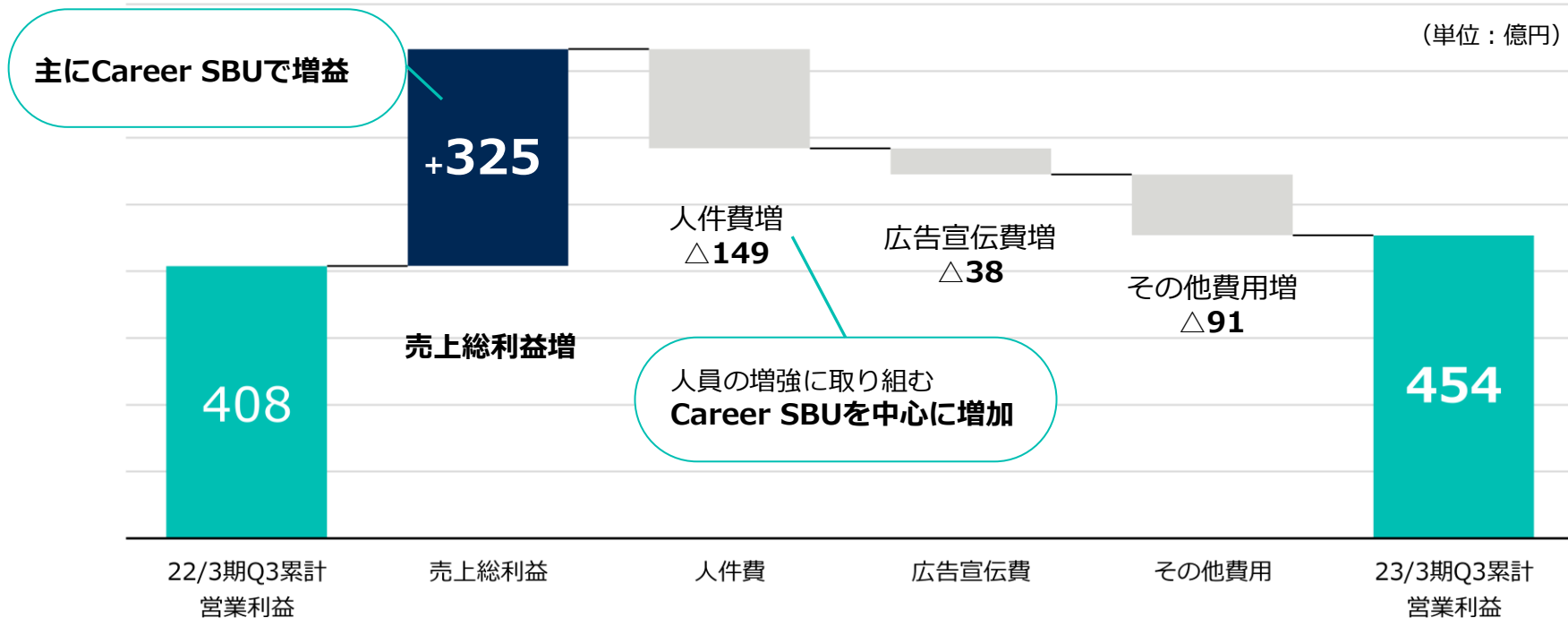
(単位：億円)



高い利益成長をみせる  
Careerが牽引

# 2023年3月期 第3四半期累計 営業利益の増減分析

前年同期比で販管費が増加したものの、  
売上総利益がそれ以上に伸び、増益達成



# (参考) 2023年3月期 第3四半期累計 SBU別 売上高

(単位：百万円)

	22/3期 Q3累計 実績	23/3期 Q3累計 実績	前年同期比	(参考)23/3期 通期業績予想	進捗率
連結	780,190	<b>902,067</b>	+15.6%	1,210,000	74.6%
Staffing	426,082	<b>460,862</b>	+8.2%	615,000	74.9%
Career	53,644	<b>75,066</b>	+39.9%	103,000	72.9%
Professional Outsourcing	88,579	<b>98,085</b>	+10.7%	133,500	73.5%
Solution	7,921	<b>11,066</b>	+39.7%	15,500	71.4%
Asia Pacific	212,687	<b>268,759</b>	+26.4%	360,000	74.7%
その他	10,323	<b>12,960</b>	+25.5%	16,000	81.0%
調整	△19,047	△ <b>24,733</b>	-	△33,000	-



# (参考) 2023年3月期 第3四半期累計 SBU別 営業利益および営業利益率



(単位：百万円)

	22/3期 Q3累計 実績	23/3期 Q3累計 実績	前年同期比	(参考)23/3期 通期業績予想	進捗率
連結	40,811	<b>45,434</b>	+11.3%	53,000	85.7%
	5.2%	<b>5.0%</b>	△0.2pt	4.4%	-
Staffing	32,467	<b>31,684</b>	△2.4%	36,600	86.6%
	7.6%	<b>6.9%</b>	△0.7pt	6.0%	-
Career	5,153	<b>11,915</b>	+131.2%	15,200	78.4%
	9.6%	<b>15.9%</b>	+6.3pt	14.8%	-
Professional Outsourcing	5,125	<b>5,862</b>	+14.4%	8,000	73.3%
	5.8%	<b>6.0%</b>	+0.2pt	6.0%	-
Solution	△2,273	△ <b>2,802</b>	-	△3,950	-
	△28.7%	△ <b>25.3%</b>	+3.4pt	△25.5%	-
Asia Pacific	304	<b>811</b>	+166.1%	1,850	43.8%
	0.1%	<b>0.3%</b>	+0.2pt	0.5%	-
その他	△324	<b>228</b>	-	△600	-
調整	357	△ <b>2,264</b>	-	△4,100	-

# (参考) 2023年3月期 第3四半期累計 SBU別 EBITDAおよびEBITDA Margin

(単位：百万円)

	22/3期 Q3累計 実績	23/3期 Q3累計 実績	前年同期比	(参考)23/3期 通期業績予想	進捗率
連結	54,876	<b>62,663</b>	+14.2%	75,200	83.3%
	7.0%	<b>6.9%</b>	△0.1pt	6.2%	-
Staffing	35,362	<b>35,266</b>	△0.3%	41,100	85.8%
	8.3%	<b>7.7%</b>	△0.6pt	6.7%	-
Career	7,944	<b>15,134</b>	+90.5%	19,600	77.2%
	14.8%	<b>20.2%</b>	+5.4pt	19.0%	-
Professional Outsourcing	6,259	<b>7,174</b>	+14.6%	9,800	73.2%
	7.1%	<b>7.3%</b>	+0.2pt	7.3%	-
Solution	△1,146	△ <b>1,444</b>	-	△2,100	-
	△14.5%	△ <b>13.1%</b>	+1.4pt	△13.5%	-
Asia Pacific	5,350	<b>6,467</b>	+20.9%	9,400	68.8%
	2.5%	<b>2.4%</b>	△0.1pt	2.6%	-
その他	17	<b>754</b>	-	△0	-
調整	1,088	△ <b>688</b>	-	△2,600	-

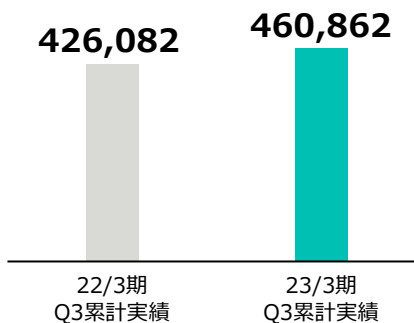
# 2023年3月期 第3四半期 SBU別決算概要

# SBU別第3四半期決算概要 –Staffing SBU–

(単位：百万円)

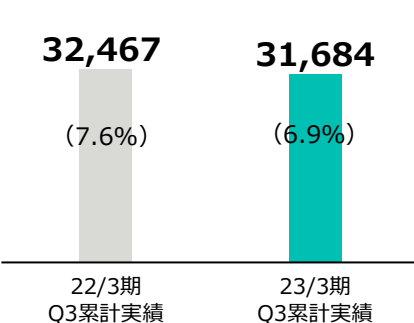
## 売上高

+8.2% 



## 営業利益

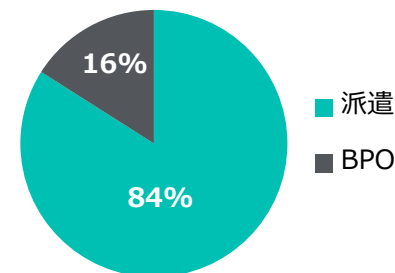
△2.4% 



\*カッコ内の%は営業利益率

## 売上構成比

23/3期Q3累計



## 四半期（22年10～12月）コメント

### 派遣

#### 受注数・確定数共に堅調な推移

- 受注数：前年同期比約10%増加
- 確定数：前年同期比約10%増加
- 終了数：稼働者数に対する終了者数の割合はCOVID-19前と概ね同水準で推移

### BPO

一時的な公共案件の受注は前年同期比で同水準  
通常案件の受注は順調

### 売上増減分析

#### ①派遣：6.9%の増収

稼働者数：+8.8% 単価：+1.1% 稼働時間（スタッフ当たり）等：△1.4%  
稼働日：△1.6%（前年同期比1営業日減少）

#### ②BPO：11.7%の増収

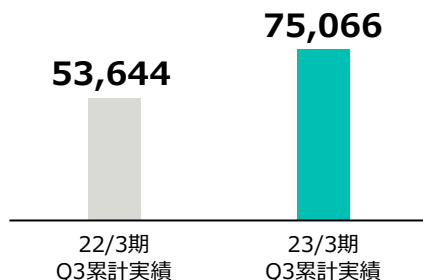
一時的な公共案件を除く増収率は、約17%

# SBU別第3四半期決算概要 –Career SBU–

(単位：百万円)

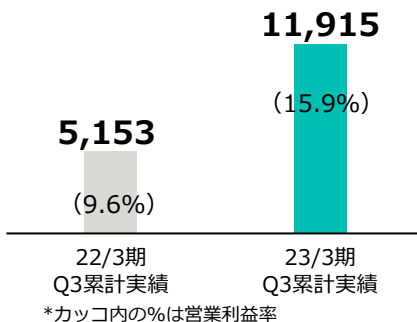
## 売上高

+39.9% 



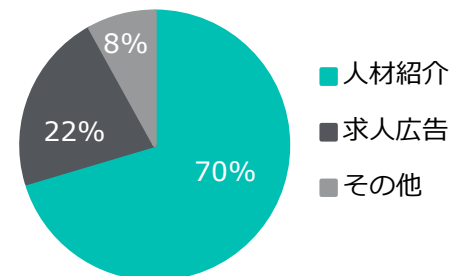
## 営業利益

+131.2% 



## 売上構成比

23/3期Q3累計



## 四半期（22年10～12月）コメント

### 人材紹介

- 前年同期比 50%超の増収
- CA（Career Advisor）の採用も順調に推移

### 転職市場の市況

- 製造業、非製造業ともに労働需給ひっ迫は継続
- 外国人観光客の制限緩和や全国旅行支援の期待で飲食やサービス系が回復
- 国際情勢や資源高などマクロ影響については、現時点で顕著な兆しは表れていない

### 求人広告

- 前年同期比 約40%増収

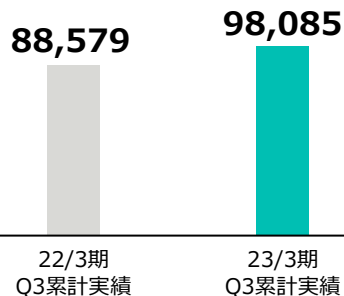
# SBU別第3四半期決算概要 –Professional Outsourcing SBU–



(単位：百万円)

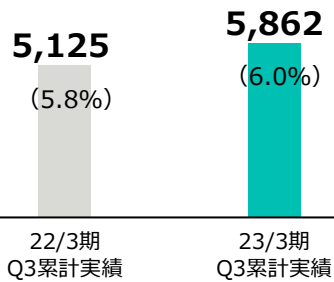
売上高

+10.7%



営業利益

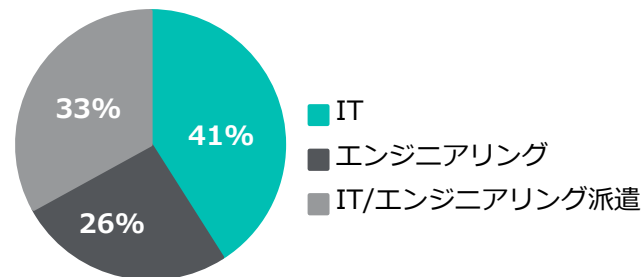
+14.4%



\*カッコ内の%は営業利益率

売上構成比

23/3期Q3累計



## 四半期（22年10～12月）コメント

### IT

- 需要は引き続き高く12%増収
- 稼働率：約95%
- エンジニア数：約5,200名（前年同期比+12.7%）

### IT/エンジニアリング派遣

- IT領域、エンジニアリング領域共に順調であり7%増収
- 稼働技術者数\*：約6,200名（前年同期比+5.8%）

### エンジニアリング

- 需要は好調であり10%増収
- 稼働率：約96%
- エンジニア数：約3,500名（前年同期比+9.0%）

### エンジニアの採用状況（SBU全体）

- 獲得競争は過熱化しており、12月末時点で計画に対し若干のビハインド（達成率 約95%、前年比約134%）

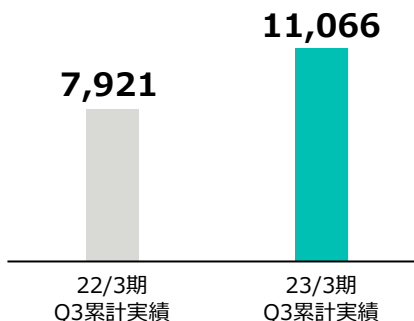
\*稼働技術者数は登録型エンジニアを含む

# SBU別第3四半期決算概要 –Solution SBU–


(単位：百万円)

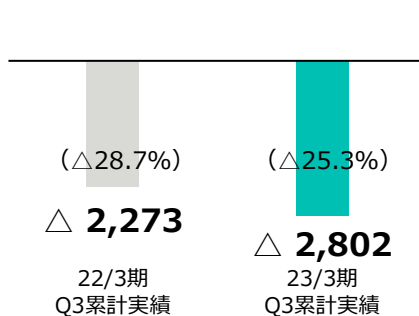
## 売上高

+39.7% 



## 営業損益

- % 



\*カッコ内の%は営業利益率

## 主なサービス内容

### ■ 転職アプリ「ミイダス」

独自の「可能性診断」によって、活躍できる可能性の高い会社からスカウトが届く日本初※の転職アプリ

※日本初とはバイアス診断ゲームとコンピテンシー診断を使って人材の採用と配置・育成を可能にする無料のスマホアプリ診断サービス (ESP総研調べ)

### ■ クラウドPOS「POS+」

飲食店・小売店を中心にクラウドPOSレジを提供。店舗の業務効率化と売上アップを支援

## 四半期 (22年10~12月) コメント

### ミイダス

- 前年同期比で増収
- 累計アカウント企業数は、中小企業を中心に伸長し、前年同期比で約1.3倍に拡大

### POS+ (ポスタス)

- 飲食や小売、理美容のほか公共案件の受注も拡大し、前年同期比で増収
- 累計導入店舗数は、営業体制強化により前年同期比で約1.2倍に拡大

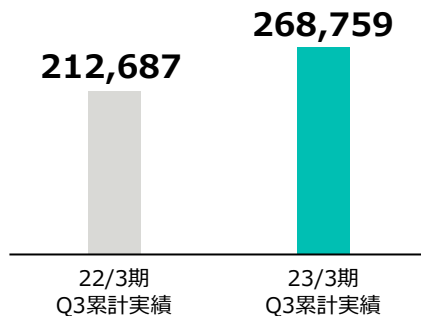
# SBU別第3四半期決算概要 –Asia Pacific SBU–

※現地Q3累計（22年1月～9月）の実績値

（単位：百万円）

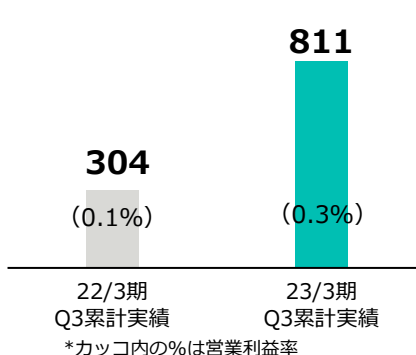
## 売上高

+26.4% 



## 営業利益

+166.1% 

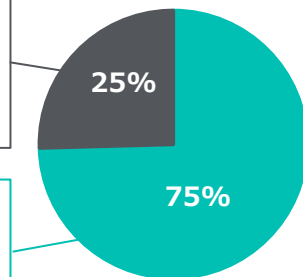


## 売上構成比

23/3期Q3累計

シンガポール	: 44%
マレーシア	: 15%
インド	: 11%
中国	: 3%

Staffing	: 47%
Maintenance	: 51%
その他	: 2%



 Programmed  PERSOLKELLY

## 四半期（22年7～9月）コメント

### PERSOLKELLY

- 人材派遣事業の堅調な推移と人材紹介事業の高い成長に加え、為替影響もあり22.2%の増収
- 中国でゼロコロナ政策の影響を受ける一方、新興国での高い成長により増益

### Programmed

- Staffing事業の堅調な推移とMaintenance事業の高い成長に加え、豪ドル高もあり42.6%の増収
- 増収効果により黒字転換

## 四半期（22年10～12月）コメント

※下記22年10月～12月の業績は連結Q4決算に計上します

### SBU全体の状況

- 中国で引き続きCOVID-19に係る政策の影響を受けるも、その他の地域では概ね順調に伸長



# (参考) Asia Pacific SBU業績内訳

Asia Pacific SBUにおける、PERSOLKELLYとProgrammedの内訳は下記のとおり

(単位：百万円)

	22/3期 Q3	23/3期 Q3	前年同期比	22/3期 Q3累計	23/3期 Q3累計	前年同期比
売上高	71,183	<b>97,615</b>	+37.1%	212,687	<b>268,759</b>	+26.4%
PERSOLKELLY	19,145	<b>23,389</b>	+22.2%	54,582	<b>66,906</b>	+22.6%
Programmed	52,037	<b>74,225</b>	+42.6%	158,104	<b>201,852</b>	+27.7%
営業利益	9	<b>519</b>	+5232.7%	304	<b>811</b>	+166.1%
PERSOLKELLY	395	<b>580</b>	+47.0%	829	<b>1,153</b>	+39.0%
Programmed	△265	<b>239</b>	-	△183	<b>456</b>	-
EBITDA	1,719	<b>2,567</b>	+49.3%	5,350	<b>6,467</b>	+20.9%
PERSOLKELLY	558	<b>756</b>	+35.6%	1,333	<b>1,663</b>	+24.7%
Programmed	1,278	<b>2,105</b>	+64.6%	4,352	<b>5,588</b>	+28.4%

注1. 当SBUは、「PERSOLKELLY」「Programmed」の他に、事業を管掌する本部機能等で構成されております。上記内訳において、当該本部機能等の実績は省略しており、合計は一致しません。

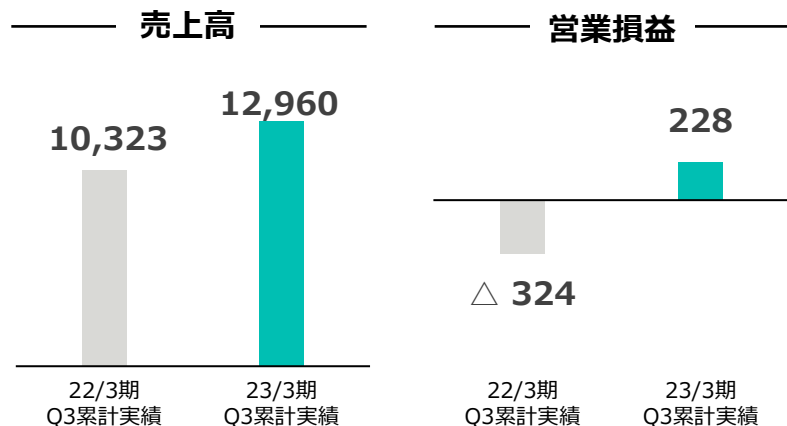
2. 為替レート 【米ドル (PERSOLKELLY)】 22/3期Q3：108.6円、23/3期Q3：128.3円 【豪ドル (Programmed)】 22/3期Q3：82.4円、23/3期Q3：90.6円

3. 23/3期Q3及びQ3累計の業績は、現地Q3（22年7月～9月）及びQ3累計（22年1月～9月）の実績値であり、22/3期Q3及びQ3累計の業績は前期の現地Q3（21年7～9月）及びQ3累計（21年1月～9月）の実績値となります。いずれも日本会計基準ベースで算出してしております。

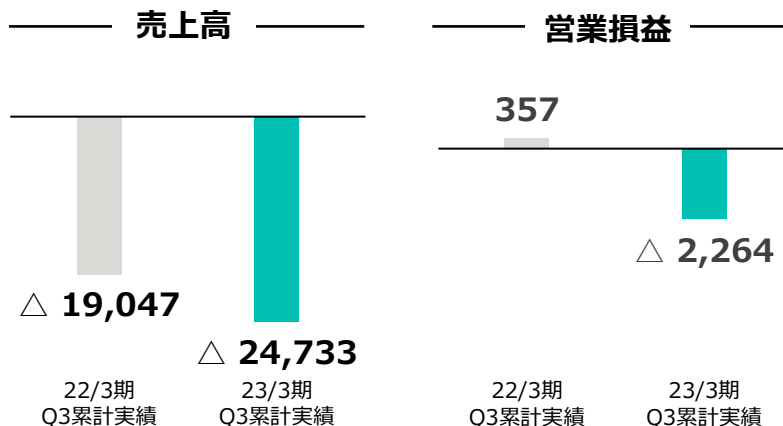
# SBU別第3四半期決算概要 –その他・調整–

(単位：百万円)

## その他



## 調整



### 四半期（22年10～12月）コメント

- 売上高は、特例子会社における障害者雇用事業のグループ内取引が増加した結果、前年同期比で増収
- 損益面は、上記増収効果により黒字転換

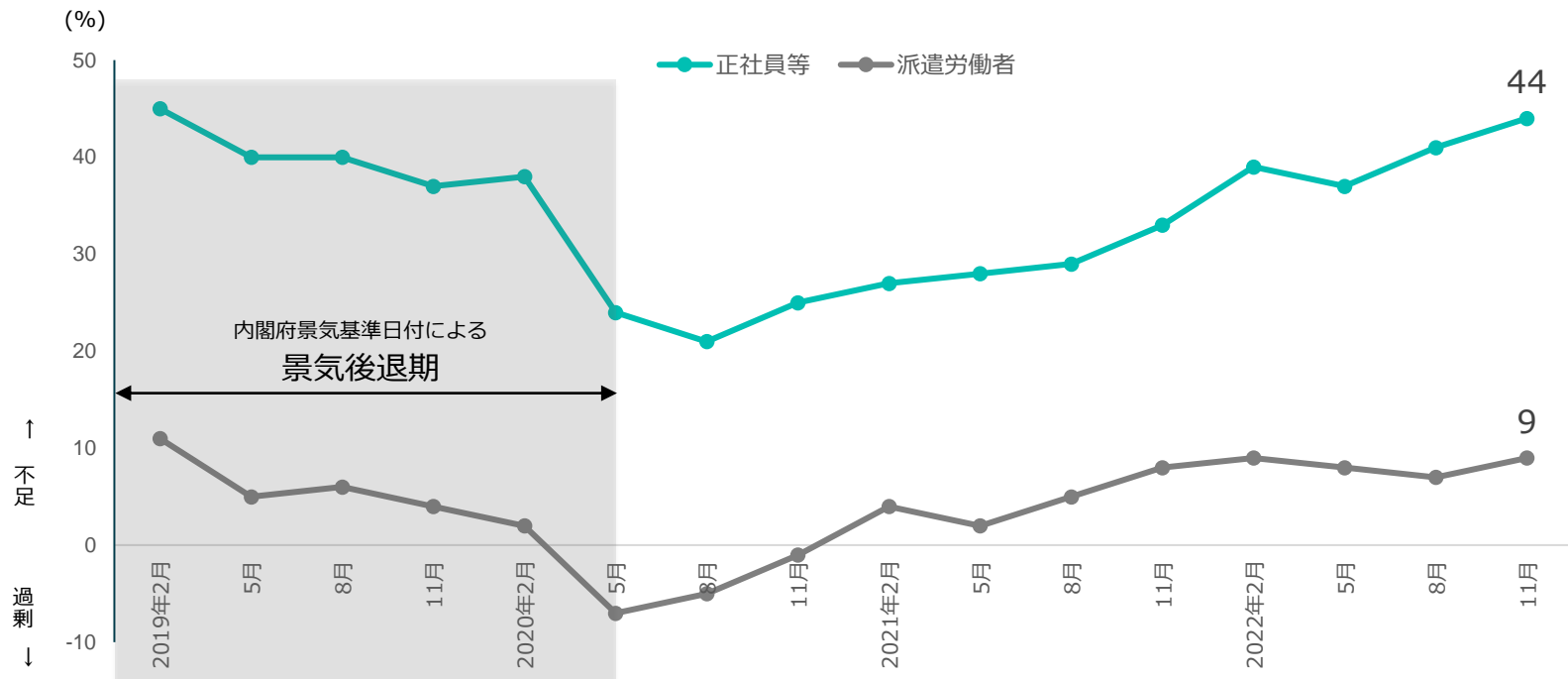
### 四半期（22年10～12月）コメント

- 主にコーポレート施策等の業務委託費や、会計処理変更に伴う償却費の増加により、赤字計上

# PERSOLの事業環境

# 日本の労働者過不足判断D.I.推移

世界的な景気後退懸念がある一方、正社員等・派遣労働者ともに不足していると回答する国内事業所の割合は増加中

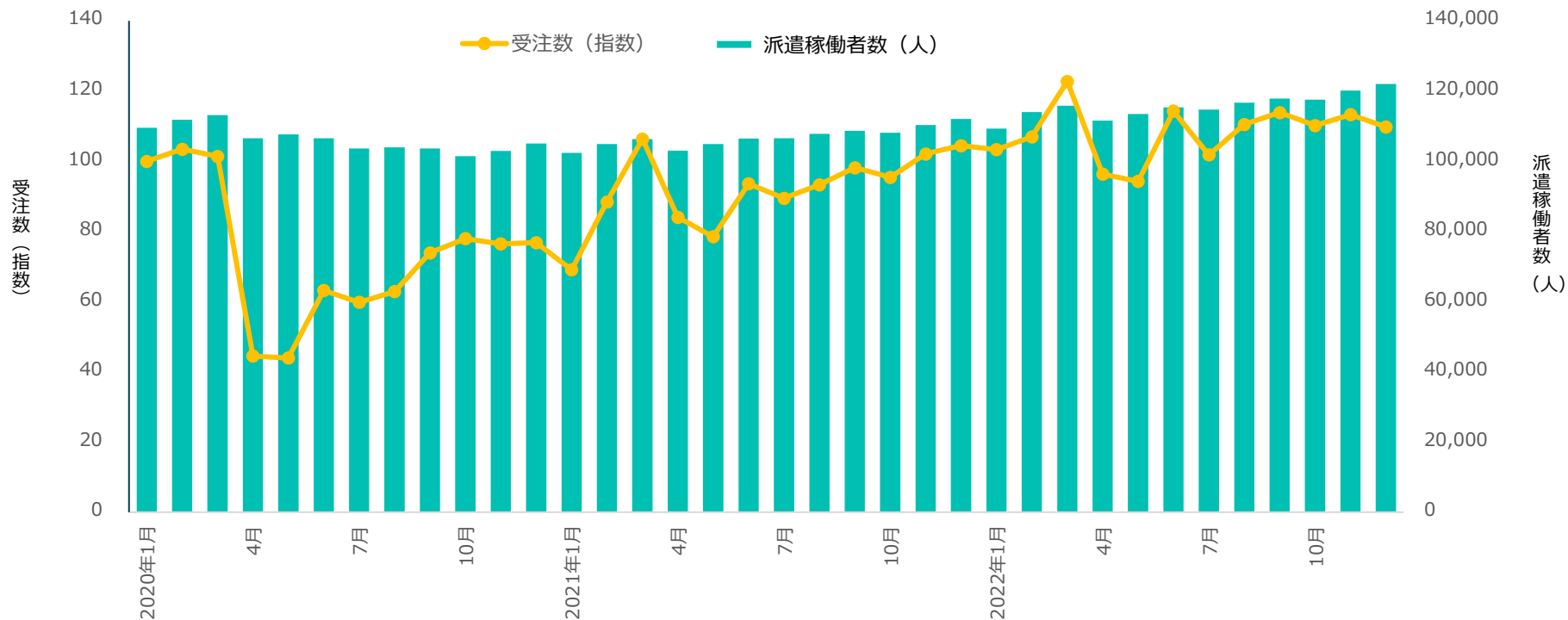


(厚生労働省調べ)

労働者過不足判断D.I.…「不足」と回答した事業所の割合から「過剰」と回答した事業所の割合を差し引いた値  
正社員等…雇用期間を定めずに雇用されている者又は1年以上の期間の雇用契約を結んで雇用されている者

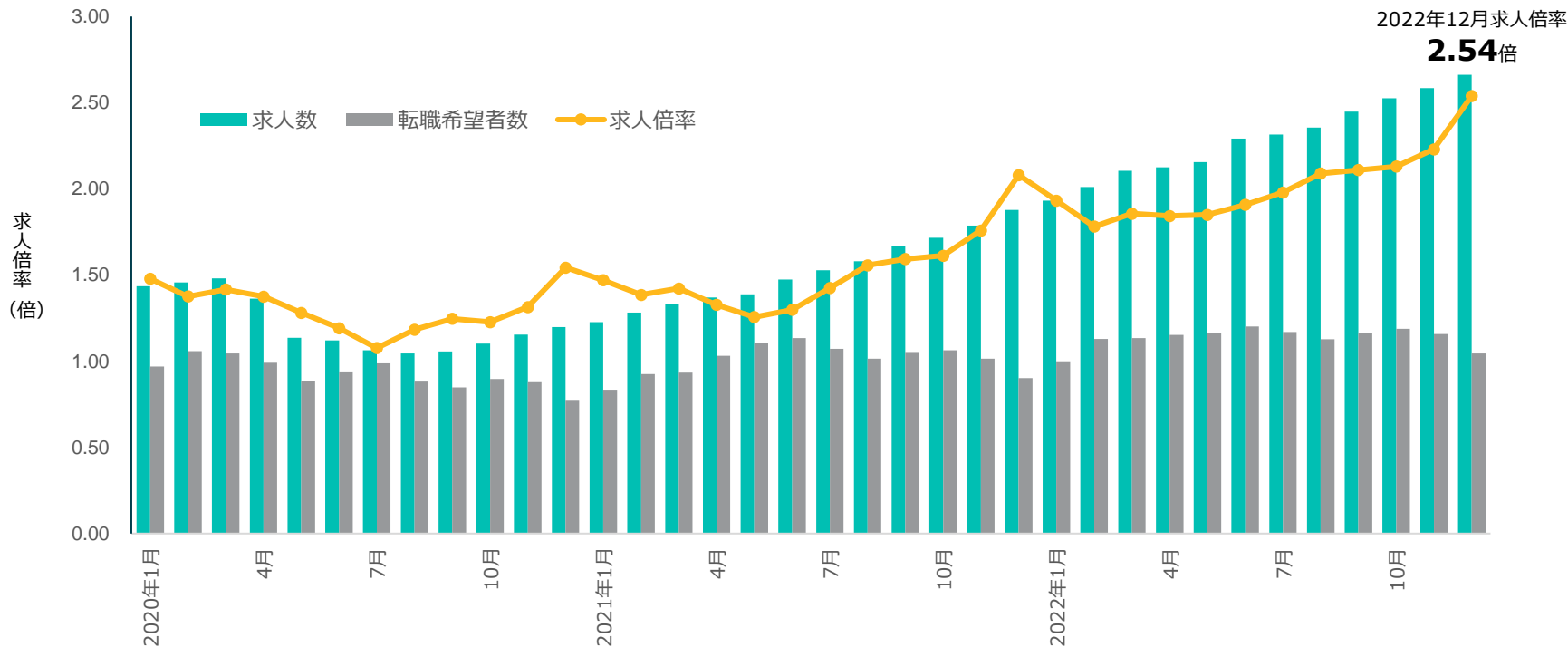
# Staffing SBU 受注数・派遣稼働者数の推移

受注数（法人需要）はCOVID-19の影響で大きく落ち込んだ2020年4月以降、順調に回復  
派遣稼働者数はCOVID-19の影響をあまり受けず、足元も堅調に増加



# Career SBU doda転職求人倍率の推移

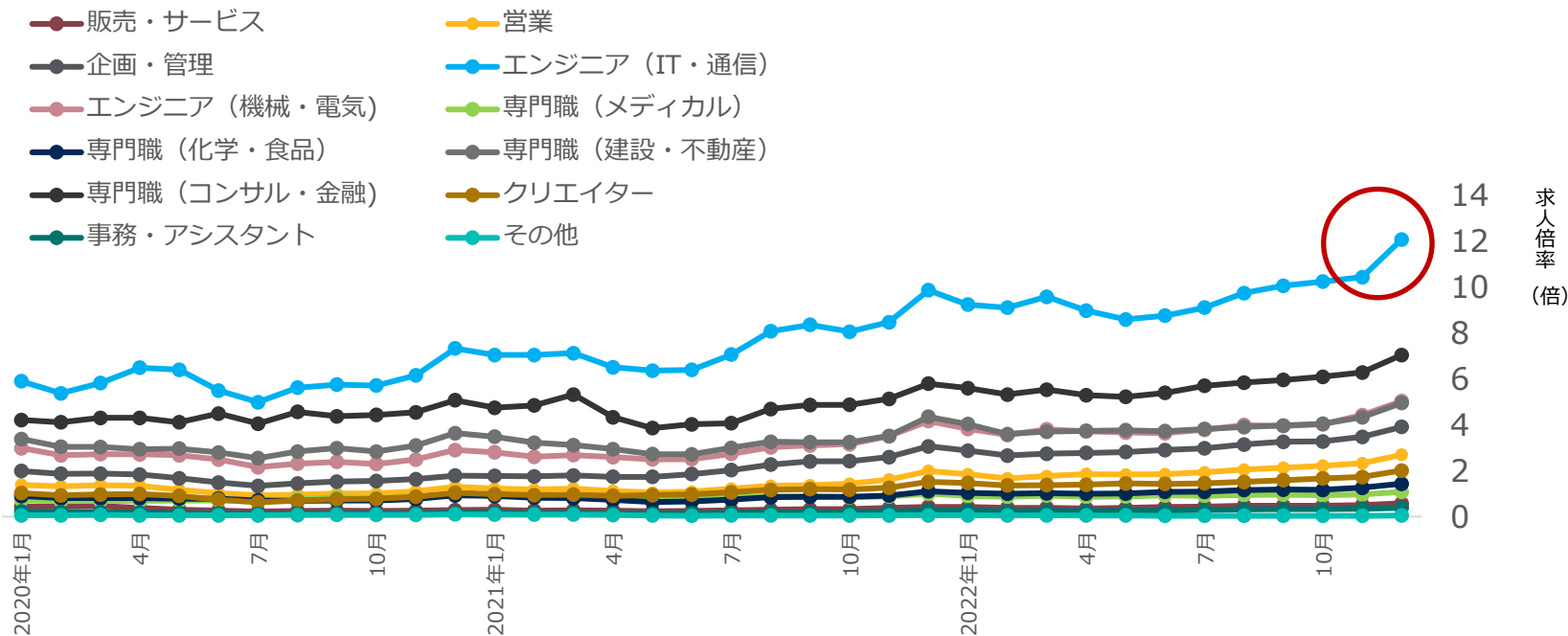
求人数（法人需要）は2020年9月から28ヵ月連続で増加し、2019年4月以降過去最高値を更新中



出所：doda 「転職求人倍率レポート（2022年12月）」  
dodaの会員登録者（転職希望者）1人に対して、中途採用の求人が何件あるかを算出

# 職種別doda転職求人倍率の推移

職種別では、エンジニア（IT・通信）の転職求人倍率が特に高い



出所：doda 「転職求人倍率レポート（2022年12月）」

# 事業トピックス

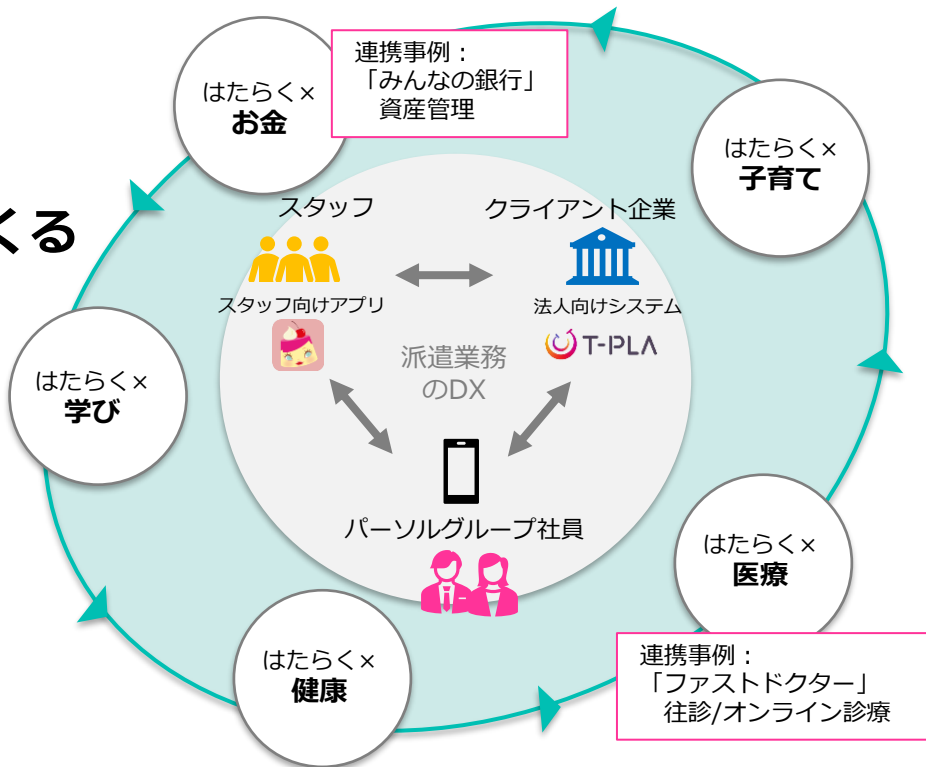


# Staffing SBU DXの取り組み～派遣スタッフの利便性向上

“はたらくことに対する不安”  
を払拭するため

DX活用で「はたらきやすい環境」をつくる

クライアント企業と協業し  
スタッフの生活を便利にする  
サービスを提供



## ハイクラス総合転職サービスとして「doda X」をリリース（2022年10月）

### 1 dodaブランドの市場カバレッジの拡大へ

- あらゆるレイヤーのビジネスパーソンに向けた転職支援を提供可能に
- 相乗効果でdodaブランド認知度が向上

### 2 ハイクラス領域における「総合」転職支援サービス

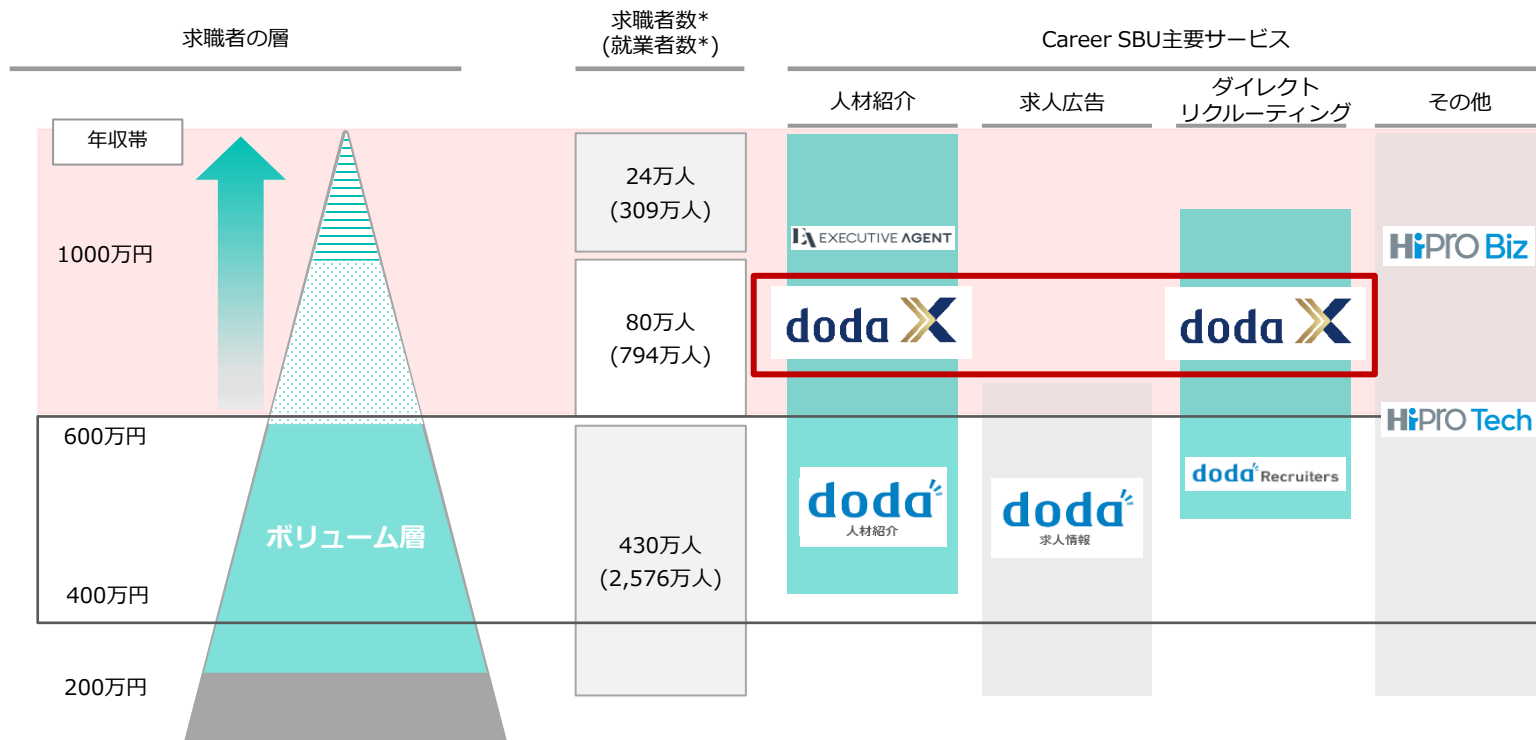
- ハイクラス人材の求職者に対して、多面的にキャリアオーナーシップ\*を支援
  - ・ 希少なハイクラス求人に出会えるスカウトサービス
  - ・ ハイクラスに特化した求人の中から自分で応募
  - ・ 転職カウンセリング、キャリアコーチング



\*キャリアオーナーシップ：個人が自分の「キャリア」に対して主体性を持って取り組む意識と行動（＝オーナーシップ）

# Career SBU 主要サービスのターゲット年収帯

- 代表ブランド「doda」の主要ターゲットは年収帯が400～600万円のボリューム層
- 加えて、2022年10月にリブランドした「doda X」を含む新サービスにて、ハイクラス領域へ裾野拡大



\* パーソルキャリア（株）が2022年に派遣・契約社員を含む会社員、会社役員を対象に実施した市場調査に基づき算出

# PRO\* SBU 更なる付加価値創出を目指す新体制に



## 組織再編

### シナジー拡大に向けてSBU内の子会社を統合 パーソルクロステクノロジー（株）誕生

- 複数の技術領域をまたいだテクノロジー活用・社会実装へのニーズに対応
- 加えて、個人の多様な働き方に対するニーズに応える経営体制を構築

※詳細は[こちら](#)

## 資本提携

### 戦略×DXコンサルティングファーム グロービング（株）との資本業務提携

- DX（グロービングの強み）×人材供給力（パーソルPRO SBUの強み）でデジタル・ものづくり領域において、一気通貫のサービス提供を実現



俳優の西島秀俊さんを起用したTVCMを  
2月15日より東海・関西・九州等で開始予定

# その他

# 株主総利回り (2020/1/1~2022/12/31)

株主還元を重視する当社にとって、株主総利回りはトラッキングしている重要指標の1つ  
 PERSOLの過去3カ年における株主総利回りは、日経平均やTOPIXよりも約30pt上回る

	日経平均	TOPIX	PERSOL
株価増減率*1	112.5 %	111.4 %	137.0 %
配当利回り*2	-	-	5.0 %
株主総利回り*3	112.5 %	111.4 %	142.1 %

\*1. 株価増減率 = (2022年12月30日時点の株価終値 ÷ 2020年1月6日時点の株価終値) × 100

\*2. 配当利回り = (当該期間の1株当たり配当額の累計額 ÷ 2020年1月6日時点の株価終値) × 100

\*3. 株主総利回り = 株価増減率 + 配当利回り

# 次期中期経営計画の策定に向けて

- 前述の事業トピックスにおける直近の取り組みをはじめ、各SBUでは将来の更なる **事業成長** に向けて次期中計を策定中
- **国際財務報告基準 (IFRS)** を24/3期Q1より適用し、グローバル化に対応
- **キャッシュ・アロケーション方針** についても検討中



次期中計を、**2023年5月**に発表予定（通期決算発表時）

# Appendix



# サステナビリティに関する取り組み

## グループ人権方針を制定（2022/12/20付）

### ■ 主な方針構成

- 人権尊重へのコミットメントおよび適用範囲
- 人権デュー・ディリジェンス
- パーソルグループにおける人権課題
- ステークホルダーとの対話および情報開示

詳細は[こちら](#)

## 日本最大級の社会課題イベント「リディフェス2022」に協賛・参画

- グループビジョン「はたらいて、笑おう。」にちなみ、弊社ブースでは笑顔に反応しポイントが蓄積される笑顔測定器を設置し、来場者の笑顔に応じて蓄積したポイントを社会課題解決に寄付する「Smile Donation（スマイルドネーション）」を実施

詳細は[こちら](#)

# プロ野球パ・リーグ公式戦のタイトルパートナーに



## PACIFIC LEAGUE TITLE PARTNER



パ・リーグにかかわる、すべての人を応援します！

- 2018年度よりパ・リーグ オフィシャルスポンサーを務めており、これまでも6球団公式戦での冠協賛試合、パ・リーグTV、クライマックスシリーズ パの冠協賛など幅広い取り組みを実施
- 2023年はこれまでの取り組みの継続に加え、リーグタイトルパートナーとしてさらにパワーアップした取り組みを実施していく

詳細は[こちら](#)

# 連結

(単位：百万円)

	21/3期		22/3期				23/3期		
	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3
売上高	238,083	246,883	250,432	262,415	267,342	280,703	284,100	302,649	315,317
YoY	△1.7%	△1.0%	+5.1%	+15.3%	+12.3%	+13.7%	+13.4%	+15.3%	+17.9%
営業損益	8,390	3,842	12,973	13,474	14,363	7,332	16,495	14,221	14,718
営業利益率	3.5%	1.6%	5.2%	5.1%	5.4%	2.6%	5.8%	4.7%	4.7%
EBITDA	12,718	8,496	17,638	18,121	19,116	12,274	21,978	19,992	20,692
EBITDA Margin	5.3%	3.4%	7.0%	6.9%	7.2%	4.4%	7.7%	6.6%	6.6%
親会社株主に帰属する 四半期純利益	5,145	2,816	8,383	7,001	8,517	8,004	10,301	8,487	8,372

# Staffing SBU

(単位：百万円)

	21/3期		22/3期				23/3期		
	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3
<b>売上高</b>	<b>134,086</b>	<b>135,870</b>	<b>137,846</b>	<b>141,507</b>	<b>146,728</b>	<b>149,660</b>	<b>151,432</b>	<b>151,424</b>	<b>158,006</b>
YoY	+2.4%	+3.8%	+5.5%	+9.2%	+9.4%	+10.1%	+9.9%	+7.0%	7.7%
<b>営業損益</b>	<b>8,361</b>	<b>4,452</b>	<b>10,428</b>	<b>11,433</b>	<b>10,606</b>	<b>6,892</b>	<b>11,670</b>	<b>10,204</b>	<b>9,808</b>
営業利益率	6.2%	3.3%	7.6%	8.1%	7.2%	4.6%	7.7%	6.7%	6.2%
<b>EBITDA</b>	<b>9,265</b>	<b>5,387</b>	<b>11,370</b>	<b>12,395</b>	<b>11,596</b>	<b>7,991</b>	<b>12,890</b>	<b>11,390</b>	<b>10,985</b>
EBITDA Margin	6.9%	4.0%	8.2%	8.8%	7.9%	5.3%	8.5%	7.5%	7.0%
稼働日数（日）	61	60	61	58	61	59	61	59	60
稼働者数YoY	-	-	△1.7%	+4.0%	+6.9%	+8.1%	+8.2%	+8.1%	+8.8%
請求単価YoY	-	-	+0.4%	+0.5%	+0.5%	+0.7%	+0.9%	+1.1%	+1.1%
稼働時間等YoY	-	-	+5.1%	+1.4%	△0.3%	+0.1%	△1.1%	△2.8%	△1.4%

# Career SBU

(単位：百万円)

	21/3期		22/3期				23/3期		
	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3
売上高	13,595	16,258	17,602	17,339	18,702	21,635	24,198	24,872	25,996
YoY	△24.9%	△16.7%	+4.6%	+34.5%	+37.6%	+33.1%	+37.5%	+43.4%	+39.0%
営業損益	△466	660	2,063	1,129	1,960	2,110	4,795	3,696	3,422
営業利益率	△3.4%	4.1%	11.7%	6.5%	10.5%	9.8%	19.8%	14.9%	13.2%
EBITDA	395	1,538	3,002	2,047	2,894	3,089	5,806	4,808	4,519
EBITDA Margin	2.9%	9.5%	17.1%	11.8%	15.5%	14.3%	24.0%	19.3%	17.4%
求職者新規登録者数 YoY	-	-	+18.7%	+14.2%	+13.0%	+23.8%	+3.9%	+0.3%	+10.7%

# Professional Outsourcing SBU



(単位：百万円)

	21/3期		22/3期				23/3期		
	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3
売上高	28,680	30,718	28,222	29,526	30,830	32,530	31,177	32,912	33,994
YoY	+6.8%	+6.5%	+6.8%	+8.2%	+7.5%	+5.9%	+10.5%	+11.5%	10.3%
営業損益	1,481	1,556	1,214	1,590	2,320	1,809	1,461	2,212	2,188
営業利益率	5.2%	5.1%	4.3%	5.4%	7.5%	5.6%	4.7%	6.7%	6.4%
EBITDA	1,861	1,958	1,589	1,968	2,701	2,193	1,897	2,648	2,627
EBITDA Margin	6.5%	6.4%	5.6%	6.7%	8.8%	6.7%	6.1%	8.0%	7.7%
エンジニア数 (千人)	-	-	13.5	13.6	13.7	13.9	14.5	14.7	15.0

# Solution SBU

(単位：百万円)

	21/3期		22/3期				23/3期		
	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3
売上高	1,593	1,918	2,181	2,773	2,966	3,248	3,502	3,764	3,799
YoY	△14.2%	△2.5%	+129.0%	+124.1%	+86.1%	+69.3%	+60.5%	+35.7%	+28.1%
営業損益	△1,095	△1,016	△883	△681	△708	△785	△860	△1,216	△725
営業利益率	△68.8%	△53.0%	△40.5%	△24.6%	△23.9%	△24.2%	△24.6%	△32.3%	△19.1
EBITDA	△781	△663	△527	△314	△304	△366	△433	△777	△233
EBITDA Margin	△49.0%	△34.6%	△24.2%	△11.3%	△10.3%	△11.3%	△12.4%	△20.7%	△6.2%

# Asia Pacific SBU



(単位：百万円)

	21/3期		22/3期				23/3期		
	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3
売上高	62,124	64,657	67,306	74,198	71,183	77,451	77,521	93,622	97,615
YoY	△6.2%	△8.2%	2.0%	26.4%	14.6%	19.8%	15.2%	26.2%	37.1%
営業損益	△345	△828	△164	459	9	737	40	251	519
営業利益率	△0.6%	△1.3%	△0.2%	0.6%	0.0%	1.0%	0.1%	0.3%	0.5%
EBITDA	1,168	832	1,492	2,139	1,719	2,340	1,734	2,166	2,567
EBITDA Margin	1.9%	1.3%	2.2%	2.9%	2.4%	3.0%	2.2%	2.3%	2.6%
豪GDP成長率*	△3.8%	△1.1%	1.1%	9.6%	3.9%	4.2%	3.3%	3.6%	5.9%
為替 (USD/JPY)	107.5	106.8	106.1	107.8	108.6	109.9	116.3	123.1	128.3
為替 (AUD/JPY)	72.8	73.7	81.9	83.1	82.4	82.5	84.2	88.5	90.6

\* 速報値を記載しています



# その他

(単位：百万円)

	21/3期		22/3期				23/3期		
	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3
売上高	3,428	3,015	3,314	3,028	3,980	3,431	3,897	3,987	5,075
YoY	+14.7%	+7.5%	+40.2%	+14.0%	+16.1%	+13.8%	17.6%	31.7%	27.5%
営業損益	263	△558	△55	△497	229	△477	△41	△189	460
営業利益率	7.7%	△18.5%	△1.7%	△16.4%	5.8%	△13.9%	△1.1%	△4.8%	9.1%
EBITDA	350	△462	54	△381	344	△361	101	△34	687
EBITDA Margin	10.2%	△15.3%	1.7%	△12.6%	8.7%	△10.5%	2.6%	△0.9%	13.5%

# 調整

(単位：百万円)

	21/3期		22/3期				23/3期		
	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3
売上高	△5,425	△5,555	△6,041	△5,958	△7,047	△7,254	△7,629	△7,933	△9,170
YoY	-	-	-	-	-	-	-	-	-
営業損益	191	△423	371	41	△55	△2,955	△570	△737	△956
営業利益率	-	-	-	-	-	-	-	-	-
EBITDA	457	△96	657	266	164	△2,613	△18	△208	△461
EBITDA Margin	-	-	-	-	-	-	-	-	-

# のれん残高

(単位：百万円)

SBU	23/3期Q3
Staffing SBU	7,103
Career SBU	15,572
Professional Outsourcing SBU	6,756
Solution SBU	680
Asia Pacific SBU	32,370
PERSOLKELLY	1,606
Programmed Staffing	2,151
Programmed Maintenance	25,148
Programmed Others	1,434
その他	2,028
上記SBU以外	1,522
合計	64,006

# 調整後EPS

- 2021年3月期より、配当性向重視の配当方針へ転換。配当性向は、調整後EPSの25%を目途とする
- 調整後EPSは、主にのれんの償却額や特別損益等の影響を除外して算出

$$\text{調整後 EPS} = \frac{\text{調整後当期純利益}}{\text{期中平均発行済株式数} - \text{期中平均自己株式数}}$$

$$\text{調整後当期純利益} = \text{親会社株主に帰属する当期純利益} \pm \text{調整項目 (非支配株主帰属分を除く)} \pm \text{調整項目の一部にかかる税金相当額}$$

(単位：百万円)

	22/3期 Q3累計	23/3期 Q3累計
親会社株主に帰属する当期純利益	23,901	27,162
調整項目	6,497	6,689
調整項目の一部にかかる税金相当額	△448	△433
調整後当期純利益	29,950	33,417
株式数 (株) *	230,299,930	230,154,884
調整後EPS (円)	130.05	145.20

## 調整項目の内容

- 企業結合により生じたのれん以外の無形固定資産の償却額
- のれんの償却額
- 特別損益

\* 株式数 = 期中平均発行済株式数 - 期中平均自己株式数

# 各SBUのビジネス概要

Staffing SBU	Career SBU	Professional Outsourcing SBU	Solution SBU	Asia Pacific SBU
<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 人材派遣 (事務、研究、臨床開発、販売、軽作業)</li> <li>■ アウトソーシング (事務、官公庁事業、コール・ヘルプデスク、CRO、製造)</li> <li>■ 紹介予定派遣／人材紹介</li> </ul>     	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 人材紹介 (中途採用、新卒採用)</li> <li>■ 転職メディア、ダイレクトソーシング</li> <li>■ 副業・兼業・フリーランス支援</li> <li>■ キャリア自律支援</li> <li>■ 再就職支援</li> </ul>     	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ アウトソーシング (IT・業務)</li> <li>■ デジタルソリューション、システム開発</li> <li>■ IT・業務コンサルティング</li> <li>■ エンジニアリング (設計・実験)</li> <li>■ 人材派遣 (IT・機電エンジニア)</li> </ul>     	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ デジタルソリューション (人材採用、人材管理、教育)</li> <li>■ インキュベーションプログラム</li> </ul>     	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 人材派遣</li> <li>■ 人材紹介</li> <li>■ 設備・施設メンテナンス</li> <li>■ アウトソーシング</li> <li>■ 人事・労務コンサルティング</li> <li>■ 教育、研修</li> <li>■ 訪問介護</li> </ul>  

# 当資料取り扱い上の注意

本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が2023年2月10日現在入手している情報および合理的であると判断する一定の前提に基づいており、当社としてその実現を約束する趣旨のものではありません。実際の業績等は様々な要因により大きく異なる場合があります。

本資料に含まれる数値、指標は、当社グループの経営成績および財政状態に関して、適切な理解を促進する事を目的として開示しており、すべての数値、指標が監査法人による監査またはレビューの対象ではない点にご留意ください。