



2023年3月期 第2四半期 決算説明会

2022年11月11日
パーソルホールディングス

1

2023年3月期上期 決算概要

- 売上高5,867億円（前年同期比+14%）営業利益307億円（同+16%）とグループで大きく成長
- 特にCareer SBUが増益ドライバーとして、引き続き牽引

2

2023年3月期 通期業績予想

- マクロ経済等の事業への影響は現時点では限定的。業績は順調に進捗
- 下期には、来年度以降の競争力を高めるための、マーケティング投資や採用等を強化
- 上記を踏まえ、通期業績予想（営業利益）を520億円から530億円に上方修正

3

2023年3月期 中間配当および期末配当予想

- 中間配当は予想通り21円、期末配当予想は21円、年間配当予想は42円の見込み

2023年3月期上期 決算概要

2023年3月期上期 決算概要（連結）



売上高・営業利益ともに大きく成長

（単位：百万円）

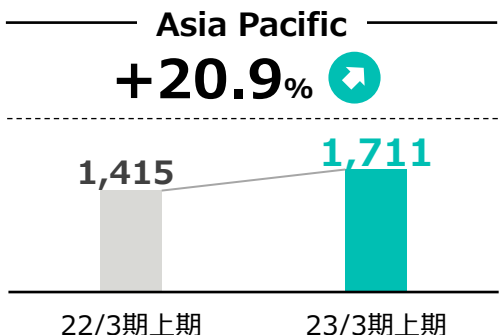
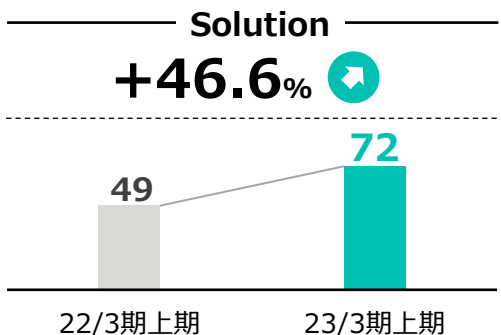
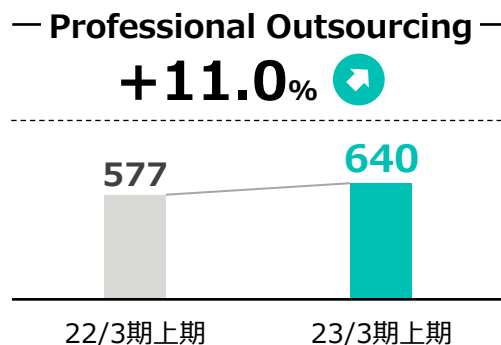
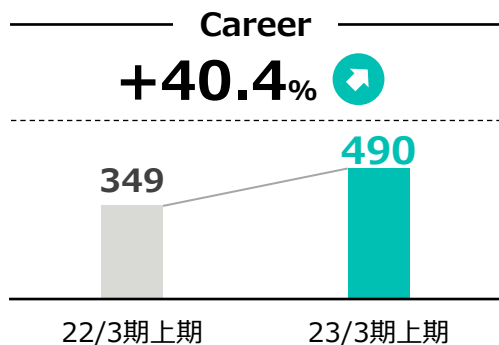
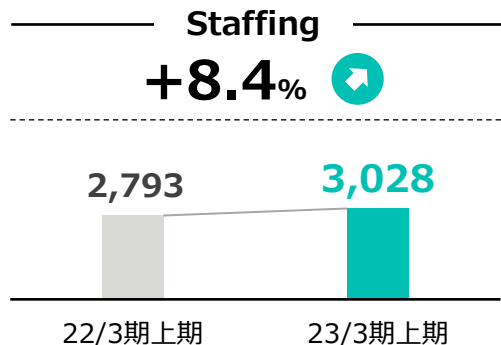
	22/3期 上期実績	23/3期 上期実績	前年同期比
売上高	512,847	586,749	+14.4%
営業利益	26,448	30,716	+16.1%
営業利益率（%）	5.2%	5.2%	+0.0pt
EBITDA	35,760	41,971	+17.4%
EBITDA Margin（%）	7.0%	7.2%	+0.2pt
税金等調整前四半期純利益	26,736	31,465	+17.7%
四半期純利益*	15,384	18,789	+22.1%
調整後四半期純利益	19,621	22,766	+16.0%
調整後EPS（円）	85.24	98.77	+15.9%

注1. 22/3期第3四半期にAPAC SBUの豪州事業においてSaaSの会計処理を変更したため、22/3期上期の業績に遡及適用しております（以下同じ）
注2. 23/3期第1四半期より、資産除去債務の会計処理を変更したため、22/3期の業績に遡及適用しております（以下同じ）

* 親会社株主に帰属する四半期純利益

2023年3月期上期 SBU別売上高

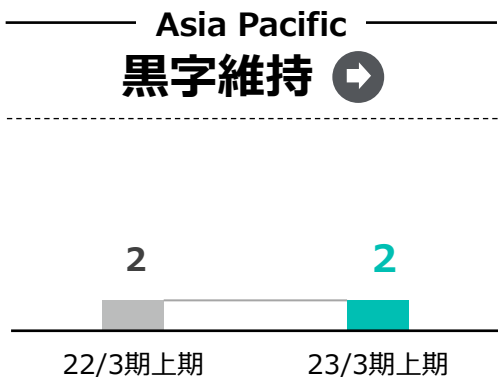
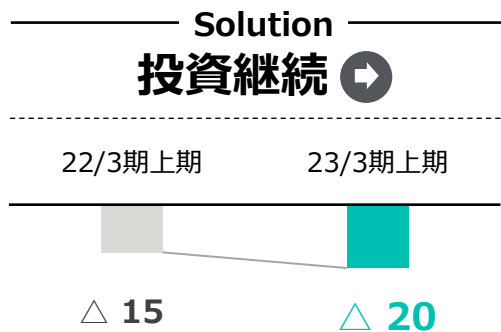
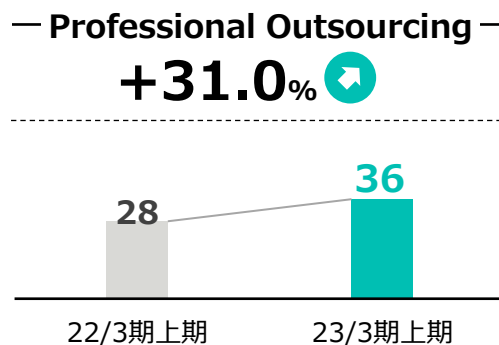
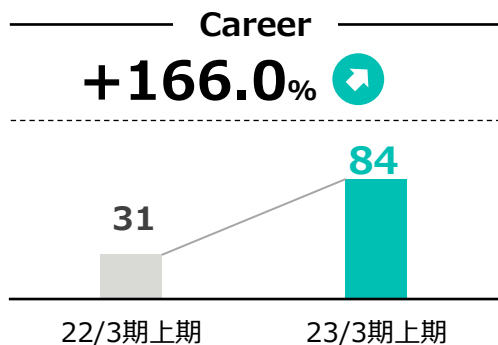
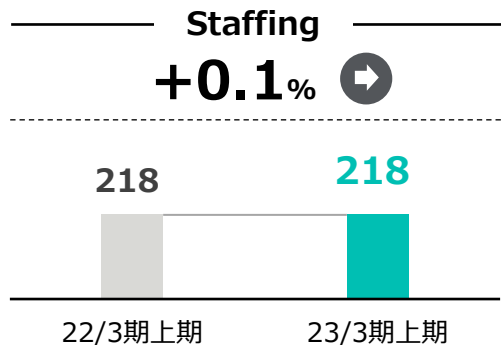
(単位：億円)



全てのSBUで
売上成長実現

2023年3月期上期 SBU別営業利益

(単位：億円)



高い利益成長をみせる
Careerが牽引

2023年3月期上期 営業利益の増減分析

前年同期比で販管費が増加したものの、
売上総利益が伸び、増益達成

(単位：億円)



(参考) 2023年3月期上期 SBU別売上高

(単位：百万円)

	22/3期 上期実績	23/3期 上期実績	前年同期比
連結	512,847	586,749	+14.4%
Staffing	279,353	302,856	+8.4%
Career	34,942	49,070	+40.4%
Professional Outsourcing	57,748	64,090	+11.0%
Solution	4,955	7,266	+46.6%
Asia Pacific	141,504	171,143	+20.9%
その他	6,342	7,884	+24.3%
調整	△12,000	△15,563	-

(参考) 2023年3月期上期 SBU別 営業利益および営業利益率

(単位：百万円)

	22/3期 上期実績	23/3期 上期実績	前年同期比
連結	26,448	30,716	+16.1%
	5.2%	5.2%	+0.0pt
Staffing	21,861	21,875	+0.1%
	7.8%	7.2%	△0.6pt
Career	3,193	8,492	+166.0%
	9.1%	17.3%	+8.2pt
Professional Outsourcing	2,804	3,674	+31.0%
	4.9%	5.7%	+0.8pt
Solution	△1,565	△2,077	-
	△31.6%	△28.6%	+3.0pt
Asia Pacific	295	291	△1.2%
	0.2%	0.2%	△0.0pt
その他	△553	△231	-
調整	412	△1,308	-

(参考) 2023年3月期上期 SBU別 EBITDAおよびEBITDA Margin

(単位：百万円)

	22/3期 上期実績	23/3期 上期実績	前年同期比
連結	35,760	41,971	+17.4%
	7.0%	7.2%	+0.2pt
Staffing	23,766	24,281	+2.2%
	8.5%	8.0%	△0.5pt
Career	5,049	10,615	+110.2%
	14.5%	21.6%	+7.1pt
Professional Outsourcing	3,557	4,546	+27.8%
	6.2%	7.1%	+0.9pt
Solution	△841	△1,211	-
	△17.0%	△16.7%	+0.3pt
Asia Pacific	3,631	3,900	+7.4%
	2.6%	2.3%	△0.3pt
その他	△326	66	-
調整	923	△227	-

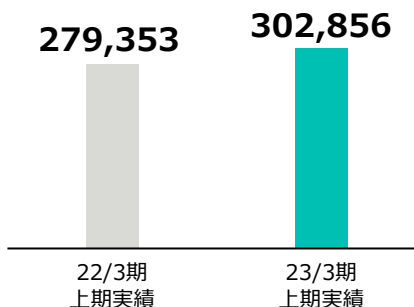
2023年3月期上期 SBU別決算概要

SBU別上期決算概要 –Staffing SBU–

(単位：百万円)

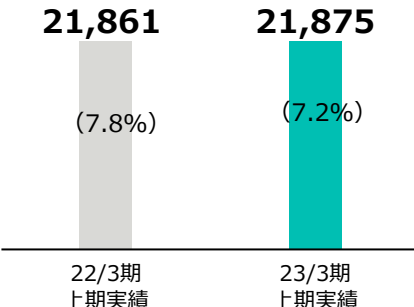
売上高

+8.4% 



営業利益

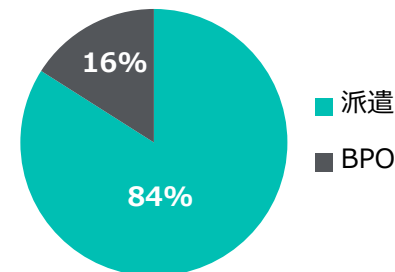
+0.1% 



*カッコ内の%は営業利益率です

売上構成比

23/3期上期



四半期（22年7～9月）コメント

派遣

受注数・確定数共に順調な推移

- 受注数：前年同期比約15%増加
- 確定数：前年同期比約15%増加
- 終了数：稼働者数に対する終了者数の割合はCOVID-19前と概ね同水準で推移

BPO

一時的な公共案件は前年同期比で減少。通常案件の受注は好調

売上増減分析

①派遣：8.1%の増収

稼働者数：+8.1% 単価：+1.1%

稼働時間等：△2.8% 稼働日：+1.7%（前年同期比1営業日増加）

②BPO：4.1%の増収

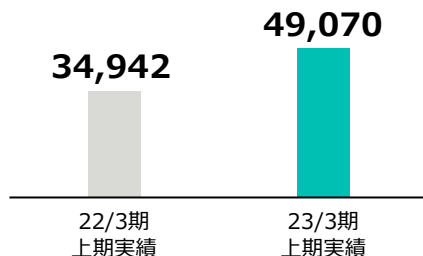
一時的な公共案件を除く増収率は、約15%

SBU別上期決算概要 –Career SBU–

(単位：百万円)

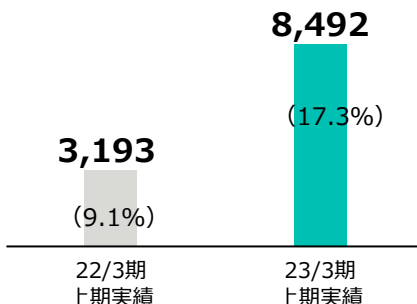
売上高

+40.4% 



営業利益

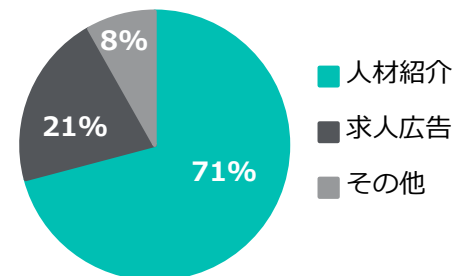
+166.0% 



*カッコ内の%は営業利益率です

売上構成比

23/3期上期



四半期 (22年7~9月) コメント

人材紹介

- 前年同期比50%超の増収
- CA (Career Advisor) の採用も順調に推移

転職市場の市況

- 製造業、非製造業ともに徐々に人手不足感が強まっている
- 外国人観光客の制限緩和や全国旅行支援の期待で飲食やサービス系が回復
- 国際情勢や資源高、円安影響は現時点で顕著な兆しは表れていない

求人広告

- 前年同期比40%超の増収

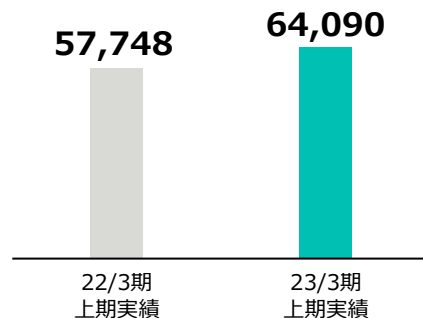
SBU別上期決算概要 –Professional Outsourcing SBU–



(単位：百万円)

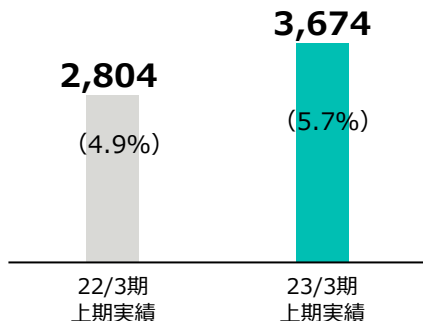
売上高

+11.0%



営業利益

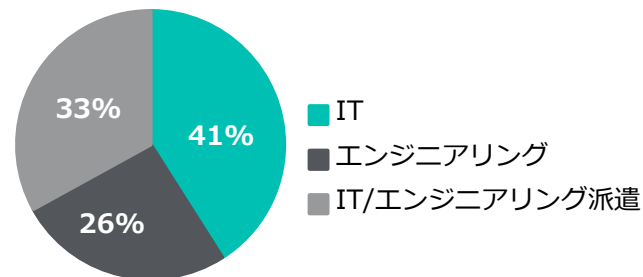
+31.0%



*カッコ内の%は営業利益率です

売上構成比

23/3期上期



四半期（22年7～9月）コメント

IT

- 需要は引き続き高く11%増収
- 稼働率：約95%
- エンジニア数：約5,200名（前年同期比+11.3%）

IT/エンジニアリング派遣

- IT領域、エンジニアリング領域共に順調であり8%増収
- 稼働技術者数*：約6,000名（前年同期比+3.8%）

エンジニアリング

- 需要は好調であり16%増収
- 稼働率：約95%
- エンジニア数：約3,400名（前年同期比+7.9%）

エンジニアの採用状況（SBU全体）

- 獲得競争は過熱化しており、9月末時点で計画に対し若干のビハインド（達成率 約92%、前年比約122%）

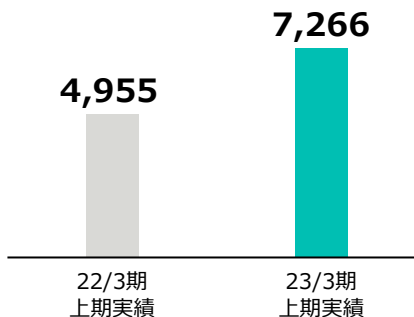
*稼働技術者数は登録型エンジニアを含む

SBU別上期決算概要 –Solution SBU–


(単位：百万円)

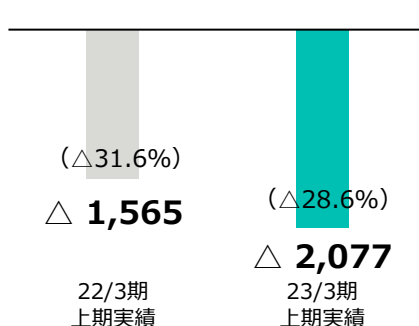
売上高

+46.6% 



営業損益

- % 



*カッコ内の%は営業利益率です

主なサービス内容

■ 転職アプリ「ミイダス」

独自の「可能性診断」によって、活躍できる可能性の高い会社からスカウトが届く日本初※の転職アプリ

※日本初とはバイアス診断ゲームとコンピテンシー診断を使って人材の採用と配置・育成を可能にする無料のスマホアプリ診断サービス (ESP総研調べ)

■ クラウドPOS「POS+」

飲食店・小売店を中心にクラウドPOSレジを提供。店舗の業務効率化と売上アップを支援

四半期 (22年7~9月) コメント

ミイダス

- 前年同期比で増収
- 累計アカウント企業数は、中小企業を中心に伸長し、9月末時点で約42万社に (前年同月：約30万社)

POS+ (ポスタス)

- 飲食や小売、理美容のほか公共案件の受注も拡大し、前年同期比で増収
- 累計導入店舗数は、営業体制強化により前年同期比で約1.2倍に拡大

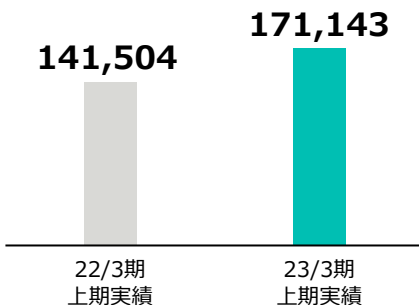
SBU別上期決算概要 –Asia Pacific SBU–

※現地上期（22年1月～6月）の実績値となります

（単位：百万円）

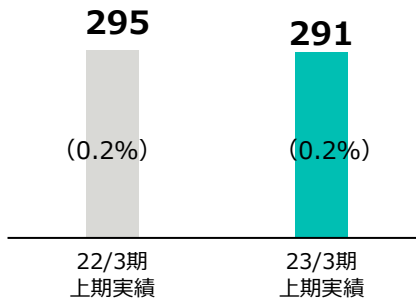
売上高

+20.9% 



営業利益

△1.2% 



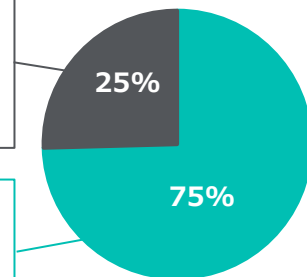
*カッコ内の%は営業利益率です

売上構成比

23/3期上期

シンガポール	: 45%
マレーシア	: 15%
インド	: 11%
中国	: 3%

Staffing	: 48%
Maintenance	: 50%
その他	: 2%



 Programmed  PERSOLKELLY

四半期（22年4～6月）コメント

PERSOLKELLY

- 人材派遣事業の堅調な推移と人材紹介事業の高い成長に加え、米ドル高もあり24.7%の増収
- 中国でのロックダウンの影響は限定的

Programmed

- Staffing事業の堅調な推移とMaintenance事業の高い成長に加え、豪ドル高もあり26.7%の増収
- 増収効果よりも人件費等のコスト増加の方が上回ったため減益

四半期（22年7～9月）コメント

※下記22年7月～9月の業績は連結Q3決算に計上します

SBU全体の状況

- 中国で引き続きゼロコロナ政策の影響を受けるも、その他の地域は概ね順調に回復・成長

(参考) Asia Pacific SBU業績内訳



Asia Pacific SBUにおける、PERSOLKELLYとProgrammedの内訳は下記のとおり

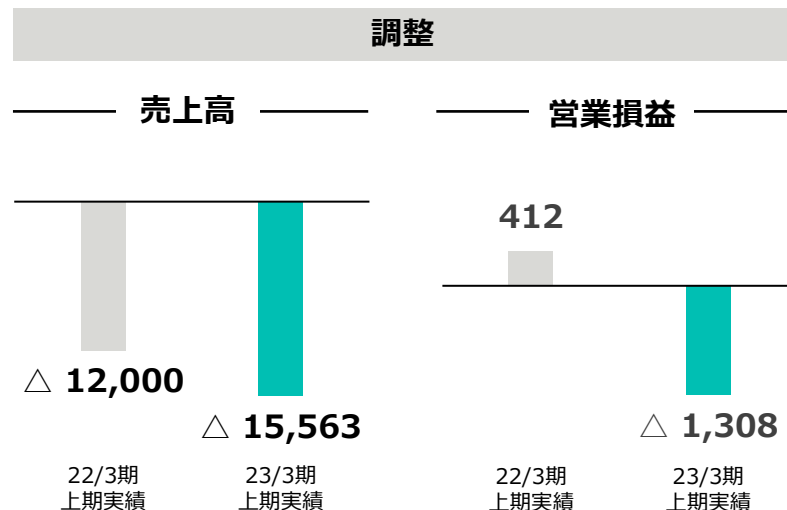
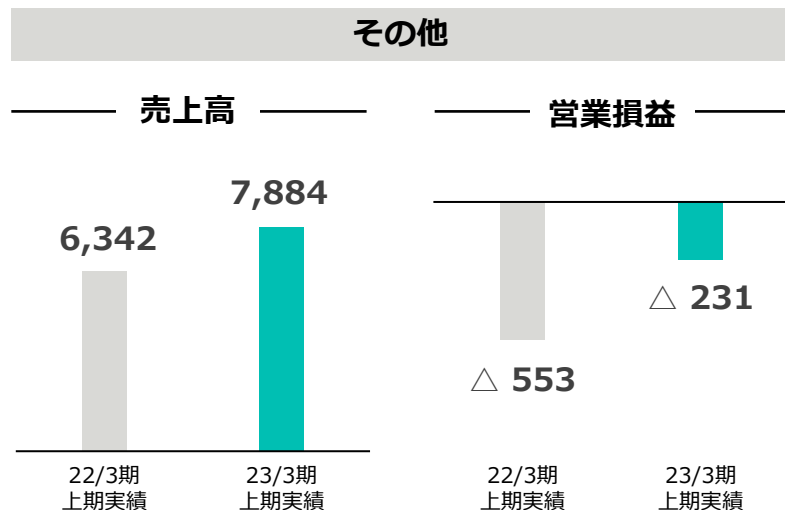
(単位：百万円)

	22/3期 Q2	23/3期 Q2	前年同期比	22/3期 上期	23/3期 上期	前年同期比
売上高	74,198	93,622	+26.2%	141,504	171,143	+20.9%
PERSOLKELLY	18,535	23,104	+24.7%	35,437	43,516	+22.8%
Programmed	55,662	70,517	+26.7%	106,066	127,627	+20.3%
営業利益	459	251	△45.3%	295	291	△1.2%
PERSOLKELLY	407	411	+0.8%	434	572	+31.8%
Programmed	135	110	△18.6%	81	216	+165.1%
EBITDA	2,139	2,166	+1.3%	3,631	3,900	+7.4%
PERSOLKELLY	579	584	+0.9%	775	906	+16.9%
Programmed	1,641	1,848	+12.6%	3,073	3,483	+13.3%

- 注1. 当SBUは、「PERSOLKELLY」「Programmed」の他に、事業を管掌する本部機能等で構成されております。上記内訳において、当該本部機能等の実績は省略しており、合計は一致しません。
 2. 為替レート 【米ドル (PERSOLKELLY)】 22/3期上期：107.8円、23/3期上期：123.1円 【豪ドル (Programmed)】 22/3期上期：83.1円、23/3期上期：88.5円
 3. 23/3期Q2及び上期の業績は、現地Q2 (22年4月～6月) 及び上期 (22年1月～6月) の実績値であり、22/3期Q2及び上期の業績は前期の現地Q2 (21年4～6月) 及び上期 (21年1月～6月) の実績値となります。いずれも日本会計基準ベースで算出しております。

SBU別上期決算概要 -その他・調整-

(単位：百万円)



四半期（22年7～9月）コメント

- 売上高は、特例子会社における障害者雇用事業のグループ内取引が増加した結果、前年同期比で増収
- 損益面は、上記増収効果により赤字幅縮小

四半期（22年7～9月）コメント

- 主にコーポレート施策等の業務委託費や、会計処理変更に伴う償却費の増加により、赤字計上

2023年3月期 通期業績及び期末配当予想

2023年3月期 通期業績予想概要（連結）

営業利益を520億円から530億円へ上方修正

（単位：百万円）

	22/3期 実績	23/3期 前回予想	23/3期 今回予想	前期比
売上高	1,060,893	1,165,000	1,210,000	+14.1%
営業利益	48,143	52,000	53,000	+10.1%
営業利益率（%）	4.5%	4.5%	4.4%	-0.1pt
EBITDA	67,150	74,200	75,200	+12.0%
EBITDA Margin（%）	6.3%	6.3%	6.2%	-0.1pt
当期純利益*	31,906	29,500	30,500	△4.4%
調整後当期純利益	39,529	37,200	39,100	△1.1%
調整後EPS（円）	171.60	161.46	169.95	△1.0%

注. 為替レート 【米ドル（PERSOLKELLY）】 23/3期 前回予想：115円、23/3期 今回予想：128円 【豪ドル（Programmed）】 23/3期 前回予想：83円、23/3期 今回予想：90円

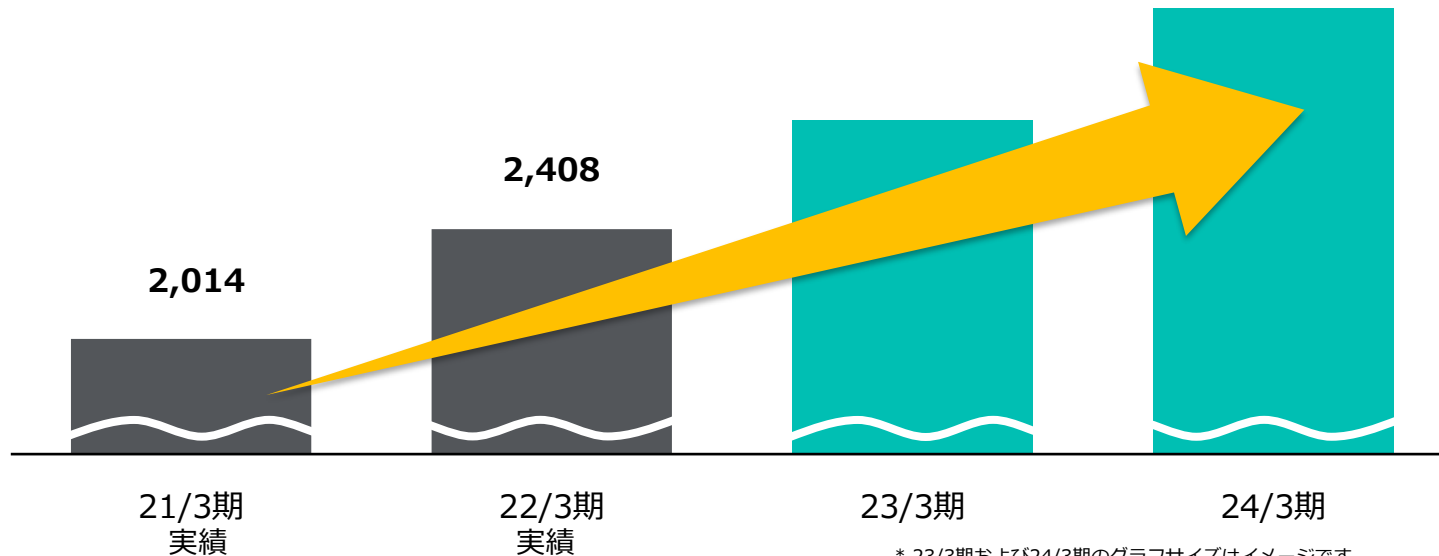
* 親会社株主に帰属する当期純利益

下期戦略投資を強化

- 売上総利益の伸びは、23/3期上期は前年同期比18%増、同下期以降も順調に推移する見込み
- 23/3期下期には、Career SBUはじめ、更にマーケティング投資や採用等を強化

売上総利益

(単位：億円)



* 23/3期および24/3期のグラフサイズはイメージです

2023年3月期 通期業績予想 SBU別売上高



(単位：百万円)

	22/3期 実績	23/3期 前回予想	23/3期 今回予想	前期比
連結	1,060,893	1,165,000	1,210,000	+14.1%
Staffing	575,743	601,200	615,000	+6.8%
Career	75,279	98,400	103,000	+36.8%
Professional Outsourcing	121,109	133,500	133,500	+10.2%
Solution	11,169	16,400	15,500	+38.8%
Asia Pacific	290,138	328,200	360,000	+24.1%
その他	13,755	17,500	16,000	+16.3%
調整	△26,302	△30,200	△33,000	-

2023年3月期 通期業績予想 SBU別営業利益



(単位：百万円)

	22/3期 実績	23/3期 前回予想	23/3期 今回予想	前期比
連結	48,143	52,000	53,000	+10.1%
Staffing	39,359	33,900	36,600	△7.0%
Career	7,264	14,800	15,200	+109.2%
Professional Outsourcing	6,934	7,000	8,000	+15.4%
Solution	△3,058	△2,700	△ 3,950	-
Asia Pacific	1,042	1,800	1,850	+77.5%
その他	△801	△700	△ 600	-
調整	△2,598	△2,100	△ 4,100	-

2023年3月期 通期業績予想 SBU別EBITDA

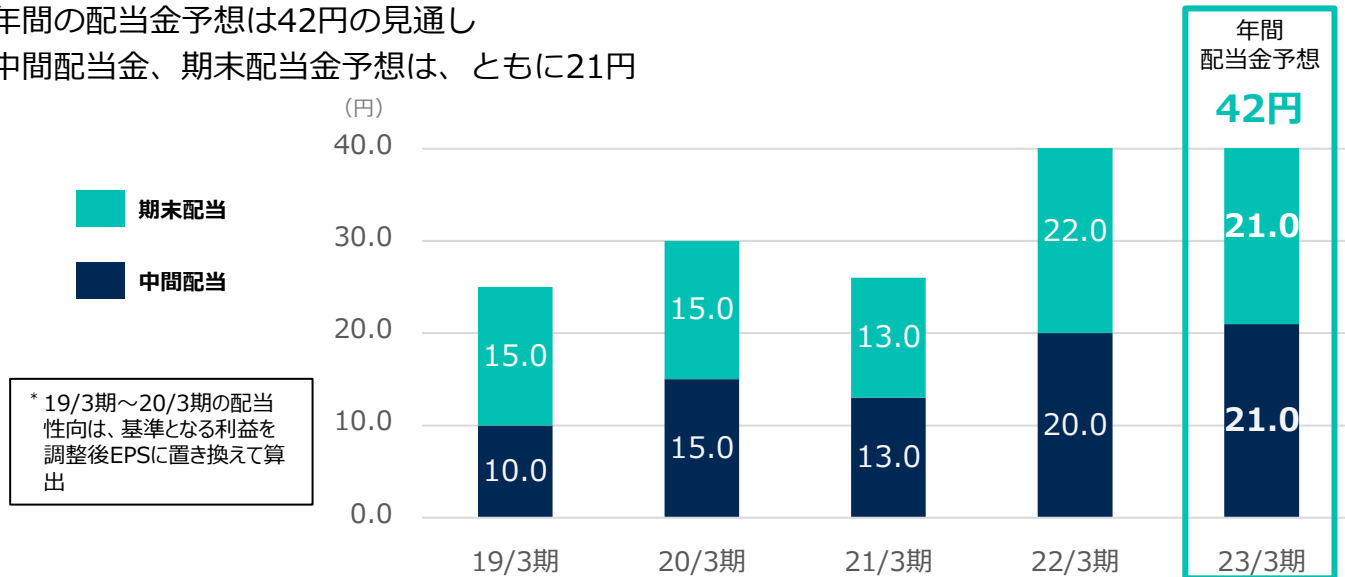


(単位：百万円)

	22/3期 実績	23/3期 前回予想	23/3期 今回予想	前期比
連結	67,150	74,200	75,200	+12.0%
Staffing	43,354	38,300	41,100	△5.2%
Career	11,034	19,000	19,600	+77.6%
Professional Outsourcing	8,453	8,900	9,800	+15.9%
Solution	△1,513	△1,000	△ 2,100	-
Asia Pacific	7,691	8,700	9,400	+22.2%
その他	△344	△200	△ 0	-
調整	△1,524	500	△ 2,600	-

配当予想

- 23/3期の調整後EPS予想は169.95円となり、当社の配当方針（調整後EPSの25%配当を目途）に従い、年間の配当金予想は42円の見通し
- 中間配当金、期末配当金予想は、ともに21円



	19/3期	20/3期	21/3期	22/3期	23/3期 (予想)
調整後EPS(円)	150.26	148.44	100.98	171.60	169.95
調整後EPSによる配当性向(%)*	16.6	20.2	25.7	24.5	24.7
配当総額(百万円)	5,849	6,967	6,022	9,745	9,733

Appendix

サステナビリティに関する取り組み

統合報告書2022の発行

- CEOメッセージをはじめ経営陣の顔が見えるインタビューやパーソルの価値創造に関する統合情報を掲載
 - ESGに関する取り組みを推進し、環境関連や人的資本関連などESG情報の開示充実を図る
- 統合報告書2022（日本語版）は[こちら](#)（英語版）は[こちら](#)

MSCI日本株女性活躍指数（WIN）の構成銘柄に初選定

- 「MSCI日本株女性活躍指数（WIN）」は、女性の雇用や管理職の割合、ダイバーシティへの取り組みなど「女性活躍推進法」に基づく開示情報をスコアに算出することで、性別多様性に優れ、長期的に持続可能な成長が見込める企業を構成銘柄に選定

詳細は[こちら](#)

連結

(単位：百万円)

	21/3期		22/3期				23/3期	
	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
売上高	238,083	246,883	250,432	262,415	267,342	280,703	284,100	302,649
YoY	△1.7%	△1.0%	+5.1%	+15.3%	+12.3%	+13.7%	+13.4%	+15.3%
営業損益	8,390	3,842	12,973	13,474	14,363	7,332	16,495	14,221
営業利益率	3.5%	1.6%	5.2%	5.1%	5.4%	2.6%	5.8%	4.7%
EBITDA	12,718	8,496	17,638	18,121	19,116	12,274	21,978	19,992
EBITDA Margin	5.3%	3.4%	7.0%	6.9%	7.2%	4.4%	7.7%	6.6%
親会社株主に帰属する 四半期純利益	5,145	2,816	8,383	7,001	8,517	8,004	10,301	8,487

Staffing SBU

(単位：百万円)

	21/3期		22/3期				23/3期	
	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
売上高	134,086	135,870	137,846	141,507	146,728	149,660	151,432	151,424
YoY	+2.4%	+3.8%	+5.5%	+9.2%	+9.4%	+10.1%	+9.9%	+7.0%
営業損益	8,361	4,452	10,428	11,433	10,606	6,892	11,670	10,204
営業利益率	6.2%	3.3%	7.6%	8.1%	7.2%	4.6%	7.7%	6.7%
EBITDA	9,265	5,387	11,370	12,395	11,596	7,991	12,890	11,390
EBITDA Margin	6.9%	4.0%	8.2%	8.8%	7.9%	5.3%	8.5%	7.5%
稼働日数（日）	61	60	61	58	61	59	61	59
稼働者数YoY	-	-	△1.7%	+4.0%	+6.9%	+8.1%	+8.2%	+8.1%
請求単価YoY	-	-	+0.4%	+0.5%	+0.5%	+0.7%	+0.9%	+1.1%
稼働時間等YoY	-	-	+5.1%	+1.4%	△0.3%	+0.1%	△1.1%	△2.8%

Career SBU

(単位：百万円)

	21/3期		22/3期				23/3期	
	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
売上高	13,595	16,258	17,602	17,339	18,702	21,635	24,198	24,872
YoY	△24.9%	△16.7%	+4.6%	+34.5%	+37.6%	+33.1%	+37.5%	+43.4%
営業損益	△466	660	2,063	1,129	1,960	2,110	4,795	3,696
営業利益率	△3.4%	4.1%	11.7%	6.5%	10.5%	9.8%	19.8%	14.9%
EBITDA	395	1,538	3,002	2,047	2,894	3,089	5,806	4,808
EBITDA Margin	2.9%	9.5%	17.1%	11.8%	15.5%	14.3%	24.0%	19.3%
求職者新規登録者数 YoY	-	-	+18.7%	+14.2%	+13.0%	+23.8%	+3.9%	+0.3%

Professional Outsourcing SBU



(単位：百万円)

	21/3期		22/3期				23/3期	
	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
売上高	28,680	30,718	28,222	29,526	30,830	32,530	31,177	32,912
YoY	+6.8%	+6.5%	+6.8%	+8.2%	+7.5%	+5.9%	+10.5%	+11.5%
営業損益	1,481	1,556	1,214	1,590	2,320	1,809	1,461	2,212
営業利益率	5.2%	5.1%	4.3%	5.4%	7.5%	5.6%	4.7%	6.7%
EBITDA	1,861	1,958	1,589	1,968	2,701	2,193	1,897	2,648
EBITDA Margin	6.5%	6.4%	5.6%	6.7%	8.8%	6.7%	6.1%	8.0%
エンジニア数 (千人)	-	-	13.5	13.6	13.7	13.9	14.5	14.7

Solution SBU

(単位：百万円)

	21/3期		22/3期				23/3期	
	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
売上高	1,593	1,918	2,181	2,773	2,966	3,248	3,502	3,764
YoY	△14.2%	△2.5%	+129.0%	+124.1%	+86.1%	+69.3%	+60.5%	+35.7%
営業損益	△1,095	△1,016	△883	△681	△708	△785	△860	△1,216
営業利益率	△68.8%	△53.0%	△40.5%	△24.6%	△23.9%	△24.2%	△24.6%	△32.3%
EBITDA	△781	△663	△527	△314	△304	△366	△433	△777
EBITDA Margin	△49.0%	△34.6%	△24.2%	△11.3%	△10.3%	△11.3%	△12.4%	△20.7%

Asia Pacific SBU

(単位：百万円)

	21/3期		22/3期				23/3期	
	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
売上高	62,124	64,657	67,306	74,198	71,183	77,451	77,521	93,622
YoY	△6.2%	△8.2%	2.0%	26.4%	14.6%	19.8%	15.2%	26.2%
営業損益	△345	△828	△164	459	9	737	40	251
営業利益率	△0.6%	△1.3%	△0.2%	0.6%	0.0%	1.0%	0.1%	0.3%
EBITDA	1,168	832	1,492	2,139	1,719	2,340	1,734	2,166
EBITDA Margin	1.9%	1.3%	2.2%	2.9%	2.4%	3.0%	2.2%	2.3%
豪GDP成長率*	△3.8%	△1.1%	1.1%	9.6%	3.9%	4.2%	3.3%	3.6%
為替 (USD/JPY)	107.5	106.8	106.1	107.8	108.6	109.9	116.3	123.1
為替 (AUD/JPY)	72.8	73.7	81.9	83.1	82.4	82.5	84.2	88.5

* 速報値を記載しています

その他

(単位：百万円)

	21/3期		22/3期				23/3期	
	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
売上高	3,428	3,015	3,314	3,028	3,980	3,431	3,897	3,987
YoY	+14.7%	+7.5%	+40.2%	+14.0%	+16.1%	+13.8%	17.6%	31.7%
営業損益	263	△558	△55	△497	229	△477	△41	△189
営業利益率	7.7%	△18.5%	△1.7%	△16.4%	5.8%	△13.9%	△1.1%	△4.8%
EBITDA	350	△462	54	△381	344	△361	101	△34
EBITDA Margin	10.2%	△15.3%	1.7%	△12.6%	8.7%	△10.5%	2.6%	△0.9%

調整

(単位：百万円)

	21/3期		22/3期				23/3期	
	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2
売上高	△5,425	△5,555	△6,041	△5,958	△7,047	△7,254	△7,629	△7,933
YoY	-	-	-	-	-	-	-	-
営業損益	191	△423	371	41	△55	△2,955	△570	△737
営業利益率	-	-	-	-	-	-	-	-
EBITDA	457	△96	657	266	164	△2,613	△18	△208
EBITDA Margin	-	-	-	-	-	-	-	-

のれん残高

(単位：百万円)

SBU	23/3期Q2
Staffing SBU	7,583
Career SBU	15,952
Professional Outsourcing SBU	6,973
Solution SBU	699
Asia Pacific SBU	30,930
PERSOLKELLY	1,682
Programmed Staffing	2,252
Programmed Maintenance	25,502
Programmed その他	1,493
その他	1,581
合計	63,721

調整後EPS

- 2021年3月期より、配当性向重視の配当方針へ転換。配当性向は、調整後EPSの25%を目途とする
- 調整後EPSは、主にのれんの償却額や特別損益等の影響を除外して算出

$$\text{調整後 EPS} = \frac{\text{調整後当期純利益}}{\text{期中平均発行済株式数} - \text{期中平均自己株式数}}$$

$$\text{調整後当期純利益} = \text{親会社株主に帰属する当期純利益} \pm \text{調整項目 (非支配株主帰属分を除く)} \pm \text{調整項目の一部にかかる税金相当額}$$

(単位：百万円)

	22/3期 上期	23/3期 上期
親会社株主に帰属する当期純利益	15,384	18,789
調整項目	4,659	4,235
調整項目の一部にかかる税金相当額	△422	△259
調整後当期純利益	19,621	22,766
株式数 (株) *	230,187,423	230,486,518
調整後EPS (円)	85.24	98.77























調整項目の内容

- 企業結合により生じたのれん以外の無形固定資産の償却額
- のれんの償却額
- 特別損益

* 株式数 = 期中平均発行済株式数 - 期中平均自己株式数

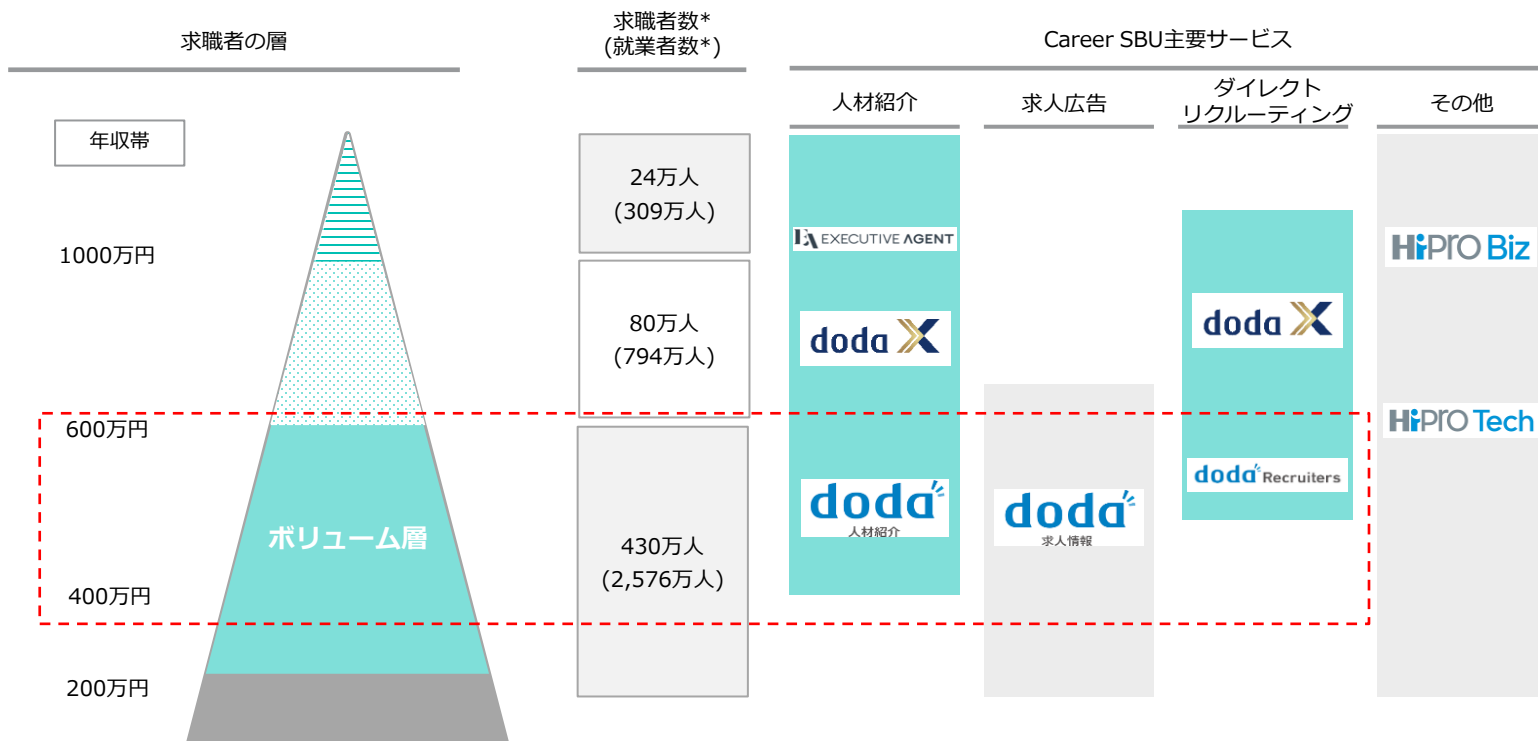
各SBUのビジネス概要

2022/10/3付けでCareer SBUのハイクラス向け転職ブランド「iX」を「doda X」に名称変更

Staffing SBU	Career SBU	Professional Outsourcing SBU	Solution SBU	Asia Pacific SBU
<ul style="list-style-type: none"> ■ 人材派遣 (事務、研究、臨床開発、販売、軽作業) ■ アウトソーシング (事務、官公庁事業、コール・ヘルプデスク、CRO、製造) ■ 紹介予定派遣／人材紹介     	<ul style="list-style-type: none"> ■ 人材紹介 (中途採用、新卒採用) ■ 転職メディア、ダイレクトソーシング ■ 副業・兼業・フリーランス支援 ■ キャリア自律支援 ■ 再就職支援     	<ul style="list-style-type: none"> ■ アウトソーシング (IT・業務) ■ デジタルソリューション、システム開発 ■ IT・業務コンサルティング ■ エンジニアリング (設計・実験) ■ 人材派遣 (IT・機電エンジニア)     	<ul style="list-style-type: none"> ■ デジタルソリューション (人材採用、人材管理、教育) ■ インキュベーションプログラム     	<ul style="list-style-type: none"> ■ 人材派遣 ■ 人材紹介 ■ 設備・施設メンテナンス ■ アウトソーシング ■ 人事・労務コンサルティング ■ 教育、研修 ■ 訪問介護  

Career SBU主要サービスのターゲット年収帯

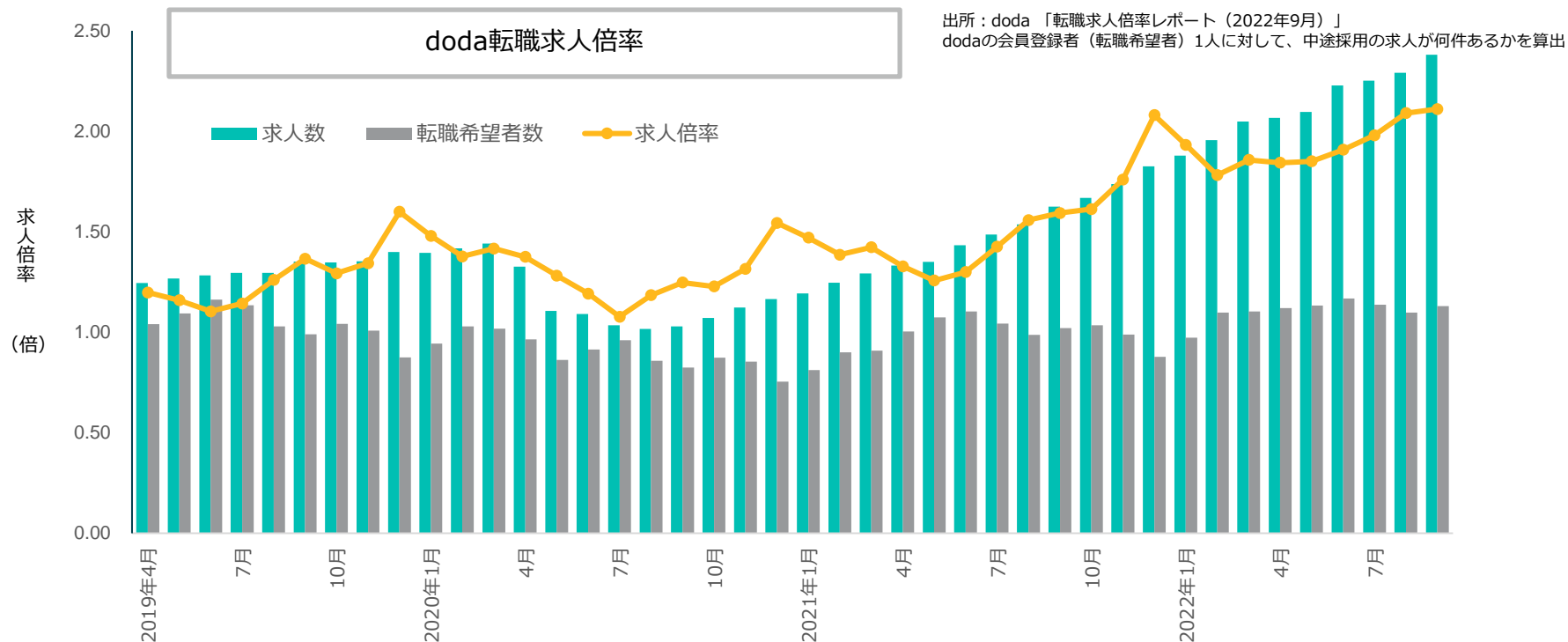
- 代表ブランド「doda」の主要ターゲットは年収帯が400～600万円のボリューム層
- 加えて、今回リブランドした「doda X」を含む新サービスにて、ハイクラス領域への裾野拡大も狙う



* パーソルキャリア（株）が2022年に派遣・契約社員を含む会社員、会社役員を対象に実施した市場調査に基づき算出

Career SBUの事業環境

求人数（法人需要）は2020年9月から25ヵ月連続で増加し、2019年4月以降過去最高値を更新中



当資料取り扱い上の注意

本資料に記載されている業績見通し等の将来に関する記述は、当社が2022年11月11日現在入手している情報および合理的であると判断する一定の前提に基づいており、当社としてその実現を約束する趣旨のものではありません。実際の業績等は様々な要因により大きく異なる場合があります。

本資料に含まれる数値、指標は、当社グループの経営成績および財政状態に関して、適切な理解を促進する事を目的として開示しており、すべての数値、指標が監査法人による監査またはレビューの対象ではない点にご留意ください。