

株主・投資家の皆様へ

株主通信

2013年3月期通期のご報告
2012年4月1日～2013年3月31日



TEMP REPORT

テナホールディングス^株
(証券コード:2181)



代表取締役会長
篠原 欣子
1973年テンプスタッフ設立。2000年より米国・FORTUNE誌「最強の女性50人・国際版」に12年連続ランクイン。2011年3月にはオーストラリア「ADVANCE WOMEN'S LEADERSHIP SUMMIT」に、活躍が期待される女性50人の1人として招かれた。

国内における人材サービス需要は回復基調にあります。また、注目された改正労働者派遣法が可決・施行されたことで、企業は迷いなく人材サービスを活用できるようになりました。こうした環境のもと、テンプグループは提案力ある営業活動を展開。2013年3月期は売上高2472億円、営業利益98億円と、売上高・利益共に、ホールディングス設立来の最高を更新し、全セグメントで増収増益を達成しました。また、業績が堅調に推移したことをうけ、1株当たりの期末配当金を2円増配の10円といたしました。

雇用政策のチカラに。

2013年4月には、インテリジェンスホールディングスがグループに加わり、今後、同社との融合により、提供可能な雇用とサービスの幅は飛躍的に広がります。パートアルバイト・正社員紹介、人材派遣、アウトソーシング、再就職支援…。私たちは、あらゆるライフステージ・価値観の人々と多様化する企業ニーズをワンストップで結ぶ「人材プラットフォーム」の創造を目指します。

先の産業競争力会議では、活力ある日本経済の未来のために、「行き過ぎた雇用維持型」から「労働移動

支援型」への雇用政策の転換が必要であると提言されました。私たちは、今後「失業なき円滑な労働移動」をトータルに支える「社会インフラ」としての機能を担っていくことが使命であると考えます。

仕事を求める一人ひとりと、人を求める一社一社のために――。これからも雇用の創造と人々の成長支援を通じて、社会に貢献して

まいります。

なお、テンプスタッフ創業40周年を機に代表取締役会長に専念し、代表取締役副社長であった水田正道を新社長に、テンプグループを運営していくことといたしました。引き続き代表取締役会長として経営に尽力してまいります。今後とも弊社の経営にご理解とご支援を賜りますようお願い申し上げます。



雇用には生きる、社会インフラとして。

「an」「DODA」など展開する インテリジェンスHDが テンプグループの一員に！

インテリジェンスホールディングスは、特に求人広告と人材紹介の領域で国内有数の知名度と実績を誇る、テンプグループとは異なる強みを持った総合人材サービス企業です。インテリジェンスの集客力、マッチング力と、テンプグループの全国に展開する営業力を融合させることで高いシナジーが見込まれます。また領域の異なる両社

が補完し合うことで、提供可能なサービス領域が一気に拡大。多様化する人材サービスのニーズにワンストップでお応えできる体制が確立します。あらゆるライフステージに立つ人々と、さまざまな企業を結び、雇用の流動化・安定化の支えとなる、新たな「人材プラットフォーム」の創造を目指していきます。

人材紹介大手のインテリジェンスグループとの合流で大幅に規模を拡大。



あらゆるニーズにワンストップで応える
新たな人材プラットフォーム創造へ。

テンポホールディングス	Intelligence
求人広告	アルバイトパート 正社員 an
人材紹介	DODA
人材派遣	インテリジェンスの人材派遣
R&D アウトソーシング	IT・通信システム開発 Intelligence Business Solutions 官公庁受託 BPO Intelligence BPO SOLUTIONS
再就職支援	再就職支援サービス

インテリジェンスとのシナジーで 人材サービスの充実化と 企業価値を向上

地域密着ワンストップソリューションの構築
テンプグループの全国の拠点でインテリジェンスの人材紹介や求人広告を販売。

両社の情報をリンクし高度なマッチングを提供
インテリジェンスの求人・人材紹介情報とテンプグループの求職者情報を適応させ、高度なマッチングを実現。

クロスボーダーの雇用流動化を加速
ブランド力を背景に海外進出を進めるインテリジェンスと海外のテンプグループで、海外展開する企業を強力にサポートします。

女性の就業支援を強化
両社の融合により提供できる雇用形態の選択肢が拡大。ライフステージごとに変化する女性の就業ニーズに応えます。

経営資源の有効活用
両社の求職者・求人情報網など、さまざまな経営資源を最大活用することで、機会損失を削減。経営効率を高めます。

アジア地域に3つの新会社設立！

アジア市場における事業拡大と競争力強化に向けて、着々と体制づくりが進んでいます。

2012年8月
中国に自動車設計開発会社、**テクシード上海**設立。

2012年11月
ケリーサービスと北アジア(中国、香港、台湾、韓国)における合併事業開始。
TSケリーワークフォースソリューションズ設立へ。

2013年1月
日系企業への人事コンサルティングを行う**テンプベトナム**営業開始。

さらに進む、専門分野の拡大。

M&Aや会社合併を効果的に実施し、専門分野の拡大をさらに推進しています。

2012年11月
アウトソーシング事業を強化。
テンプスタッフ・ライフサポートが始動。

独自性あるサービスを有する旭化成ライフサポートとの統合により、ヘルスケア分野におけるアウトソーシング事業の強化を目指します。

2013年3月
AVCテクノロジーとAVCマルチメディアソフトを子会社化。

両社はデジタルAV商品の設計開発を手がける技術者集団です。人材不足が顕著な技術系設計開発領域の強化を目指します。

経営効率の向上

ホールディングス体制による効率化をはじめ、徹底的なコスト削減を实践。堅実な利益成長と健全な財務体質を堅持します。

女性の就業支援

子育てママの就職支援やセミナー・カウンセリングなど、少子高齢化による労働力不足解消の力を握る女性の就業を全面的に支援します。

グローバル市場への積極展開

アジアを中心としたグローバルネットワークへ資源を集中し、基盤確立と積極展開を図ります。

専門分野および新たな領域への積極展開

高度化、多様化するニーズに対し、新たな領域の拡大とともにサービス、ネットワークの拡充を図ります。

地域戦略の強化

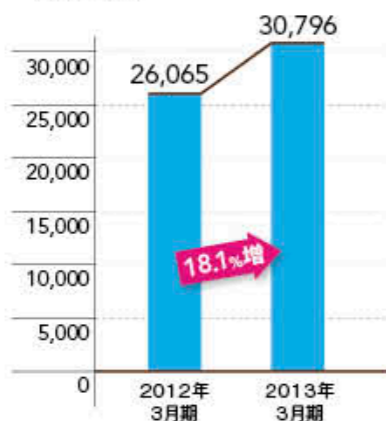
各事業会社が、地域に根ざしたきめ細かいサービスを提供。各地域におけるシェア拡大を推進します。

中期経営戦略

テンプグループは、中期経営戦略のもと前進を続けます

アウトソーシング事業

■売上高
(単位:百万円)

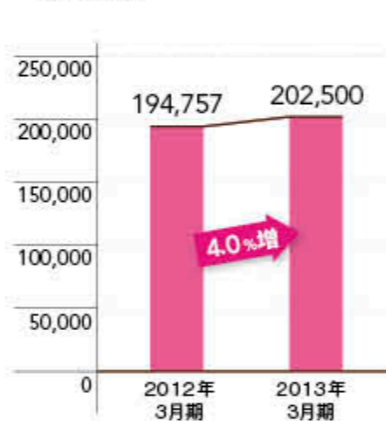


攻めのアウトソーシング提案へ。

労働者派遣法改正を一つの契機として、アウトソーシングへの需要と関心が高まっています。テンプグループは、アウトソーシングを「生産性の向上」「人材の最適配置」「トータルコスト削減」などを実現するための人事戦略の一環として提案。着実に受注件数を伸ばし、大幅に業績を拡大しました。専門性の高い保険・金融、IT・通信などの分野や、官公庁の受託事業獲得にもチャレンジし、ますますフィールドが広がっています。

人材派遣、人材紹介事業

■売上高
(単位:百万円)

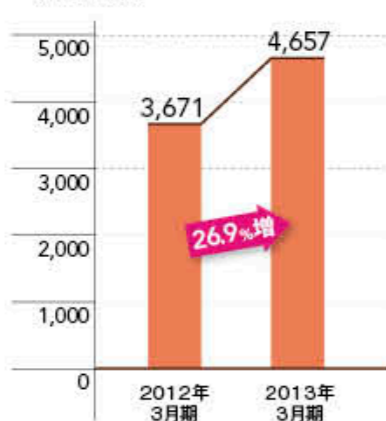


2期連続増収増益！
ニーズに応え、さらなる成長へ。

2012年10月、改正労働者派遣法が施行。これにより、需要の足かせとなっていた先行き不透明感は一掃され、人材派遣需要は企業の業績とともに力強く回復しています。前期のM&A等によりもたらされた業容の拡大なども好材料となり、当セグメントは2期連続の増収増益となりました。今後も人材ポートフォリオの二翼を担う主力サービスの一つとして、さらなるお客様満足の実現に注力していきます。

その他の事業

■売上高
(単位:百万円)



再就職支援ビジネスが引き続き堅調。

景気が力強い回復を見せる一方で、製造業などでは依然、雇用調整の動きが続いています。その他の事業の主力となる再就職支援ビジネスは、こうした社会状況と連動して、一定規模以上の新規案件をコンスタントに獲得しています。その結果、その他の事業の業績は、前期比で売上高26.9%増と、堅調に推移しています。

R&Dアウトソーシング事業

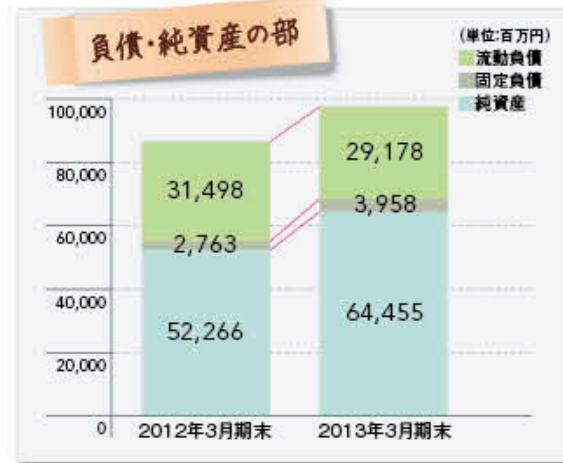
■売上高
(単位:百万円)



効果的な人材確保&育成で、業績加速。

設計開発分野における需要は引き続き旺盛で、人員の稼働率は高水準で推移しています。業績の拡大には、人材の確保と早期育成がカギとなっています。そうしたなかで日本テクシードは、100名超の規模の新卒採用を実施し、顧客ニーズに合わせた研修により、新卒エンジニアの早期稼働を実現してきました。同時に、既存エンジニアも、より高度かつ収益性の高い業務の受注が拡大。好業績を後押ししました。

※各セグメントの売上高は内部取引消去後となります。また、2013年3月期よりセグメント区分を変更しており、前年実績についても変更後のセグメント区分に組み替えて記載しております。なお、2014年3月期にもセグメント区分の変更を予定しております。



貸借対照表

(単位:百万円)

	2012年3月期末	2013年3月期末	増減額
資産	86,529	97,592	11,063
流動資産	72,499	80,606	8,106
現金及び預金	38,316	44,225	5,909
固定資産	14,029	16,985	2,956
負債	34,262	33,136	△1,125
流動負債	31,498	29,178	△2,320
1年内償還予定の 転換社債型新株 予約権付社債	5,000	—	△5,000
固定負債	2,763	3,958	1,194
純資産	52,266	64,455	12,188
株主資本	50,898	60,830	9,932
自己株式	△4,977	△354	4,623
少数株主持分	1,514	2,556	1,041

POINT 1
 業績が引き続き好調に推移したことから、現金及び預金も増加しております。

POINT 2
 転換社債型新株予約権付社債の権限行使により自己株式を割り当てたため、転換社債型新株予約権付社債が減少し残高は0になり、一方、自己株式も減少しています。

【ご参考】 テンプグループでは、2011年3月期より「包括利益の表示に関する会計基準」を適用しております。「包括利益」とは、資産と負債を時価評価して、その損益を当期純利益に加えたものです。

包括利益	2012年3月期	2013年3月期
	3,131百万円	7,141百万円

一株当たり配当金



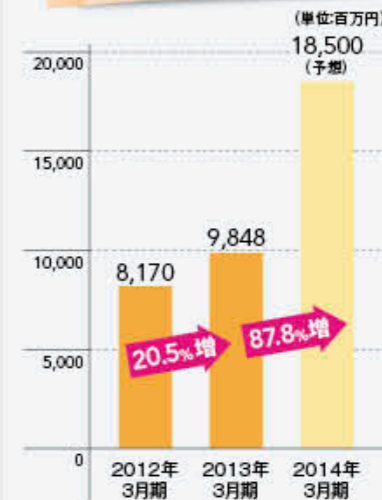
期初段階では、2円増配の年間16円を見込んでおりましたが、第2四半期に上方修正した見込みをも上回るほど業績が好調に推移したことをうけ、1株当たりの期末配当金を2円増配し10円とし、年間配当金は18円といたしました。2014年3月期の1株当たり配当金は、前期と比べ2円増配の中間配当金10円に、期末配当金の10円を加えた、年間20円を予定しております。

当期純利益



2013年3月期の利益水準は売上の拡大と効率性の改善により大幅に増加しました。加えて、のれんの一括償却等特別損失を計上した前期と比べ、今期の特別損失は減少し、当期純利益は前期比69.1%増となりました。2014年3月期の当期純利益は、引き続き大幅な増加を見込んでおり、90億円を計画しております。

営業利益



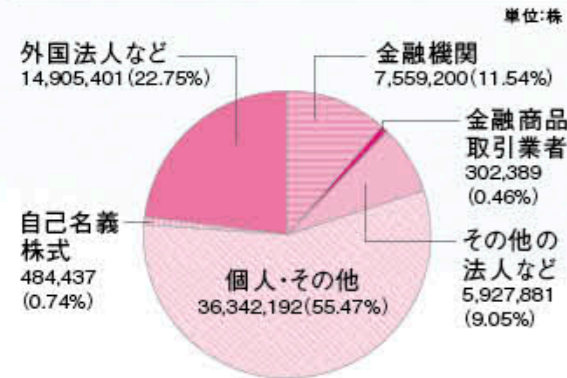
売上高同様、全セグメントが増収により利益アップしたことに加え、業務効率が高まり利益率も向上した結果、営業利益は前期比20.5%の増益となりました。営業利益率は4.0%で、前期より0.5ポイント改善されました。2014年3月期は営業利益185億円、5.1%の営業利益率を見込んでおります。

売上高



年間を通じて外部人材需要は好調に推移し、当社グループが手がける全セグメントにおいて、前期比増収を達成。ホールディングス設立以降、最高売上高となりました。2014年3月期は新たにAVCテクノロジー、AVCマルチメディアソフト、インテリジェンスホールディングスがグループに加わり、連結の通期売上は3,650億円を見込んでおります。

株式所有者別分布状況 (2013年3月31日現在)



株主メモ

事業年度	4月1日から翌年3月31日まで	
定時株主総会	6月下旬	
基準日	定時株主総会 3月31日	
	期末配当金 3月31日	
	中間配当金 9月30日	
株主名簿管理人 特別口座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社	
同連絡先	三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 〒137-8081 東京都江東区東砂7丁目10番11号 TEL 0120-232-7111 (通話料無料) URL http://www.tr.mufg.jp/daikou/	
	上場証券取引所	東京証券取引所(市場第一部)
	公告方法	電子公告 公告掲載URL http://www.temp-holdings.co.jp (ただし、事故その他やむを得ない事由によって、電子公告による公告をすることができないときは、日本経済新聞に掲載して行います。)

株式の状況 (2013年3月31日現在)

- 発行可能株式総数 240,000,000株
- 発行済株式の総数 65,521,500株
- 株主数 8,467名
- 大株主

株主名	持株数(株)	持株比率(%)
篠原 欣子	23,377,200	35.94
ステート ストリート バンク アンドトラストカンパニー	7,282,800	11.19
ケリーサービスジャパン 株式会社	3,035,600	4.66
彌富よしみ	1,812,800	2.78
Tempホールディングス 従業員持株会	1,527,982	2.34
日本トラスティサービス 信託銀行株式会社(信託口)	1,509,600	2.32
株式会社 三菱東京UFJ銀行	1,232,000	1.89
ウーマンスタッフ有限会社	1,206,000	1.85
日興コーディアル証券 投資事業組合	1,154,700	1.77
日本マスタートラスト信託銀行 株式会社(信託口)	1,128,100	1.73

※持株比率は、発行済株式総数から自己株式を除いた株式数(65,037,063株)を基準に算出しております。

会社概要 (2013年3月31日現在)

会社名 Tempホールディングス株式会社
Temp Holdings Co., Ltd.
設立 2008年(平成20年)10月1日
本社 東京都渋谷区代々木2-1-1
事業内容 労働者派遣事業・有料職業紹介事業などの事業を行うグループ会社の経営計画・管理並びにそれに付帯する業務
資本金 2,000百万円

役員一覧 (2013年6月21日現在)

代表取締役会長	篠原 欣子
代表取締役副会長	日比野 三吉彦
代表取締役社長	水田 正道
取締役副社長	高橋 広敏
常務取締役	佐分 紀夫
取締役	和田 孝雄
取締役	森本 一臣
取締役	Carl T. Camden
常勤監査役	嶋崎 広司
監査役	荒井 薫
監査役	玉越 良介
監査役	進藤 直滋

皆さまに支えられて。

2013年、Tempホールディングスの創業5周年、Tempスタッフの創業40周年をはじめ、数多くのグループ企業が節目の年を迎えました。引き続き、雇用の創造、人々の成長支援を通じて、社会に貢献してまいります。

2013 ← 1973

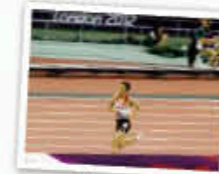
- 5周年 Tempホールディングス (2008年設立)
- 15周年 Tempスタッフシンガポール
Tempスタッフ・インテグレーション
Tempスタッフラーニング (1998年設立)
- 20周年 Tempスタッフ香港 (現・TSケリーワークフォースソリューションズ) (1993年設立)
- 25周年 Tempスタッフ福岡
Tempスタッフファミリエ
Tempスタッフ・クロス (1988年設立)
- 30周年 Tempスタッフ・ピープル (1983年設立)
- 40周年 Tempスタッフ (1973年設立)
- 50周年 パーソナル (1963年設立)

TempグループのCSR活動

Tempグループは、人材ビジネスを通じて、CSR(企業の社会的責任)を実践する一方で、さまざまな社会貢献活動に取り組んでいます。

障がい者のために

木村雄哉選手、ロンドンパラリンピックで入賞! グループに所属する障がい者アスリートを支援しています。2012年9月にはサンクスTemp・木村雄哉選手がロンドンパラリンピックに出場。陸上1,500m(知的障がい)で9位入賞を果たしました。



木村雄哉選手

人々の成長のために

海外留学をバックアップしています。グローバルに活躍できる人材の育成を願って、海外留学を支援しています。2012年も第21回Tempグループ・ワールドワイド・スカラシップにより9名の奨学生が留学しました。



女性の健康のために

今期もピンクリボン活動を展開! 2012年10月、女性総合支援センター「Temp・アップ」のセミナー内で乳がん検診の受診促進活動を実施。また、乳がんのセルフチェックと検診受診を呼びかける入浴剤を作成・配布しました。



求職ママのために

「子育てママの復職ガイダンス」開催 2012年4月、女性総合支援センター「Temp・アップ」にて「子育てママの復職ガイダンス」など無料託児付き講座を開催しました。



株式に関するお手続きについて

■証券会社などの口座に記録された株式

お手続き、ご照会などの内容	お問合せ先	
<input type="radio"/> 郵送物などの発送と返戻に関するご照会 <input type="radio"/> 支払期間経過後の配当金に関するご照会 <input type="radio"/> 株式事務に関する一般的なお問合せ	株主名簿 管理人	三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 〒137-8081 東京都江東区東砂7丁目10番11号 TEL 0120-232-711 (通話料無料)
<input type="radio"/> 住所・氏名変更などの上記以外のお手続き、ご照会	口座を開設されている証券会社などにお問合せください。	

■特別口座に記録された株式

お手続き、ご照会などの内容	お問合せ先	
<input type="radio"/> 特別口座から一般口座への振替請求 <input type="radio"/> 住所・氏名などのご変更 <input type="radio"/> 特別口座の残高照会 <input type="radio"/> 配当金の受領方法の指定(*)	特別口座 口座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 〒137-8081 東京都江東区東砂7丁目10番11号 TEL 0120-232-711 (通話料無料)
<input type="radio"/> 郵送物などの発送と返戻に関するご照会 <input type="radio"/> 支払期間経過後の配当金に関するご照会 <input type="radio"/> 株式事務に関する一般的なお問合せ	株主名簿 管理人	[手続き書類のご請求方法] <input type="radio"/> 音声自動応答電話によるご請求 ▶ 0120-244-479 (通話料無料) <input type="radio"/> インターネットによるダウンロード ▶ http://www.tr.mufg.jp/daikou/

(*) 特別口座に記録された株式をご所有の株主様は、配当金の受領方法として株式数比例配分方式はお選びいただけません。

インターネット

個人投資家の皆さまへ TEMP NAVI

<http://www.temp-holdings.co.jp/individual/>

テンプグループが手がけている事業や業績など、さまざまな情報を
分かりやすくまとめて公開しています。ぜひご覧ください。



テンプホールディングス株式会社

東京都渋谷区代々木2-1-1 新宿メインタワー TEL 03-3375-2220 (代表)

※本報告書に記載されている事項には、将来についての計画や予想に関する記述が含まれています。実際の業績などはさまざまな要因により大きく異なる可能性があり、その確実性を保証するものではありません。



この印刷物は「FSC®認証紙」と「植物油インキ」を使用しています。