



株主・投資家の皆様へ
株主通信

2012年3月期通期のご報告
2011年4月1日～2012年3月31日

テナホールディングス^株
(証券コード:2181)

TEMP REPORT

東日本大震災以降、日本経済は着々と復興への道を歩みつつあります。外部人材の活用においても、復興関連をはじめ需要は堅調に推移しました。

一方で、人材サービスを取り巻く法令・行政の先行き不透明感から、一部の企業で「派遣控え」も発生したり、円高による下ぶれリスクなどの懸念材料もありました。

こうした環境のもとテンプグループは、新たな成長軸であるアウトソーシング事業の拡大や、積極的な営業活動を推進。今期連結決算は、売上高2331億円、営業利益81億円と予想を上回る業績を収めることができました。これを受けて、期末配当金については、1株あたり2円増配し、8円といたします。

2012年3月期通期
連結業績ハイライト

増収増益を達成。
業績の堅調な推移を受け、
期末配当は1株当たり2円増配。

- 売上高 2,331億円 ▲前期比 3.5%増
- 営業利益 81億円 ▲前期比 42.1%増
- 当期純利益 34億円 ▲前期比 44.5%増
- 一株当たり期末配当金 8円

変化を前進のチカラに。

変化に先手。

2012年4月、長らく論議されてきた改正労働者派遣法が公布されました。当初の想定より、実勢に沿った改正内容となり、不確定要素となっていたこの問題が決着したことは、私たちにとてもプラス材料であると捉えています。テンプグループでは、早い段階からアウトソーシング事業の拡大を推進し、さまざまな外部人材の活用方法を提案してきました。そのため、今回の法改正が私たちの業績に及ぼす影響は軽微であると考えられます。

変わらぬ使命。

「雇用の創造を通じて、人々の成長を支援し、社会に貢献していくこと」これは私たちの企業理念であり、事業活動そのものです。働きたいという「想い」と「可能性」を持つ人々には、何としても働く場を提供していきたいと、強く思います。

また、絶えず変化を続ける今日、企業が雇用リスクを抑えながら競争力を高めていくために、外部人材の活用は、今後ますます重要性を増すことでしょう。テンプグループは、人材を求める企業と、仕事を求める人の、双方のベストパートナーとして、これからも国内外で雇用に創造し続けます。



テンプホールディングス 中期経営戦略

地域戦略の強化

各事業会社が、地域に根ざしたきめ細かいサービスを提供。各地域におけるシェア拡大を推進します。

専門分野および 新たな職種領域への積極展開

高度化、多様化するニーズに対し、新たな職種領域の拡大とともにサービス、ネットワークの拡充を図ります。

グローバル市場への積極展開

アジアを中心としたグローバルネットワークへ資源を集中し、基盤確立と積極展開を図ります。

女性の就業支援

子育てママの就職支援やセミナー・カウンセリングなど、少子高齢化による労働力不足解消のカギを握る女性の就業を全面的に支援します。

経営効率の向上

ホールディングス体制による効率化をはじめ、徹底的なコスト削減を实践。堅実な利益成長と健全な財務体質を堅持します。

代表取締役会長兼社長 篠原 欣子
1973年テンプスタッフ設立。2000年より米国・FORTUNE誌「最強の女性50人・国際版」に12年連続ランクイン。2011年3月にはオーストラリア「ADVANCE WOMEN'S LEADERSHIP SUMMIT」に、活躍が期待される女性50人の1人として招かれた。

セグメント別営業概況

R&Dアウトソーシング事業



供給力を大幅強化。
さらなる上昇へ。

自動車メーカーをはじめ、設計開発分野における企業の人材需要は旺盛で、人員の稼働率はきわめて高い水準で推移しています。今後も活況が続くと考えられ、大規模な新卒採用などにより、供給力の増強を図っています。一方で、子会社売却など事業の再編を進め、収益性に富んだ組織体制を確立し、営業利益は177百万円(※)となりました。

2011年8月、
(株)日本テクシードが完全子会社に。

R&Dアウトソーシング事業を担ってきた日本テクシードを、完全子会社化。グループ横断的な連携を、より自在に、円滑に実践できる体制が整いました。これにより多方面で要望の多かった技術系人材ニーズに、高いマッチング精度でお応えできるほか、事務系、IT系、研究開発支援とトータルな人材ソリューションを実現し、顧客満足度の向上を果たしていきます。

TOPICS

セグメント別営業概況

人材派遣、人材紹介事業



逆風をはねのけ増収増益。

東日本大震災後、経済活動の正常化にともない、人材需要は底堅く推移したものの、人材派遣を取り巻く環境の先行き不透明感から、本格回復への足取りは鈍い状況でした。こうした逆風のなか、「顧客数拡大」戦略を推進し、積極的な新規営業活動を展開しました。徹底的なコストコントロールを併せて行った結果、営業利益は前期比42%増となる、6,220百万円(※)となりました。今後も、地域に根ざした顧客基盤の拡大と、専門サービスの拡張を継続していきます。

独自の営業基盤をもつ2社のM&Aを実現。
シナジーを発揮しています。

中期経営戦略に掲げる「地域戦略の強化」や「専門分野および新たな職種領域への積極展開」の一環として、2社をM&Aにより子会社化しました。テンプグループの潤沢な人材供給力を活かして、マッチング精度を大幅に向上することで、両社が持つ独自の営業基盤をさらに深耕していきます。

2011年11月、
M&Aにより子会社化

- ・(株)コベルコパーソネル
- ・テンプスタッフ・メディア(株)
(旧(株)日経スタッフ)

TOPICS

予想を上回るスピードで、回復基調の軌道に乗ったテンプグループ。今期の取り組みと成果をご報告します。

本格回復、その先へ。

グローバル展開

アジアにおける
拠点・人員を
さらに拡充。

今後も増加が予想される、日本企業のアジア進出に備えるべく、体制強化を進めています。2011年5月、香港に2カ所目となる拠点・尖沙咀(チムサーチョイ)支店を、12月には広州に深セン(シンセン)支店を開設。さらに、アジア各国拠点の人員体制を増強し、営業力の強化を図っています。



セグメント別営業概況

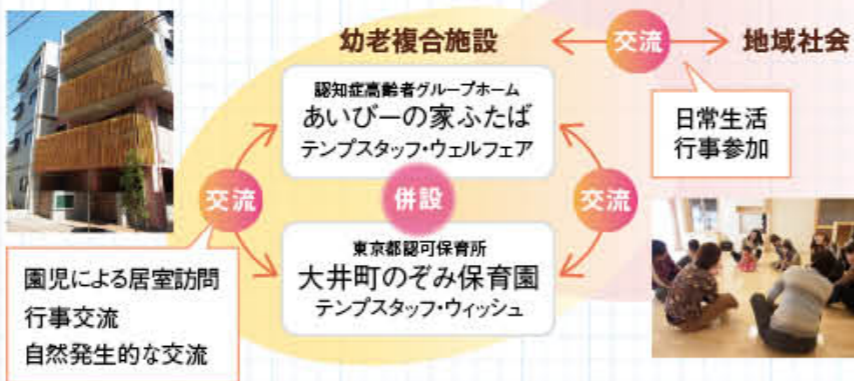
その他の事業

来期へ向けて、回復の兆し。

主に再就職支援ビジネスにおいて、円高など外部環境の悪化をうけ、需要が回復傾向にあります。そのほか教育、介護などの各事業においても市場ニーズへの確に対応し、各事業の成長力拡大と収益獲得を目指していきます。

「幼老共生」と「地域共生」を目指す幼老複合施設を開設。

高齢者が安心して暮らせる社会、そして女性が働きやすい社会の実現を目指す新たな取り組みとして、認知症高齢者グループホームと東京都認可保育所を併設した幼老複合施設を開設しました。乳幼児と認知症高齢者の異世代交流を生むだけでなく、近隣住民との交流を図り、地域共生を実現していきます。



TOPICS

TOPICS

ホールアウト型の拠点として、
宮崎アウトソーシングセンターが本格始動!

2011年10月、グループ3社の協業により、宮崎アウトソーシングセンターが誕生。330席ものコールセンター設備と業務処理スペースを完備し、各社のノウハウを融合しながら、業務をワンストップで運用します。すでに大手製薬会社の業務サポートをはじめ、数々の大規模プロジェクトが始動しています。

宮崎アウトソーシング
センター

コール業務、各種事務処理業務
などを展開



テンプスタッフ

人材マネジメントカ
人材マッチングカ
人材集客ノウハウ
営業ネットワーク

ハウコム

IT系ヘルプデスク
事業の豊富な
ノウハウと高い品質

日本
アイデックス

業務処理プロセスの
豊富な運用ノウハウと
高い品質

医薬品分野の受託専門会社
PVネクストを設立。

新薬開発時に行う副作用等のチェックにおいて、症例結果などをまとめる安全性情報管理業務(PV)の需要拡大をうけ、2012年5月、株式会社アイ・ユー・ケイとの合併によるPV受託専門会社「PVネクスト(株)」を設立しました。今後も、中期経営戦略に掲げる「専門分野および新たな職種領域への積極展開」を進めていきます。

セグメント別営業概況

アウトソーシング事業

さらなる成長へ。
前期比2桁増の増収増益を達成!

人材サービスを取り巻く環境変化をうけ、アウトソーシングのニーズが拡大しています。当社グループ各社の専門ノウハウを結集し、グループ横断的な連携体制を展開。サービスメニューの拡充、ノウハウの蓄積により規模が拡大し、1,421百万円の営業利益(※)となりました。品質の追求にも、規模の要求にも応えられるアウトソーサーとして、市場での存在感も高まっており、今後さらなる成長を目指していきます。

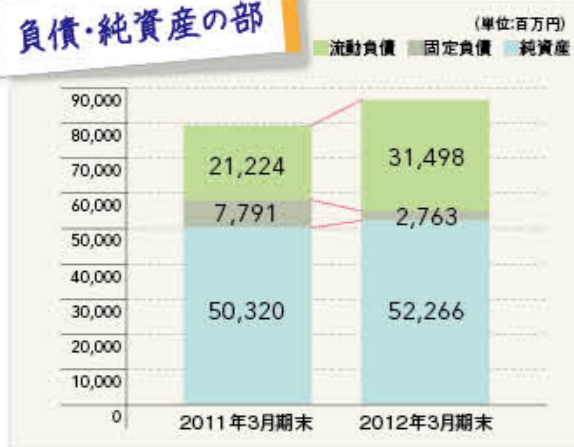


インターネットでも詳細なIR情報を公開しています。ぜひご覧ください。
 テンプホールディングス ホームページ ▶ <http://www.temp-holdings.co.jp/>

資産の部



負債・純資産の部



貸借対照表

	2011年3月期末	2012年3月期末	増減額
資産	79,336	86,529	7,192
流動資産	63,124	72,499	9,375
固定資産	16,212	14,029	△2,182
負債	29,015	34,262	5,246
流動負債	21,224	31,498	10,274
固定負債	7,791	2,763	△5,027
純資産	50,320	52,266	1,946
株主資本	47,495	50,898	3,402
自己株式	△5,636	△4,977	658
少数株主持分	2,528	1,514	△1,013

POINT 1
 業績は予想を上回るほど好調に推移し、現金及び預金も増加しております。

POINT 2
 転換社債型新株予約権付社債の償還日が1年以内となったことで、固定負債からの振り替えにより増加しております。

POINT 3
 2011年8月に日本テクシードを株式交換により完全子会社化したこと、2011年11月、2012年3月の2度にわたり自己株式を取得したことにより変動しております。

【ご参考】

テンプグループでは、2011年3月期より「包括利益の表示に関する会計基準」を適用しております。「包括利益」とは、資産と負債を時価評価して、その損益を当期純利益に加えたものです。

包括利益

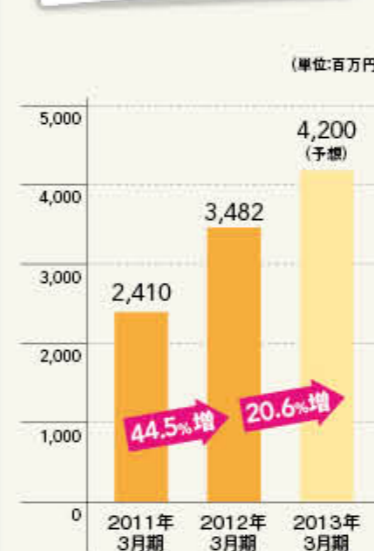
	2011年3月期	2012年3月期
包括利益	2,825百万円	3,131百万円

一株当たり配当金



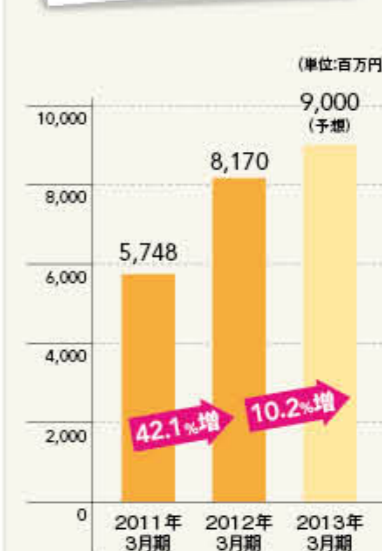
2012年3月期は、業績が好調に推移したことをうけ、1株当たりの期末配当金を2円増配の8円とし、1株当たり年間14円の配当といたしました。2013年3月期も順調な業績の伸長を見込み、1株当たり2円増配し、中間配当金8円、期末配当金8円、年間16円を予定しています。

当期純利益



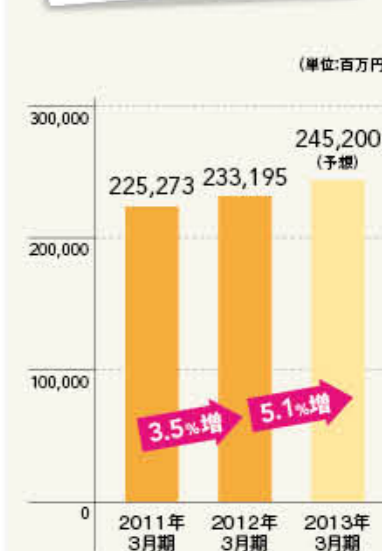
2012年3月期は、のれんの一括償却等による特別損失がありましたが、資産除去債務の会計基準を適用した2011年3月期よりも特別損失が減少し、当期純利益も大幅に伸長しました。2013年3月期は、売上高、営業利益と同様、ホールディングス設立以降、最高額を計画しています。

営業利益



売上高が改善傾向で推移したことに加え、成長分野へ経営資源を集中投資した効果が具現化し、継続的なコストコントロールの効果も相まって、大幅な伸長となりました。2013年3月期も各事業で継続的成長を見込んでいることから、2桁増の10.2%増を見込んでいます。

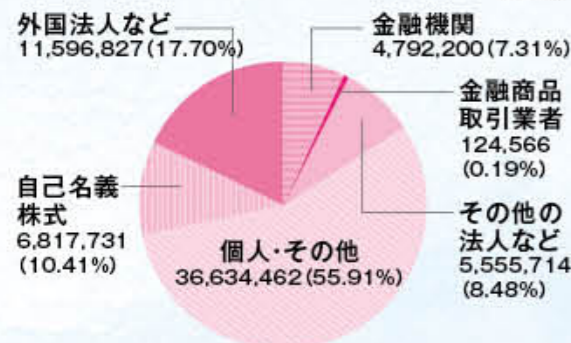
売上高



震災の影響も軽微となり、業績は改善傾向で推移しました。主力の人材派遣、人材紹介事業の業績の好転、アウトソーシング事業の躍進により、前期比3.5%増となりました。2013年3月期は、ホールディングス設立以降、最高売上高を計画しています。

株式所有者別分布状況 (2012年3月31日現在)

単位:株



株主メモ

事業年度	4月1日から翌年3月31日まで	
定時株主総会	6月下旬	
基準日	定時株主総会	3月31日
	期末配当金	3月31日
	中間配当金	9月30日
株主名簿管理人 特別口座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社	
同連絡先	三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 〒137-8081 東京都江東区東砂7丁目10番11号 TEL 0120-232-711 (通話料無料) URL http://www.tr.mufg.jp/dalkou/	
	上場証券取引所	
	東京証券取引所(市場第一部)	
	電子公告 公告掲載URL http://www.temp-holdings.co.jp (ただし、事故その他やむを得ない事由によって、 電子公告による公告をすることができないときは、 日本経済新聞に掲載して行います。)	

株式の状況 (2012年3月31日現在)

- 発行可能株式総数… 240,000,000株
- 発行済株式の総数 …… 65,521,500株
- 株主数 ……………… 9,172名

●大株主

株主名	持株数(株)	持株比率(%)
篠原欣子	23,377,200	39.82
ステート ストリート バンク アンドトラストカンパニー	5,658,610	9.63
ケリーサービスジャパン 株式会社	3,000,000	5.11
彌富よしみ	1,812,800	3.08
Tempホールディングス 従業員持株会	1,574,382	2.68
日興コーディアル証券 投資事業組合	1,300,000	2.21
株式会社 三菱東京UFJ銀行	1,232,000	2.09
ウーマンスタッフ有会社	1,206,000	2.05
山本なな子	1,108,800	1.88
彌富太郎	1,108,800	1.88

※持株比率は、発行済株式総数から自己株式を
除いた株式数(58,703,769株)を基準に
算出しております。

会社概要 (2012年3月31日現在)

会社名	Tempホールディングス株式会 社
設立	Temp Holdings Co., Ltd.
本社	2008年(平成20年)10月1
事業内容	日 東京都渋谷区代々木2-1-1 労働者派遣事業・有料職業紹介 事業などの事業を行うグループ 会社の経営計画・管理並びにそ れに付帯する業務
資本金	2,000百万円

役員一覧 (2012年6月22日現在)

代表取締役会長兼社長	しのはら よしこ 篠原 欣子
取締役副社長	ひびの みさひこ 日比野 三吉彦
取締役副社長	みずた まさみち 水田 正道
常務取締役	さぐり とし夫 佐分 紀夫
取締役	わた たくま 和田 孝雄
取締役	もりもと かずお 森本 一臣
取締役	カーンレイター カムデン Carl T. Camden
常勤監査役	しまざき ひろし 嶋崎 広司
監査役	あらい かまる 荒井 薫
監査役	たまこし りょうすけ 玉越 良介

女性
のために

ピンクリボンキャンペーンを推進。

Tempグループでは、保育分野での事業展開をはじめ
さまざまな角度から女性支援に取り組んでいます。

今期の活動

- 都内各所における「触診模型キャラバン」の実施
- 災害時に飲料確保にも活用できる「ピンクリボン寄付型飲料自販機」の設置
- キャラバンでの「メッセージ入り飲料」の配布
- ピンクリボンメッセージ入り屋外広告の実施

人々の成長
のために

海外留学を支援しています。

グローバルに活躍できる人材の育成を願って、
海外留学支援を展開。今期も新たな奨学生の募集を行っています。

2012年
3月 IBPグローバル留学奨学金制度の募集をスタートしました。

東日本大震災復興支援
はたらこう!復興プロジェクト
引き続き展開中

一日も早い生活再建と地域復興を願って、
被災された方々の就労を全面的にバックアップしています

展開
内容

- 被災地域の就業機会提供
- 仮設住宅への求人情報提供
- 復興関連事業の受託
- 求職者/企業のための各種セミナー
- 就業に関する悩みや不安などの各種相談

障がい者
のために

障がい者アスリートを
サポートしています。

障がいを持ちながらスポーツに取り
組む従業員の、競技活動と就労の両
立を支援しています。今期も支援をう
けたアスリートが活躍を続けています。

●木村雄哉選手(陸上・知的障がい)

2011年
10月 関東身体障害者陸上競技
選手権大会で
見事優勝しました。

2011年
11月 日本IDフルマラソン
選手権大会で
見事優勝しました。



木村雄哉選手

一人ひとりが幸せな世の中の実現を目指してまいります。

よりよい社会を願って。

株式に関するお手続きについて

■証券会社などの口座に記録された株式

お手続き、ご照会などの内容	お問合せ先	
<ul style="list-style-type: none"> ○郵送物などの発送と返戻に関するご照会 ○支払期間経過後の配当金に関するご照会 ○株式事務に関する一般的なお問合せ 	株主名簿 管理人	三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 〒137-8081 東京都江東区東砂7丁目10番11号 TEL 0120-232-711 (通話料無料)
○住所・氏名変更などの上記以外のお手続き、ご照会	口座を開設されている証券会社などにお問合せください。	

■特別口座に記録された株式

お手続き、ご照会などの内容	お問合せ先	
<ul style="list-style-type: none"> ○特別口座から一般口座への振替請求 ○住所・氏名などのご変更 ○特別口座の残高照会 ○配当金の受領方法の指定(*) 	特別口座 口座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 〒137-8081 東京都江東区東砂7丁目10番11号 TEL 0120-232-711 (通話料無料)
<ul style="list-style-type: none"> ○郵送物などの発送と返戻に関するご照会 ○支払期間経過後の配当金に関するご照会 ○株式事務に関する一般的なお問合せ 	株主名簿 管理人	[手続き書類のご請求方法] <ul style="list-style-type: none"> ○音声自動応答電話によるご請求 ▶ 0120-244-479 (通話料無料) ○インターネットによるダウンロード ▶ http://www.tr.mufg.jp/daikou/

(*) 特別口座に記録された株式をご所有の株主権は、配当金の受領方法として株式数比例配分方式はお選びいただけません。

インターネット

『個人投資家の皆さまへ TEMP NAVI』オープン!
<http://www.temp-holdings.co.jp/individual/>

テンプグループが手がけている事業や業績、さまざまな情報を
 分かりやすくまとめて公開しています。ぜひご覧ください。



テンプホールディングス株式会社

東京都渋谷区代々木2-1-1 新宿メインタワー TEL 03-3375-2220(代表)

※本報告書に記載されている事項には、将来についての計画や予想に関する記述が含まれています。実際の業績などはさまざまな要因により大きく異なる可能性があり、その確実性を保証するものではありません。



この印刷物は「FSC®認証紙」と「植物油インキ」を使用しています。