

TEMP
REPORT

株主・投資家の皆様へ
株主通信

2012年3月期第2四半期のご報告
2011年4月1日～2011年9月30日



テナホールディングス株式会社

(証券コード:2181)

人とシゴトと ニッポンを 元気にする。

2012年3月期第2四半期 連結業績(累計)ハイライト

増収増益を達成。通期の業績予想も上方修正。

●売上高 1,132億円 前年同期比 1.3%増

●経常利益 36億円 前年同期比 17.3%増

●四半期純利益 12億円 前年同期比 48.7%増

●一株当たり中間配当金 6円



代表取締役会長兼社長 篠原 欣子

1973年テンプスタッフ設立。2000年より米国・FORTUNE誌「最強の女性50人・国際版」に12年連続ランクイン。2011年3月にはオーストラリア「ADVANCE WOMEN'S LEADERSHIP SUMMIT」に、活躍が期待される女性50人の1人として招かれた。

グローバルな人材サービス 企業を目指して。

私たちは中期経営戦略の1つに「グローバル市場への積極展開」を掲げています。今期第2四半期は、香港にオフィスを増設し、中国で接遇&マナー研修を開始しました。今後もアジア市場における競争力をさらに高めていきます。

経営環境が絶えず変化を続ける今日。雇用リスクを抑えながら効果的な人材確保を図っていくために、外部人材活用の重要性はますます高まるものと確信しています。テンプグループは引き続き、雇用の創造を通じて、人々の成長を支援し、社会に貢献していきます。

ソフトウェアエンジニアリングを子会社化。両社のノウハウをグループ全体で共有し、より深く顧客ニーズに 대응していきます。

今期は、地域・顧客基盤の強化を目的に、すでに2件のM&Aが成立。高いブランド力を誇るコベルコパーソナルおよび日経スタッフ(11月30日付でテンプスタッフ・メディアへ商号変更)の子会社化が決まっています。

こうして数多くのM&Aを実現できたことは、私たちの経営姿勢に対する信頼の表れであると自負しています。

今後も主に「地域・顧客基盤の強化」、「ノウハウの共有」を目的として、M&Aを積極展開していきます。

テンプホールディングス 中期経営戦略

地域戦略の強化

各地域事業会社が、地域に根ざしたきめ細かいサービスを提供。各地域におけるシェア拡大を推進します。

専門分野および 新たな職種領域への積極展開

高度化、多様化するニーズに対し、新たな職種領域の拡大とともにサービス、ネットワークの拡充を図ります。

グローバル市場への積極展開

アジアを中心としたグローバルネットワークへ資源を集中し、基盤確立と積極展開を図ります。

女性の就業支援

子育てママの就職支援やセミナー・カウンセリングなど、少子高齢化による労働力不足解消のカギを握る女性の就業を全面的に支援します。

経営効率の向上

ホールディングス体制による効率化をはじめ、徹底的なコスト削減を実践。堅実な利益成長と健全な財務体質を堅持します。

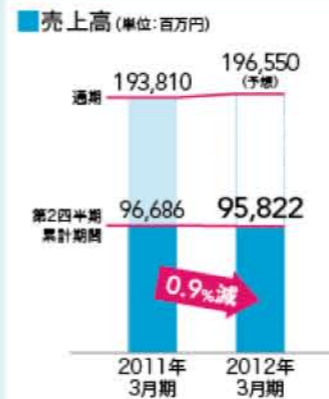


セグメント別 営業概況

人材派遣、
人材紹介事業

**底堅い需要と
業務効率の向上で
大幅増収。**

一時、東日本大震災の影響があったものの、企業の事業活動の正常化は想定以上に早く、人材需要は底堅く推移しています。また事業運営体制の整備が進み、業務効率が向上したこと、販管費のさらなる圧縮などにより、営業利益は2845百万円(※)となりました。



TOPICS

特色ある2つの
人材サービス企業を
子会社化。経営戦略を
さらに一歩進めています。

11月、テンプホールディングスは、高いブランド力を誇る人材サービス企業2社をM&Aにより相次いで子会社化。業容を拡大し、中期経営戦略に掲げる「地域戦略の強化」や「専門分野および新たな職種領域への積極展開」の推進を目指します。

M&A①

(株)コベルコパーソネル

神戸製鋼グループ各社をはじめ、さまざまな企業・教育機関・官公庁に対し豊富な実績を持つ人材サービス企業。同社が関西地域で築き上げてきた営業基盤を活かして、地域戦略の強化を進めます。

M&A②

(株)日経スタッフ

(11月30日付でテンプスタッフ・メディアへ商号変更)

新聞・出版分野の事務職・専門職を中心に展開する人材サービス企業。高いブランド力・業務ノウハウを持つ同社と、営業力・求人を強みとするテンプグループのシナジーにより、専門分野のさらなる開拓を目指します。

セグメント別 営業概況

R&D
アウトソーシング
事業

**経営効率改善へ、
着実に前進。**

東日本大震災の影響により、一時売上規模が縮小したものの、その後、需要は力強い回復を見せています。新卒および中途採用の強化による人員増強や、配属のローテーションにより稼働人数、単価とも上昇。子会社売却・再編により、経営効率も高まっています。また、2012年度入社の新卒技術者は過去最多の計画を上回り、来期への布石も整いました。今後、さらなる成長を目指します。



TOPICS

グループ子会社・
日本テクシードを
完全子会社化!

8月、テンプホールディングスは、R&Dアウトソーシング事業を担ってきた日本テクシードを、株式交換により完全子会社化しました。これまでにグループ全体における経営資源の活用を図り、さらなるシナジーの拡大に努めていきます。

関係強化



R&Dから事務までのトータルな人材サービスの提供による顧客満足度の向上

メーカーR&D部門の海外拠点化に対応するアジア新興国での基盤づくり

さあ、本格成長のステージへ!

4セグメントを軸とする事業体制が軌道に乗り、テンプグループは今、新たな成長へ向かって加速をはじめています。

セグメント別 営業概況

その他の事業

景況回復をうけ、
収益向上へ一手。

不況時に需要の高まる再就職支援
ビジネスは、新規需要の減少が続い
ています。こうした動向を受け、昨
期より組織再編をはじめとする経
営効率化を実践。環境の変化にフレ
キシブルに対応できるスリムで弾力
的な組織を目指していきます。



TOPICS

テンプスタッフ
ハウコム
日本アイデックス

今年10月、テンプス
タッフ、ハウコム、日本アイ
デックスの3社連携による、
ホールアウト型アウトソーシ
ング事業の新拠点・宮崎サポ
ートセンターを開設しました。
330席ものスケールを誇る
コールセンターと業務処理ス
ペースを設け、3社それぞれの
ノウハウや強みを融合しなが
ら幅広い業務をワンストップ
で提供。昨今、事業継続の観
点から高まりをみせている
「事業拠点の分散」ニーズの
受け皿となることが期待され
ています。

宮崎にサポートセンター設立！
ホールアウト型
アウトソーシング事業の本格始動へ。



セグメント別 営業概況

アウトソーシング
事業

前年同期比
86.4% (※) の
大幅増益で
業績を牽引。

成長戦略の核となるアウ
トソーシング事業は、昨年
度実施したハウコム、東洋ソ
フトウェアエンジニアリング
の子会社化や、サービスラ
インアップの強化などによ
り、大きく業容を拡大して
います。サービス提供体制
のさらなる整備やノウハウ
の蓄積により、効率的な運
用が可能となり、大幅な増
収増益となっております。



なるほど! アウトソーシング

そもそも、アウトソーシングって?

企業ニーズに適した人材を提供する「人材派遣」に対して、業務そのものを受託するのが「アウトソーシング」です。「人材派遣」では、企業の担当者がスタッフを直接指揮しますが、「アウトソーシング」では、受託会社が指揮します。

なぜ今、アウトソーシングなの?

もはや企業にとって外部人材の活用は不可欠です。しかし、企業や求職者のニーズも多様化し、新たなサービス、ソリューションが求められています。そこで新たな選択肢として浮上したのが、コストパフォーマンスが高く、業務プロセスの改善も期待できる「アウトソーシング」です。

どんな業務で活用されているの?

テンプグループでは主に以下の業務を展開しています。今後さらに領域を拡大していきます。

- | | | | | | | |
|------|--------|-------------|---------|------|----------|--------------------|
| 設計開発 | ヘルプデスク | コールセンター | ITテクニカル | 各種事務 | 事務処理センター | 受付 |
| 営業 | 販売 | セールスプロモーション | 健康管理 | 研修 | 保育 | 障がい者雇用
コンサルティング |

インターネットでも詳細なIR情報を公開しています。ぜひご覧ください。
 テンプホールディングス ホームページ ▶ <http://www.temp-holdings.co.jp>



POINT 1
 業績が予想を上回るほど好調に推移したこと、M&Aについてはコベルコパーソナル、日経スタッフ(11月30日付けでテンプスタッフ・メディアへ商号変更)の株式取得を発表していますが、取得日は第3四半期となることから、現金及び預金は増加しています。

POINT 2
 8月に、日本テクシードを株式交換により完全子会社化しているため、自己株式は1,788千株減少しました。当社グループとの関係強化によるシナジーの最大化により、R&Dアウトソーシング事業のさらなる成長を目指します。

貸借対照表

(単位:百万円)

	2011年3月期末	2012年3月期第2四半期末	増減額
資産	79,336	77,658	△1,677
流動資産	63,124	63,481	357
現金及び預金	31,448	33,792	2,343
固定資産	16,212	14,177	△2,034
負債	29,015	27,109	△1,906
流動負債	21,224	19,455	△1,769
固定負債	7,791	7,653	△137
純資産	50,320	50,549	229
株主資本	47,495	49,706	2,211
自己株式	△5,636	△4,327	1,309
少数株主持分	2,528	1,410	△1,117

一株当たり配当金



2012年3月期の中間配当金は、業績が堅調に推移していることから、期初の予定通り、1株当たり6円といたしました。なお、期末配当金は、期初の計画通り、6円の配当を予定しています。

四半期(当期)純利益



業績が好調に推移したことや、前年同期には、資産除去債務の会計基準の適用により、特別損失として569百万円を計上したことから、四半期純利益は前年同期比48.7%の増益となりました。

経常利益



売上の増収効果に加え、グループ全体で最適な人員配置を進めたことによる業務効率の改善、事業所整備による賃借料の減額など、販管費のさらなる削減に努めた結果、前年同期比17.3%の増益となりました。

売上高



東日本大震災後のサプライチェーンの復旧は想定以上に早く、特に企業からのアウトソーシングの需要が堅調に推移しました。また、積極的に推進しているM&Aの効果もあり、売上高は前年同期比1.3%の増収となりました。

【ご参考】

テンプグループでは、2011年3月期より「包括利益の表示に関する会計基準」を適用しております。「包括利益」とは、資産と負債を時価評価して、その損益を当期純利益に加えたものです。

包括利益

	2011年3月期第2四半期累計期間	2012年3月期第2四半期累計期間
包括利益	368百万円	444百万円

社会とともに明日へ。

テンプグループは、人材ビジネスを通じて、CSR（企業の社会的責任）を実践する一方で、さまざまな社会貢献活動に取り組み、一人ひとりが幸せな世の中の実現を目指してまいります。



初瀬勇輔選手
木村雄哉選手

東日本大震災復興支援 はたらこう!復興プロジェクト 引き続き展開中

被災された方々の生活再建を願って。
被災地で、あるいは一時的な移住先で仕事を求めている方々をグループ一丸となってバックアップしています。

支援内容

- 被災地域の求人獲得強化
- 避難所、仮設住宅への求人情報提供
- 求職者相談窓口の設置
- 無料OA自主トレーニングの提供 など

障がい者のために

障がい者アスリートをサポート。

障がいのある社員のスポーツ活動を就業面と資金面の両面から支援しています。サックステンプ所属の2名が今期も引き続き活躍しています。

- 初瀬勇輔選手(柔道・視覚障がい)
2011年4月 佐世保市文化スポーツ特別賞を4年連続受賞しました。IBSA世界大会に出場しました。
- 木村雄哉選手(陸上・知的障がい)
2011年5月 東京都障がい者スポーツ大会で見事優勝しました。

人々の成長のために

海外留学や国際交流を支援。

グローバルに活躍できる人材の育成を目指し、海外留学奨学生制度のほか、新たに海外インターンシップ生受け入れもスタートしました。

- 2011年6月 テンプスタッフ、テンプスタッフ・ウィッシュが海外インターンシップ生を受け入れました。
- 2011年8月 社会人のための短期留学「第20回テンプグループ・ワールドワイド・スカラシップ」実施。

女性のために

女性の社会参画を応援。

テンプグループでは、保育分野での事業展開をはじめ、さまざまな角度から女性支援に取り組んでいます。

- 2011年6月 企業のサマータイム・休日操業の増加に対応して早朝・日曜日の保育士提供を強化しました。
- 2011年8月 テンプグループの関連保育所5カ所で子育て支援の募金・バザーを実施。日本ユニセフ協会へ寄付しました。



インフォメーション

会社概要 (2011年9月30日現在)

会社名 テンプホールディングス株式会社
Temp Holdings Co., Ltd.
設立 2008年(平成20年)10月1日
本社 東京都渋谷区代々木2-1-1
事業内容 労働者派遣事業・有料職業紹介事業などの事業を行うグループ会社の経営計画・管理並びにそれに付帯する業務
資本金 2,000百万円

役員一覧 (2011年9月30日現在)

代表取締役会長兼社長 篠原 欣子
取締役副社長 日比野 三吉彦
取締役副社長 水田 正道
常務取締役 佐分 紀夫
取締役 和田 孝雄
取締役 森本 一臣
取締役 Cari T. Camden
常勤監査役 平賀 稜威喜
監査役 島田 晴雄
監査役 荒井 薫
監査役 玉越 良介

株式の状況 (2011年9月30日現在)

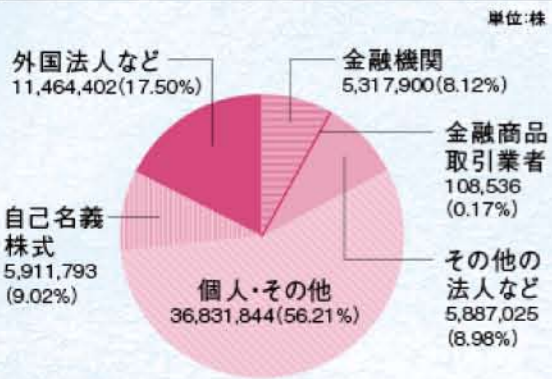
●発行可能株式総数 240,000,000株
●発行済株式の総数 65,521,500株
●株主数 9,548名

●大株主

株主名	持株数(株)	持株比率(%)
篠原 欣子	23,377,200	39.21
ステート ストリート バンク アンド トラストカンパニー	5,769,500	9.67
ケリーサービスジャパン株式会社	3,000,000	5.03
彌富よしみ	1,812,800	3.04
株式会社 三菱東京UFJ銀行	1,760,000	2.95
テンプホールディングス従業員持株会	1,537,182	2.57
日興コーディアル証券投資事業組合	1,300,000	2.18
ウーマンスタッフ有限会社	1,206,000	2.02
山本なな子	1,108,800	1.86
彌富太郎	1,108,800	1.86

※持株比率は、発行済株式総数から自己名義株式を除いた株式数(59,609,707株)を基準に算出しております。

株式所有者別分布状況 (2011年9月30日現在)



株主メモ

事業年度	4月1日から翌年3月31日まで	
定時株主総会	6月下旬	
基準日	定時株主総会	3月31日
	期末配当金	3月31日
	中間配当金	9月30日
株主名簿管理人 特別口座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社	
同連絡先	三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 〒137-8081 東京都江東区東砂7丁目10番11号 TEL 0120-232-711 (通話料無料) URL http://www.tr.mufg.jp/daikou/	
	上場証券取引所 東京証券取引所(市場第一部)	
	電子公告 公告掲載URL http://www.temp-holdings.co.jp (ただし、事故その他やむを得ない事由によって、電子公告による公告をすることができないときは、日本経済新聞に掲載して行います。)	
	公告方法	

株式に関するお手続きについて

■証券会社などの口座に記録された株式

お手続き、ご照会などの内容	お問合せ先	
<input type="radio"/> 郵送物などの発送と返戻に関するご照会 <input type="radio"/> 支払期間経過後の配当金に関するご照会 <input type="radio"/> 株式事務に関する一般的なお問合せ	株主名簿 管理人	三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 〒137-8081 東京都江東区東砂7丁目10番11号 TEL 0120-232-711(通話料無料)
<input type="radio"/> 住所・氏名変更などの上記以外のお手続き、ご照会	口座を開設されている証券会社などにお問合せください。	

■特別口座に記録された株式

お手続き、ご照会などの内容	お問合せ先	
<input type="radio"/> 特別口座から一般口座への振替請求 <input type="radio"/> 住所・氏名などのご変更 <input type="radio"/> 特別口座の残高照会 <input type="radio"/> 配当金の受領方法の指定(*)	特別口座 口座管理機関	三菱UFJ信託銀行株式会社 証券代行部 〒137-8081 東京都江東区東砂7丁目10番11号 TEL 0120-232-711(通話料無料)
<input type="radio"/> 郵送物などの発送と返戻に関するご照会 <input type="radio"/> 支払期間経過後の配当金に関するご照会 <input type="radio"/> 株式事務に関する一般的なお問合せ	株主名簿 管理人	<div style="text-align: center;">[手続き書類のご請求方法]</div> <input type="radio"/> 音声自動応答電話によるご請求 ▶ 0120-244-479(通話料無料) <input type="radio"/> インターネットによるダウンロード ▶ http://www.tr.mufg.jp/daikou/

(*) 特別口座に記録された株式をご所有の株主様は、配当金の受領方法として株式数比例配分方式はお選びいただけません。

テンポホールディングス株式会社

東京都渋谷区代々木2-1-1 新宿マイズタワー TEL 03-3375-2220(代表) ※本報告書に記載されている事項には、将来についての計画や予想に関する記述が含まれています。実際の業績などはさまざまな要因により大きく異なる可能性があります。



この印刷物は環境に配慮し、「FSC®認証紙」と「植物油インキ」を使用しています。