

2010年3月期第2四半期決算説明会

テンプホールディングス
東証1部 (2181)

2009年11月27日(金)

目次

ごあいさつ

- ・2010年3月期第2四半期業績ハイライト
- ・日本テクシードとの戦略的資本業務提携
- ・テンプグループの役割

第1部 テンプホールディングス連結決算概要

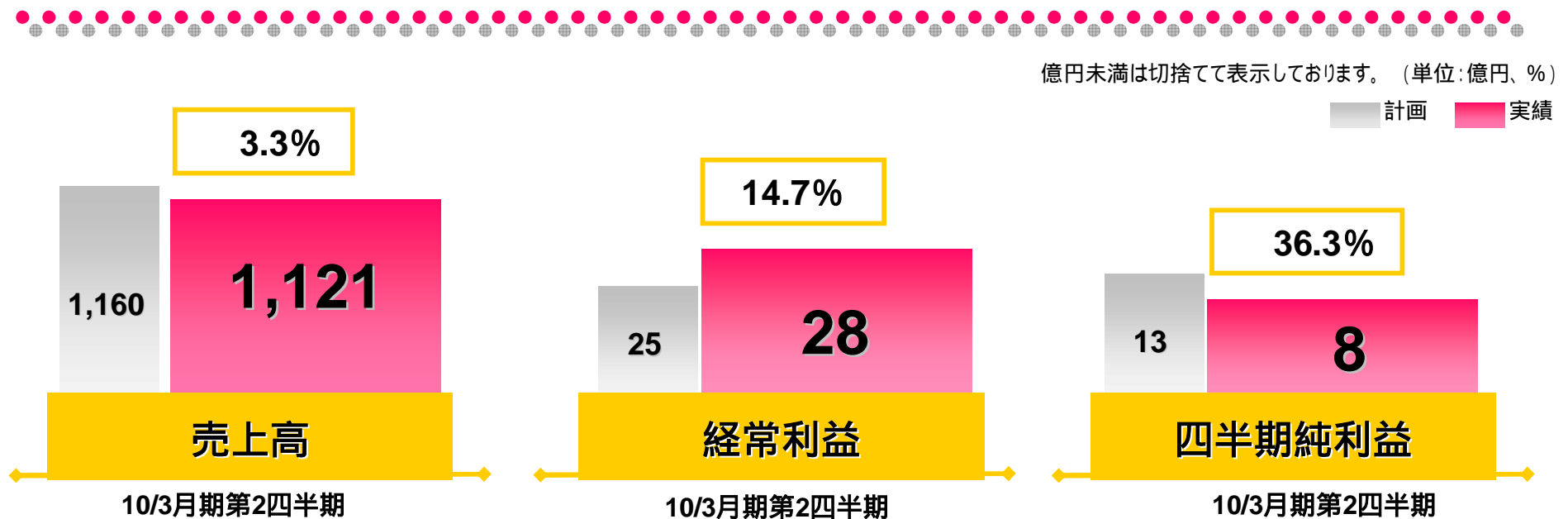
第2部 テンプホールディングス営業戦略

参考資料

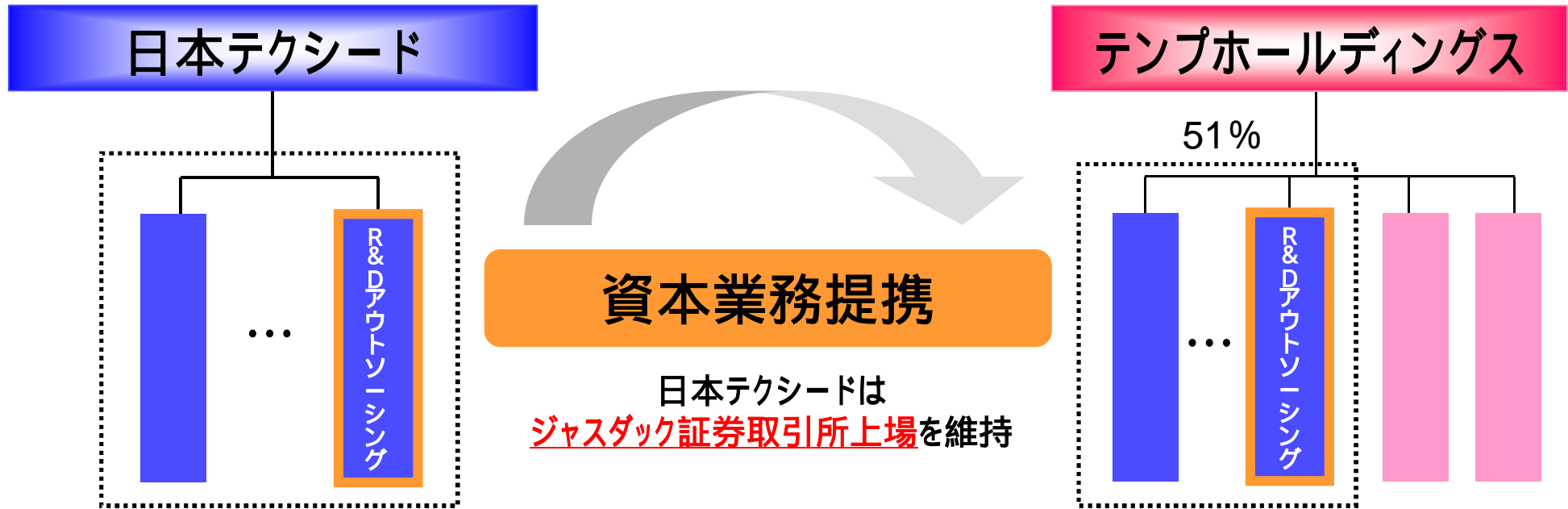
2010年3月期第2四半期 業績ハイライト

- 1 外部環境・・・企業の業績悪化や規模縮小により人材需要が低迷
- 2 取り組み・・・既存事業のサービス強化と資源の再配分的確なコストコントロールの徹底

売上では計画を下回るものの、経常利益で計画を達成



日本テクシードとの戦略的資本業務提携

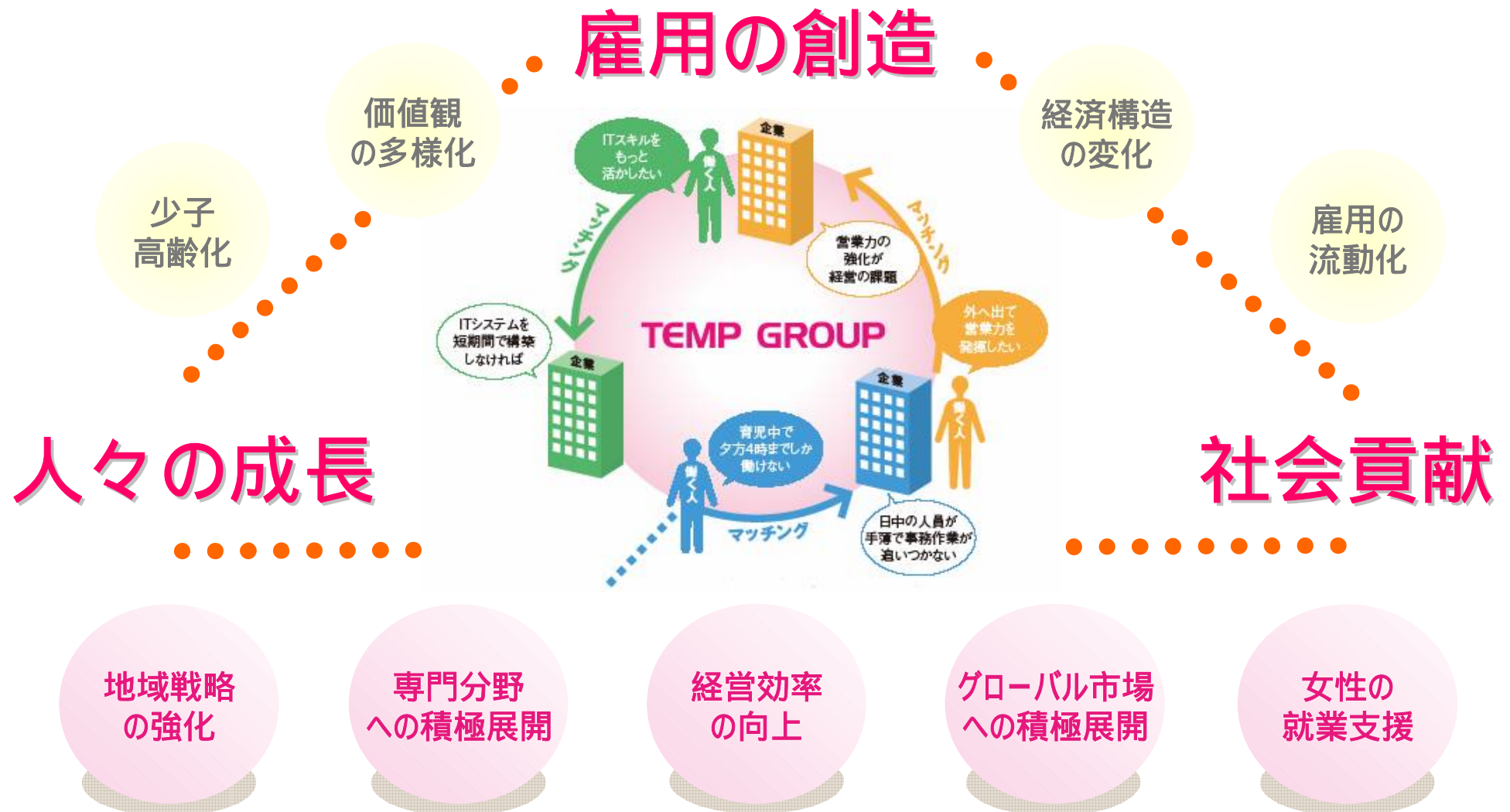


- 1 事業補完による事業領域および営業機会の拡大
- 2 技術者集団の育成および成長機会の拡大
- 3 事業基盤の強化と収益の拡大

顧客満足度の向上と企業価値の最大化を実現

テンプグループの役割

テンプグループは、さまざまな市場環境の変化に、柔軟かつスピーディーに対応



第1部

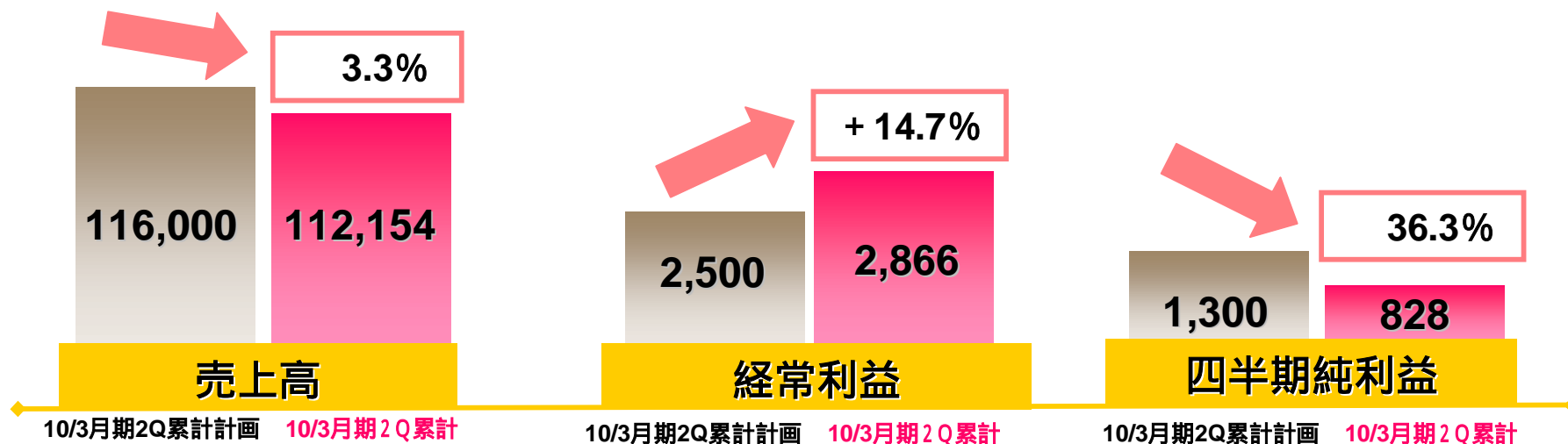
テンプホールディングス連結決算概要

テンプホールディングス

東証1部 (2181)

【計画対比】 2010年3月期第2四半期累計期間 連結損益計算書

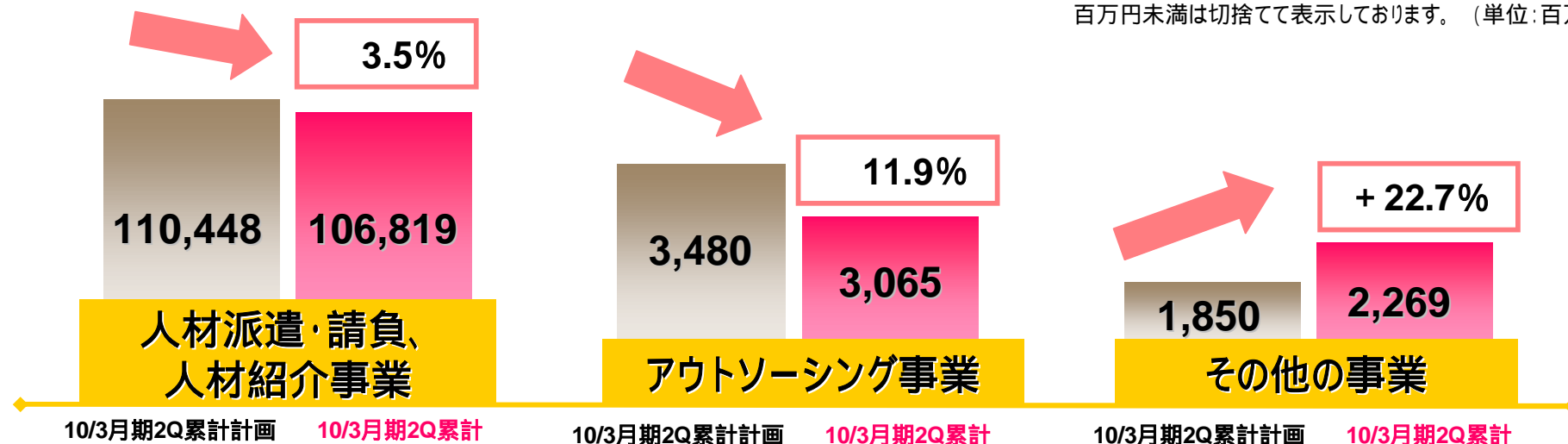
百万円未満は切捨てて表示しております。(単位:百万円、%)



	10/3月期 第2四半期累計計画	構成比	10/3月期 第2四半期累計	構成比	計画差異	計画比	通期計画
売上高	116,000	100.0	112,154	100.0	3,845	3.3	238,000
営業利益	2,400	2.1	2,733	2.4	+ 333	+ 13.9	6,000
経常利益	2,500	2.2	2,866	2.6	+ 366	+ 14.7	6,200
四半期純利益	1,300	1.1	828	0.7	471	36.3	3,000

【計画対比】 2010年3月期第2四半期累計期間 事業別売上高

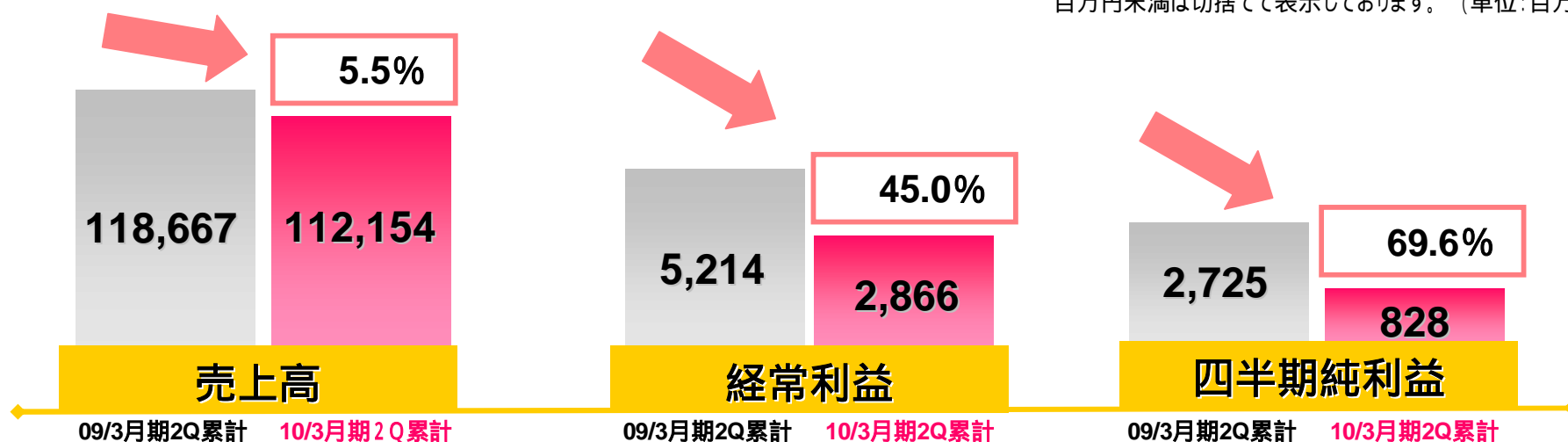
百万円未満は切捨てて表示しております。(単位:百万円、%)



	10/3月期 第2四半期累計計画		10/3月期 第2四半期累計				10/3月期 通期計画
	売上高	構成比	売上高	構成比	計画差異	計画比	売上高
人材派遣・請負、 人材紹介事業	110,670	95.4	106,819	95.3	3,850	3.5	226,880
一般事務職	62,390	53.8	58,427	52.1	3,962	6.4	127,790
専門事務職	19,280	16.6	19,534	17.4	+254	+1.3	39,620
IT関連技術職	9,890	8.5	9,119	8.2	770	7.8	20,320
その他	17,170	14.8	18,065	16.1	+895	+5.2	35,270
人材紹介事業	1,940	1.7	1,672	1.5	267	13.8	3,880
アウトソーシング事業	3,480	3.0	3,065	2.7	414	11.9	7,070
その他の事業	1,850	1.6	2,269	2.0	+419	+22.7	4,050
合計	116,000	100.0	112,154	100.0	3,845	3.3	238,000

【前年同期対比】 2010年3月期第2四半期累計期間 連結損益計算書

百万円未満は切捨てて表示しております。(単位:百万円、%)

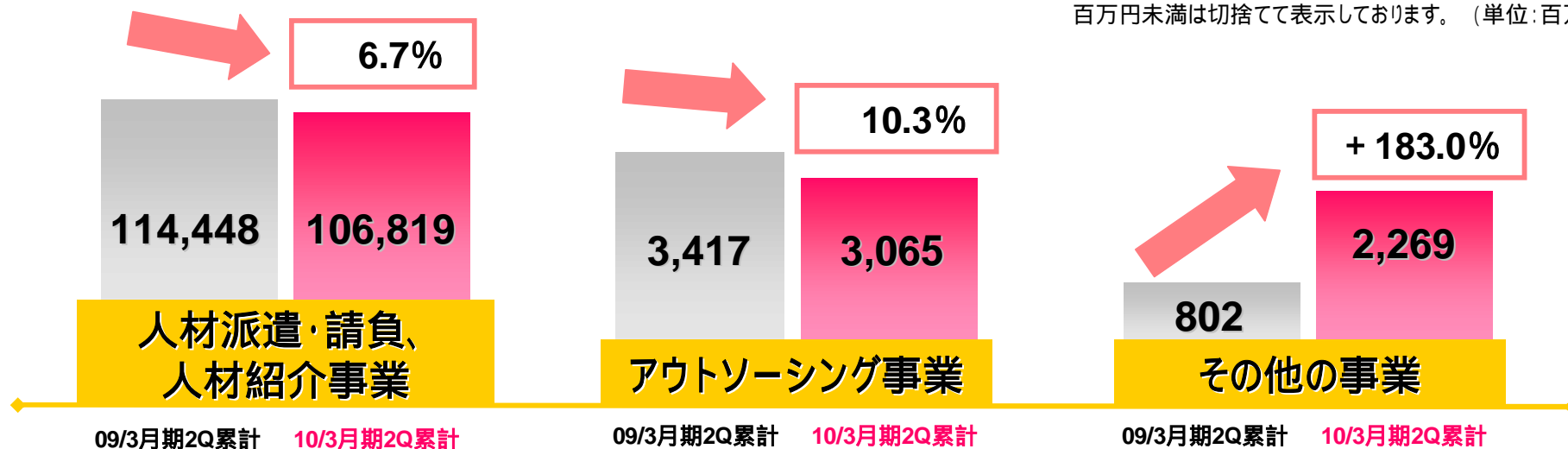


	09/3月期第2四半期累計 (テンプスタッフ連結2Q累計)	構成比	10/3月期 第2四半期累計	構成比	増減額	前年同期比	通期計画
売上高	118,667	100.0	112,154	100.0	6,513	5.5	238,000
売上原価	98,618	83.1	93,712	83.6	4,906	5.0	-
売上総利益	20,049	16.9	18,442	16.4	1,606	8.0	-
販管費	14,960	12.6	15,708	14.0	+ 747	+ 5.0	-
営業利益	5,088	4.3	2,733	2.4	2,354	46.3	6,000
経常利益	5,214	4.4	2,866	2.6	2,347	45.0	6,200
四半期純利益	2,725	2.3	828	0.7	1,897	69.6	3,000

前年同期実績は今期の会計方針にあわせ、派遣元責任者人件費を売上原価から販管費に振り替えております。

【前年同期対比】 2010年3月期第2四半期累計期間 事業別売上高

百万円未満は切捨てて表示しております。(単位:百万円、%)



	09/3月期 第2四半期累計 (テンプスタッフ連結 第2四半期累計)		10/3月期 第2四半期累計			
	売上高	構成比	売上高	構成比	増減額	前年同期比
人材派遣・請負、 人材紹介事業	114,448	96.4	106,819	95.3	7,629	6.7
一般事務職	63,447	53.5	58,427	52.1	5,019	7.9
専門事務職	21,681	18.2	19,534	17.4	2,146	9.9
IT関連技術職	10,553	8.9	9,119	8.2	1,434	13.6
その他	16,122	13.6	18,065	16.1	+1,942	+12.1
人材紹介事業	2,643	2.2	1,672	1.5	971	36.7
アウトソーシング事業	3,417	2.9	3,065	2.7	351	10.3
その他の事業	802	0.7	2,269	2.0	+1,467	+183.0
合計	118,667	100.0	112,154	100.0	6,513	5.5

貸借対照表・キャッシュフロー(連結)の状況

バランスシート(10/3月期第2四半期)

()内は前事業年度末比増減

百万円未満は切捨てて表示しております。(単位:百万円)

・現金及び預金 29,790 (+ 180)	資産 70,741 (3,241)	19,637 (3,484)	負債	・未払金 9,041 (4,051)
・受取手形及び売掛金 25,807 (3,831)				・未払法人税等 1,595 (+ 527)
・のれん 3,649 (+ 1,023)		51,103 (+ 243)	純資産	・利益剰余金 42,519 (+ 100)
				・少数株主持分 1,396 (+ 85)

キャッシュ・フロー

(単位:百万円)

	09/3月期第2四半期 (テンプスタッフ連結)	10/3月期第2四半期
営業CF	2,618	2,880
投資CF	622	1,735
財務CF	743	850

・税金等調整前純利益 2,863
 ・売上債権の減少額 4,951
 ・営業債務の減少額 4,853
 ・法人税等支払額 1,149

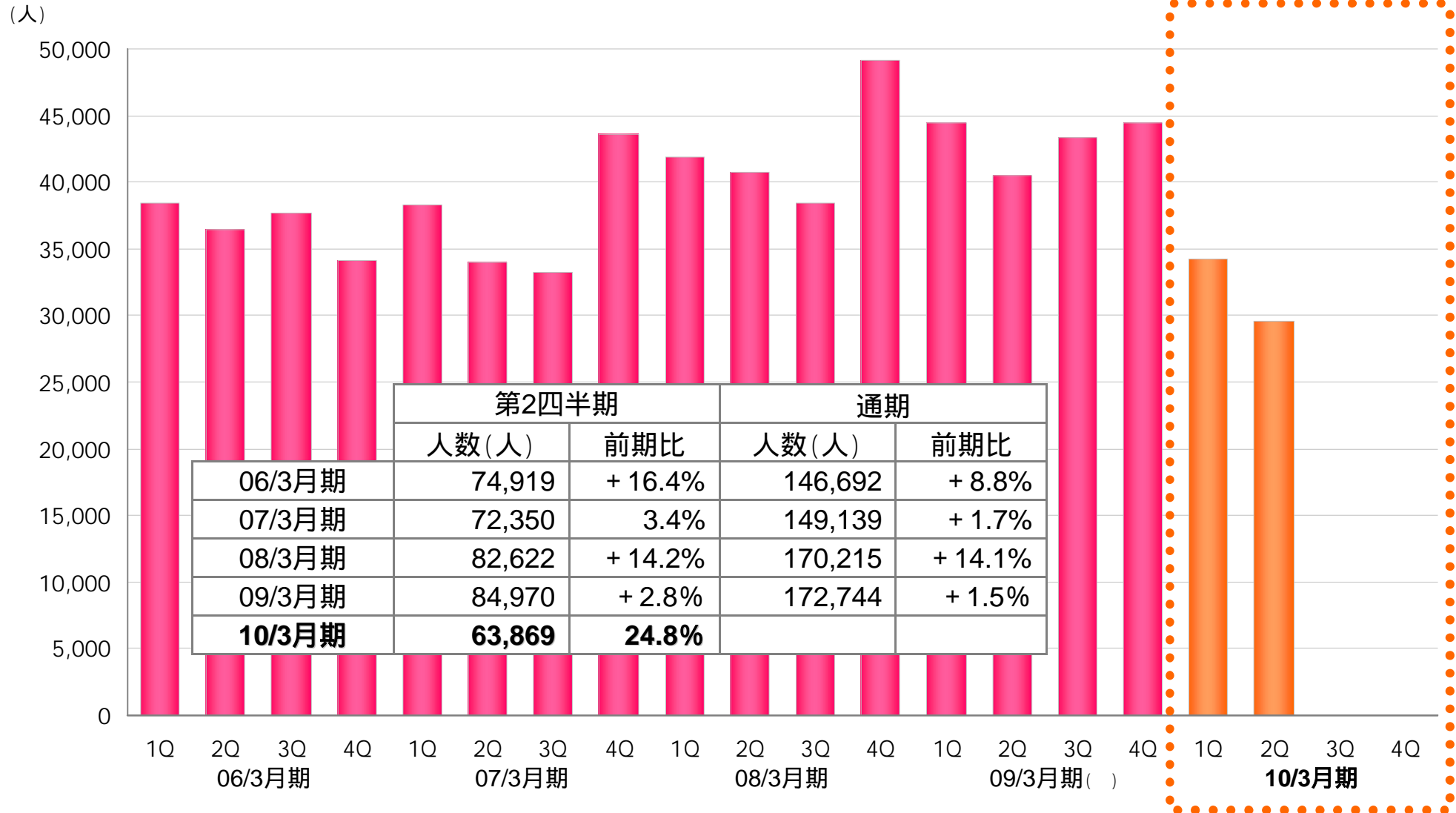
・連結の範囲の変更を伴う
 子会社株式の取得による支出 2,205

・配当金の支払額 718

新規登録者数推移(連結)

新規登録者数

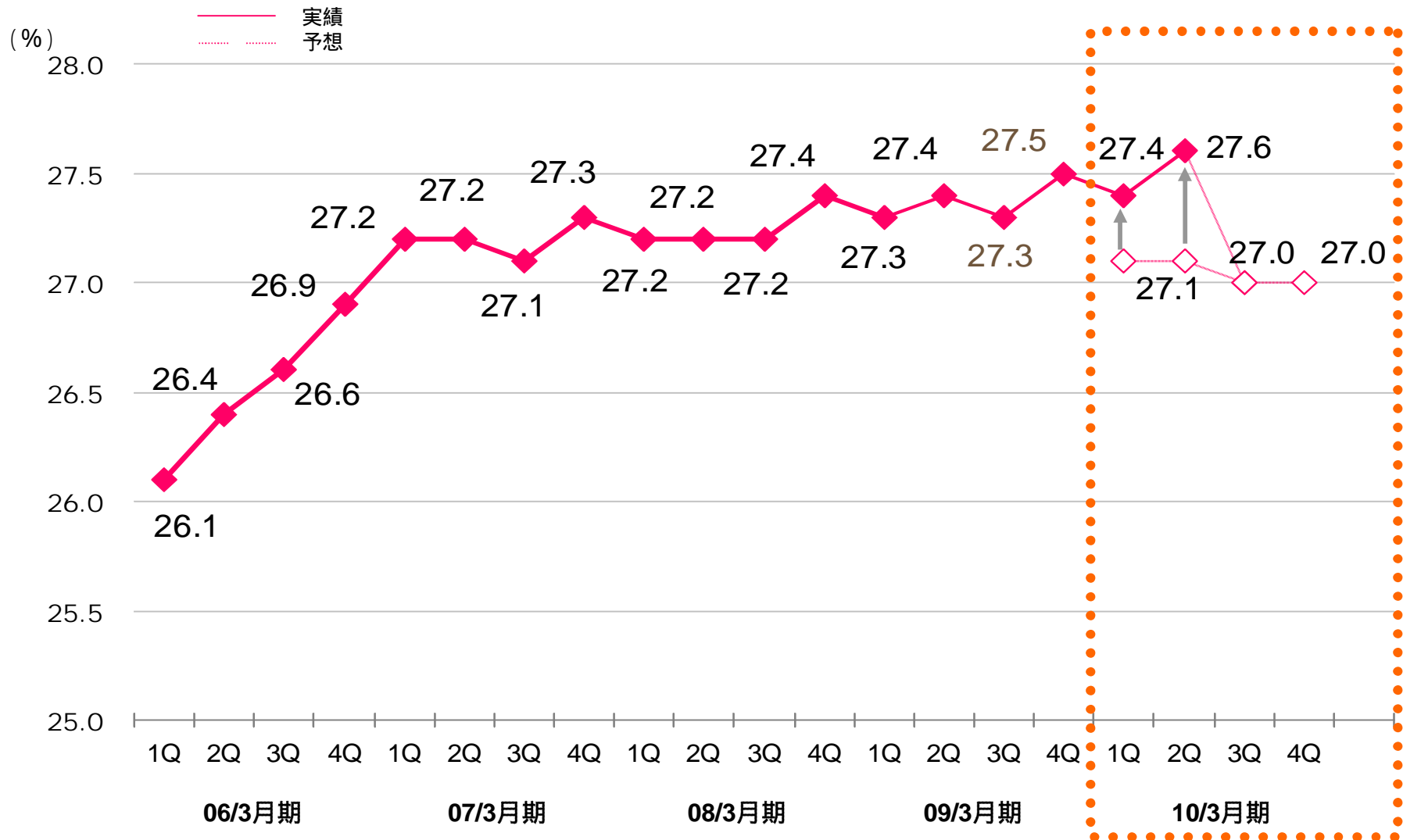
09/3月期3Qより、ピープルスタッフを加算しております。



人材派遣・請負事業のスプレッド

スプレッド推移

09/3月期以前はテンプスタッフ単体数値、10/3月期からはテンプスタッフ・ピープル(旧ピープルスタッフ)合算スプレッドを記載しております。



【ご参考】戦略的資本業務提携後の通期業績予想

テンプホールディングスと日本テクシードの2010年3月期通期業績予想単純合算

百万円未満は切捨てて表示しております。(単位:百万円)

本公開買い付けにより、テンプホールディングスの2010年3月期通期業績予想に変更はございません。

	テンプホールディングス	日本テクシード
売上高	238,000	9,200
営業利益	6,000	600
経常利益	6,200	70
当期純利益	3,000	170
総資産()	70,741	5,974
純資産()	51,103	2,084

() 2010年3月期第2四半期実績

配当方針

配当金

業績の進展状況に応じて、株主に安定した配当を継続的に実施

09/3月期		10/3月期	
中間	期末	中間	期末(予想)
-	11円(1株当たり) 1,100円(1単元株 = 100株当たり)	6円(1株当たり) 600円(1単元株 = 100株当たり)	6円(1株当たり) 600円(1単元株 = 100株当たり)

テンプホールディングスは2008年10月1日設立のため、中間配当はありません。

(期末配当は2008年10月～2009年3月までの6ヶ月分)

なお、テンプスタッフおよびピープルスタッフにおいて、それぞれ中間配当を実施しています。

第2部

テンプホールディングス営業戦略

テンプホールディングス

東証1部 (2181)

経済・雇用環境の
悪化

派遣法改正
議論

企業需要の
変化

2010年3月期第2四半期の取り組み

地域戦略
の強化

専門分野
への積極展開

グローバル市場
への積極展開

女性の
就業支援

経営効率
の向上

企業需要、環境の変化へ、柔軟にタイムリーに対応

官公庁市場への積極的な参入

豊富な実務経験で培われた運用ノウハウ

+

付加価値の高い企画提案力

対前年同期比 80%増

(テンプスタッフ)

アウトソーシング事業の強化

テンプスタッフ/専門営業チーム設置

テンプスタッフ・ピープル

/地域密着展開の強化

(テンプスタッフ・アウトソーシングの東海地域の事業を譲受)

全国で推進、対応を強化

環境変化へ柔軟に対応し、
サービス領域を拡大

シェア向上

2010年3月期第2四半期の取り組み

地域戦略
の強化

専門分野
への積極展開

グローバル市場
への積極展開

女性の
就業支援

経営効率
の向上

コストコントロールを意識した最適な投資と、
バックオフィス業務集約により、経営効率を向上

コストコントロール

人材配置の見直し
内製化の促進
残業時間の削減 など

業務の集約

テンプスタッフ・ピープル/東海地域の集約
テンプスタッフ・インテグレーション/
バックオフィス業務

グループを横断し、コスト対策や
インフラ共有を実施

経営効率
の向上

テンプグループのM&A・資本業務提携の取り組み

地域戦略
の強化

専門分野
への積極展開

グローバル市場
への積極展開

女性の
就業支援

経営効率
の向上

M
&
A
資
本
業
務
提
携

営業基盤の確立

サービス提供地域の拡大
営業機会の拡大

ノウハウの共有

専門性の追求
収益基盤の確保

経営効率の向上

経営の安定

テンプグループのM&A・資本業務提携の取り組み

特長ある強みを持った企業集団で、企業理念の具現化を推進

営業基盤の確立

①
地域

テンプスタッフ・ピープル

東海地域の総合人材サービス

テンプスタッフグロウ

群馬県での人材サービス

②
顧客

サポート・イー

自動車関連・キャンペーンの
総合人材サービス

テンプスタッフ・クロス

(旧)富士ゼロックスキャリアネット
富士ゼロックスおよび関連会社への
人材サービスを提供

ノウハウの共有

日本ドレーク・ビーム・モリン

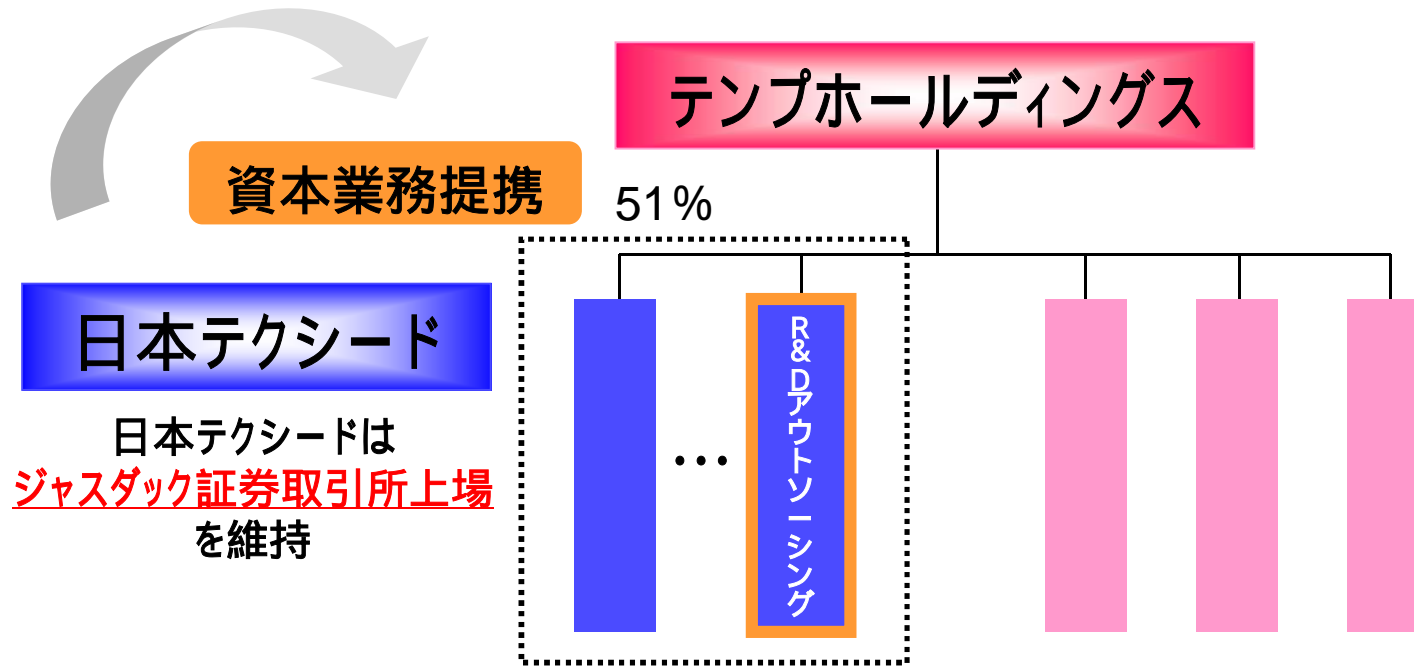
再就職支援・キャリア研修
人事コンサルティング

日本テクシード

自動車・航空機を中心とする
大手製造業へ
R&Dアウトソーシング事業を展開

経営効率の向上

日本テクシードとの戦略的資本業務提携



- 1 事業補完による事業領域および営業機会の拡大
- 2 技術者集団の育成および成長機会の拡大
- 3 事業基盤の強化と収益の拡大

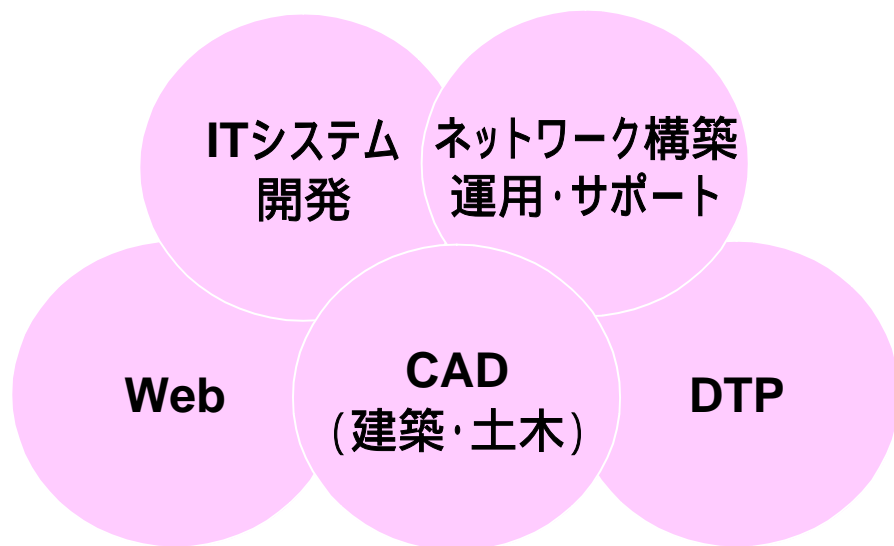
顧客満足度の向上と企業価値の最大化を実現

両グループの技術者派遣・受託事業領域

補完関係 両グループの強みを活かし、シナジーを図る

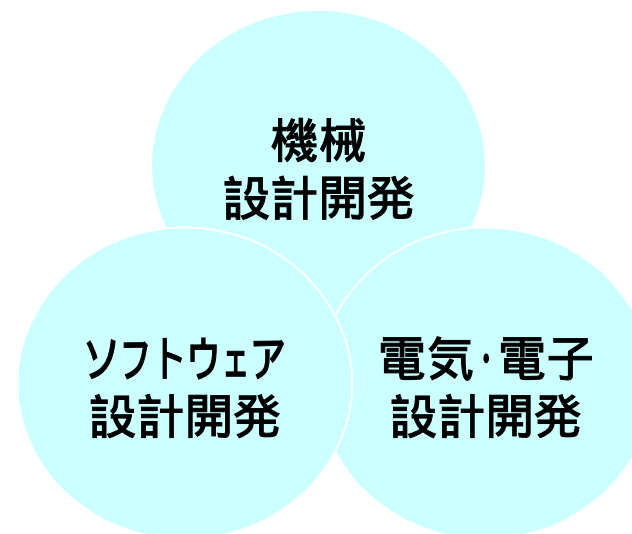
テンプグループ

ITエンジニア、クリエイターの一般派遣、特定派遣、受託
業界：IT業界、一般企業、製造業



日本テクシード

R&Dアウトソーシング事業を展開
業界：自動車、航空機を中心とする大手製造業



戦略的資本業務提携の効果

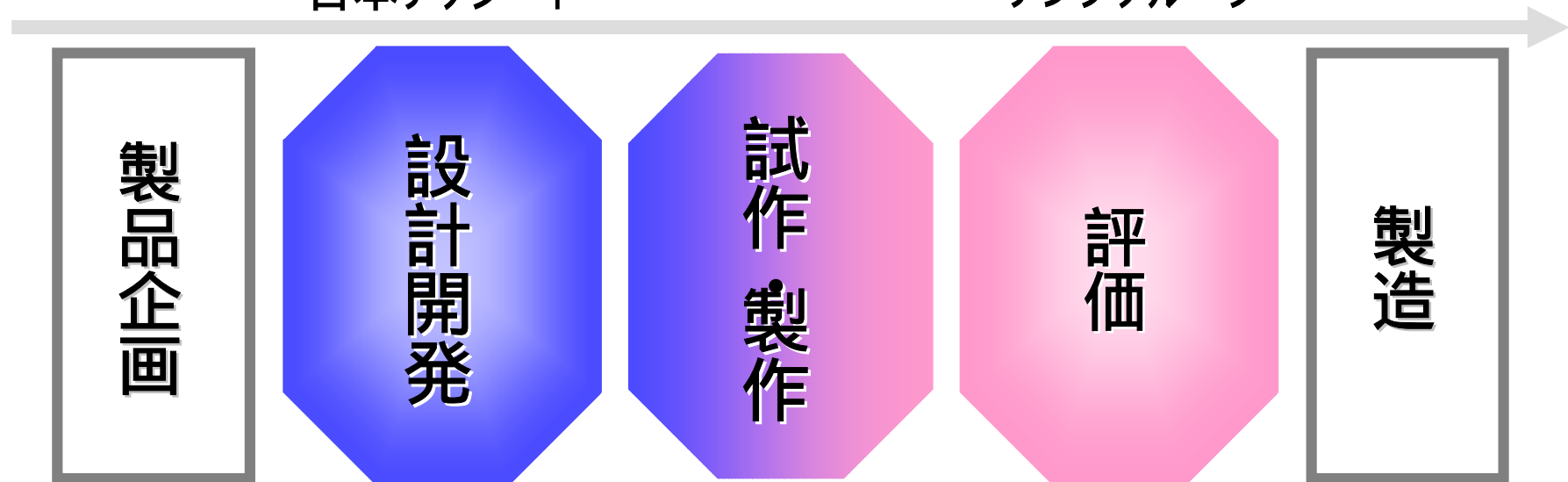
サービス内容や得意分野が異なり、互いに補完する関係
顧客満足度の向上と企業価値の最大化を実現

例) メーカー
機械設計の開発工程

テンプグループ R&Dアウトソーシング事業

日本テクシード

テンプグループ



当資料取り扱い上のご注意

当資料に記載された内容は、2009年11月27日現在において、一般的に認識されている経済・社会等の情勢並びに当社が合理的と判断した一定の前提に基づいて作成されておりますが、経営環境の変化等の事由により、予告なしに変更される可能性があります。





参考資料

テンプホールディングス

東証1部 (2181)

< 参考資料 > 2010年3月期第2四半期の取り組み

地域戦略
の強化

専門分野
への積極展開

グローバル市場
への積極展開

女性の
就業支援

経営効率
の向上

銀行窓口販売

7月、テンプスタッフ・ライフアドバイザーが、銀行のリテール強化の動きを受け、窓販関連人材の特定派遣を本格開始。

販売職

7月、テンプスタッフマーケティングとテンプスタッフSPが、化粧品・美容系人材のワンストップサービスを開始。

IT関連技術職

テンプスタッフ・テクノロジーが、エンジニアのスキルアップ支援を拡充。

5月、建築・土木設計に必要なAutoCADやWebシステム開発に必要なPHP、HTML講座を開設。

また、10月より、ITインフラ監視エンジニアの育成型派遣を開始。

< 参考資料 > 2010年3月期第2四半期の取り組み

地域戦略
の強化

専門分野
への積極展開

グローバル市場
への積極展開

女性の
就業支援

経営効率
の向上

海外留学・転職 Before/Afterセミナー開催

7月、海外留学・海外就業希望者に対し、グローバルなキャリア形成を支援するセミナーを開催。

第2回ベストマザー賞 2009企業部門を受賞

5月、女性の再就職支援や保育所の運営など、働き続けたい女性への支援が評価され、受賞。

日本人留学生の 就業支援を東海にて開始

9月、テンプスタッフ・ピープルが留学生の就職支援を手掛けるエストレータと業務提携。東海地域にて留学前後のキャリアアップ支援サービスを提供。

「女性活用推進 ネットワークセミナー」開始

7月、テンプスタッフラーニングが企業の女性活躍推進担当者の情報交換の場を立ち上げ、支援を開始。

< 参考資料 > テンプホールディングス 会社概要

2009年9月30日現在

社名	テンプホールディングス株式会社 (Temp Holdings Co., Ltd.)		
資本金	2,000百万円		
代表者	代表取締役社長 篠原 欣子		
設立	2008年(平成20年)10月1日		
事業内容	労働者派遣事業・有料職業紹介事業等の事業を行うグループ会社の経営計画・管理並びにそれに付帯する業務		
本社	東京都渋谷区代々木2-1-1		
役員構成	代表取締役社長 篠原 欣子	常勤監査役	平賀 稜威喜
	取締役副社長 日比野 三吉彦	監査役(社外)	佐伯 尚孝
	常務取締役 水田 正道	監査役(社外)	島田 晴雄
	常務取締役 佐分 紀夫	監査役(社外)	荒井 薫
	取締役 和田 孝雄		
	取締役(社外) カール T. カムデン		
グループ会社	連結子会社43社、関連会社1社		
サービスネットワーク	国内301ヵ所、海外11ヵ所 ロサンゼルス、シアトル、上海、蘇州、広州、香港、台湾、ソウル、シンガポール、インドネシア		

< 参考資料 > テンプグループ

-人材派遣・請負、人材紹介事業-

2009年9月30日現在

人材派遣・請負、人材紹介事業

(地域事業会社)

テンプスタッフ	総合人材サービス
テンプスタッフ・ピープル	東海地域の総合人材サービス
テンプスタッフ福岡	九州地域
テンプスタッフファミリエ	長野県・山梨県
テンプスタッフグロウ	群馬県

(専門事業会社)

テンプスタッフ・クロス	富士ゼロックス及び関連会社中心
テンプロス	製造系・作業系・中高年層
グッドジョブ	パートタイム労働力
テンプスタッフマーケティング	営業職・販売職
パーソナル	販売スタッフの職業紹介
サポート・エー	自動車関連・キャンペーン
テンプスタッフSP	SP・セールスプロモーション
テンプスタッフプラス	夜勤オフィスワーク
テンプスタッフ・テクノロジー	IT系人材サービス・アウトソーシング
テンプスタッフ・クリエイティブ	クリエイティブ系
テンプスタッフ・フードスター	フードビジネス業界
テンプスタッフ・ライフアドバイザー	生命保険販売支援
テンプスタッフ・メディカル	メディカル系
テンプスタッフ・キャリア	人材紹介・人事コンサルティング
テンプスタッフフロンティア	障害者専門
テンプスタッフ・ウィッシュ	保育・託児サービス

(海外)

TSコンサルティングインターナショナル	アメリカ
上海テンプスタッフコンサルティング	中国・上海
蘇州テンプスタッフコンサルティング	中国・蘇州
テンプスタッフ広州	中国・広州
テンプスタッフ香港	香港
テンプスタッフ台湾	台湾
テンプスタッフ・コリア	韓国
テンプスタッフシンガポール	シンガポール
テンプスタッフ・インドネシア	インドネシア

< 参考資料 > テンプグループ –アウトソーシング事業、その他の事業-

2009年9月30日現在

アウトソーシング事業

(国内)	テンプスタッフ・アウトソーシング	アウトソーシング
	テンプスタッフ・データ	データ処理のアウトソーシング
	日本アイデックス	業務処理のアウトソーシング
	テンプスタッフ・インテグレーション	給与計算等のアウトソーシング
(海外)	蘇州テンプスタッフ・データ	中国におけるデータ入力センター

その他の事業

(国内)	テンプスタッフ転身サポート	再就職支援・キャリア研修
	日本ドレーク・ビーム・モリン	再就職支援・研修・人事コンサルティング
	テンプスタッフラーニング	社員研修・語学研修・資格取得サポート
	サンクステンプ	障害者雇用支援サービス
	テンプスタッフ・ウェルフェア	居宅介護支援・訪問介護・支援費事業
	テンプ総合研究所	海外留学支援サービス
	イー・スタッフィング	システム開発・運用
	テンプインターナショナル	海外法人の経営支援

< 参考資料 > 沿革



2008年10月 テンプホールディングス(株) 設立

- | | | |
|-------|----|---|
| 2009年 | 3月 | 自動車関連・キャンペーンに特化した人材事業、(株)サポート・エーの株式を取得し、連結子会社化
群馬県での人材事業、テンプスタッフグロウ(株)の株式を取得し、連結子会社化 |
| | 4月 | ピープルスタッフ(株)の商号を、テンプスタッフ・ピープル(株)に変更 |
| | 5月 | 再就職支援事業、日本ドレーク・ビーム・モリン(株)の株式を取得し、連結子会社化 |
| | 7月 | 富士ゼロックスおよび関連会社を中心とした人材事業、富士ゼロックスキャリアネット(株)の株式を取得し、
連結子会社化
同時に、富士ゼロックスキャリアネット(株)の商号を、テンプスタッフ・クロス(株)に変更 |